

PROSPETTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE DI LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE NEL 2014 – Art. 36, comma 3, D.Lgs., 165/2001, come modificato dall’art. 17, comma 26, let. A), D.Lgs. 78/2009 e relativa conversione in legge e art. 1, commi 39 e 40 della Legge 190/2012.

NUMERO RAPPORTI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA COMFERIMENTO	DURATA Complessiva	OGGETTO INCARICO/MOTIVAZIONI (*)
0	Assunzione tempo determinato	art. 1 D.Lgs. 368/2001 – C.P.I.		
0	Assunzione tempo determinato	art. 19 D.Lgs. 165/2001 / art. 110 D.Lgs. 267/2000		
19	L.S.U.	art. 7, c.3, D.Lgs. 486/1997	67 mesi e 5 gg.	Progetti su servizi di istruzione e sociale
34	Tirocini formativi, di orientamento e terapeutici	Convenzione con C.P.I., Engim, Università, C.I.S.S., Legge 196/1997	109 mesi e 18 gg.	Progetti su servizi vari e sociale
0	Contratto di somministrazione	D.Lgs 276/2003		

() per gli incarichi ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 vanno specificati i titoli ed allegato il curriculum dell’interessato.*

Si comunica inoltre che la dotazione organica dell’ente al 1° gennaio 2014 era la seguente:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI RICOPERTI
DIRIGENTI	6	6
D3	24	21
D	33	22
C	147	126
B3	7	7
B	55	50
A	3	3
TOTALE	275	235

**IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
(Dott. Roberto SALVAIA)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa