

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 30 APRILE 2015

Comune di Pinerolo

L'anno duemilaquindici, il giorno trenta del mese di aprile alle ore 9,20 presso i locali di farePA S.r.l., di via Donatello n. 9 Milano, si è riunito il nucleo di valutazione del Comune di Pinerolo.

Sono presenti i sigg.ri:

- dott.ssa Lorenzino Annamaria Segretario comunale
- dott. Caldarini Mario esperto esterno
- dott. Luca Bisio esperto esterno

L'ordine del giorno della seduta è il seguente:

1. Definizione e pesatura dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti per il 2015.

In relazione alla definizione, pesatura e comunicazione dei comportamenti organizzativi dei dirigenti, considerata la necessità di consolidare nel 2015 l'indicazione formulata dal nucleo di valutazione per il 2012 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 238 del 29.08.2012), per il 2013 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 222 del 21.08.2013) e per il 2014 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 222 del 06.08.2014) nell'ambito dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti le seguenti tipologie di comportamenti:

- a) qualità di individuazione della *mission*, delle finalità e degli obiettivi e dunque il rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi;
- b) qualità dei sistemi di *reporting* e dunque la chiarezza dei report sullo stato di attuazione dei risultati attesi;
- c) trasversalità e pertanto la capacità di coordinamento ed integrazione tra le unità organizzative del proprio settore e con le unità organizzative di altri settori;
- d) coordinamento e dunque la capacità di coordinare il personale attraverso un'efficiente gestione degli strumento organizzativi di coordinamento;
- e) capacità di valutazione e differenziazione e dunque la capacità di premiare la *performance* ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato.

In ordine alla pesatura percentuale di ciascuna tipologia di comportamento si propongono per ciascun Dirigente le seguenti pesature e pertanto:

	Individuazione <i>mission</i> , finalità e obiettivi	Qualità <i>reporting</i>	Trasversalità	Coordinamento	Differenziazione
Dir. Polizia Municipale	25%	20%	20%	20%	15%
Dir. Finanze	15%	15%	35%	20%	15%
Dir. Segret. Generale	20%	15%	30%	20%	15%
Dir. Urbanistica	25%	20%	20%	20%	15%
Dir. Istruzione Informativo	15%	15%	30%	25%	15%
Dir. LL.PP.	25%	20%	20%	20%	15%

La differenziazione di pesatura tra *performance* organizzativa ed individuale e tra obiettivi e comportamenti organizzativi sarà elaborata dal nucleo di valutazione per ciascun Dirigente con riferimento allo schema piano della *performance* 2015.

2. Definizione e pesatura dei comportamenti organizzativi del Segretario Comunale per il 2015.

La dr.ssa Annamaria Lorenzino si allontana dalla sala.

In relazione alla definizione, pesatura e comunicazione dei comportamenti organizzativi del Segretario Comunale, considerata la necessità di consolidare nel 2014 l'indicazione formulata dal nucleo di valutazione per il 2012 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 238 del 29.08.2012), per il 2013 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 222 del 21.08.2013) e per il 2014 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 222 del 06.08.2014) nell'ambito dei comportamenti organizzativi si propone di valutare le seguenti tipologie di comportamenti:

- a) qualità di individuazione della *mission*, delle finalità e degli obiettivi e dunque il rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi;
- b) qualità dei sistemi di *reporting* e dunque la chiarezza dei report sullo stato di attuazione dei risultati attesi;
- c) trasversalità e pertanto la capacità di coordinamento ed integrazione tra le unità organizzative del proprio settore e con le unità organizzative di altri settori;
- d) coordinamento e dunque la capacità di coordinare il personale attraverso un'efficiente gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento;
- e) capacità di valutazione e differenziazione e dunque la capacità di premiare la *performance* ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato.

In ordine alla pesatura percentuale di ciascuna tipologia di comportamento si propone per il Segretario Comunale le seguente pesatura per il 2015:

	Individuazione <i>mission</i> , finalità e obiettivi	Qualità <i>reporting</i>	Trasversalità	Coordinamento	Differenziazione
Segretario Comunale	15%	15%	35%	30%	5%

Il Nucleo di valutazione, al fine di rendere maggiormente significativa la valutazione dei comportamenti organizzativi, predispone una griglia funzionale alla definizione di misure quantitative e di posizionamento (alto/medio/basso) a specificazione della Tabella allegata alla scheda di valutazione dei dirigenti – anno 2014.

In tal modo il dirigente sarà supportato nella redazione della propria relazione sui comportamenti.

3. Esame bozza Relazione alla Performance 2014.

Il Nucleo di valutazione, analizzata la relazione sulla performance 2014, esprime apprezzamento per la struttura del documento, la sua confrontabilità con la performance attesa espressa nel Piano delle performance, la sua chiarezza espositiva e la puntualità delle notazioni.

A questo proposito valida la relazione dal punto di vista metodologico richiamando l'opportunità, per quei dati di diretta rilevazione dei dirigenti, di effettuare delle verifiche a campione sulla correttezza della rilevazioni prima di portare all'approvazione il documento in Giunta.

La seduta si chiude alle ore 11,30.

Milano 30.04.2015

Mario Lelli

Luigi B.

Chf

