



SETTORE FINANZE

Servizio Personale

Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 70784

personale@comune.pinerolo.to.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE

A seguito dell'apposizione del visto in ordine all'effettuato controllo di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di questo comune pervenuto in data 22/12/2010 e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale in data 22/12/2010 alla sottoscrizione del testo della preintesa del contratto decentrato integrativo di lavoro per il personale dell'area dirigenziale siglata dalla delegazione trattante in data 15 dicembre 2010, il giorno 27/12/2010 ha avuto luogo l'incontro tra:

COMUNE DI PINEROLO:

nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Chiaramonte Vincenzo

e la delegazione trattante di parte sindacale:

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE:

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI:

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo di lavoro per il personale dell'area dirigenziale del comune di Pinerolo.

ANNO 2009

In data 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.

Art. 1

Verifica del mantenimento e della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL sottoscritto il 23 dicembre 1999:

LE PARTI

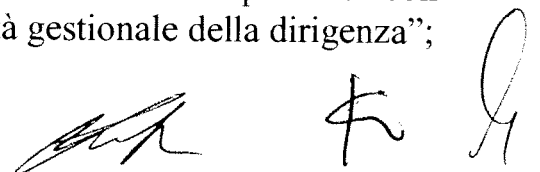
presa visione:

- della deliberazione n. 463 dell'1.12.2010 con la quale la Giunta comunale:

a) ha stabilito i criteri e le modalità costitutive e procedurali per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2009, autorizzando l'implementazione del fondo stesso ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 in presenza, a parità di organico dirigenziale, delle condizioni previste dallo stesso articolo e secondo i seguenti criteri:

- Aumento, dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale pari almeno al 75% per:
 - ❖ Attivazione nuovi servizi
 - ❖ Processi di riorganizzazione per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti a parità d'organico dirigenziale
- Riduzione della somma di cui al successivo punto (€ 165.362,29) in caso di raggiungimento di percentuale inferiore al 75%;

b) ha confermato per l'anno 2009 in € 165.362,29 l'importo massimo da destinare al finanziamento dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per la parte relativa "all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza";



c) ha confermato l'importo storicamente previsto per incrementi stabili della dotazione organica (€ 21.319,21)
- delle relazioni allegate e sottoscritte da tutti i dirigenti attestanti la permanenza nell'anno 2009 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2008) e la presenza di nuove attività anno 2009 comportanti un aumento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale superiore al 75%;

CONCORDANO

che, per l'anno 2009 e a decorrere dall'1/01/2009, permangono e sussistono le condizioni di cui all'art. 26, comma 3 CCNL sottoscritto il 23/12/1999, come si evince dalle relazioni allegate e sottoscritte da tutti i dirigenti per la permanenza nell'anno 2009 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2008) e per la presenza di nuove attività anno 2009.

In conto art. 26 c.3 CCNL 23.12.1999 del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2009 deve quindi essere previsto un importo complessivo di € 165.362,29 così come autorizzato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 463/2010.

Art. 2

Presenza d'atto della costituzione

Le parti prendono atto dell'allegata proposta di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2009.

Art. 3

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato spettante a ciascuna posizione dirigenziale viene così determinata:

1. fondo destinato alla retribuzione di risultato/sommatoria delle valutazioni conseguite dal personale dirigenziale*valutazione individuale.

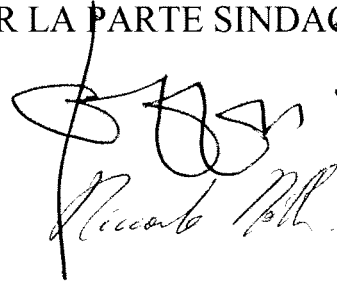
La retribuzione individuale di risultato non può in ogni caso superare il 50% della retribuzione di posizione.



PER LA PARTE PUBBLICA

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials, written over the text 'PER LA PARTE PUBBLICA'.

PER LA PARTE SINDACALE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nicola Bell.', written over the text 'PER LA PARTE SINDACALE'.

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO ANNO 2009**

Art. 26 CCNL DEL 23/12/1999		
Comma 1, let. a)		80.160,41
Comma 1, let. b)		
Comma 1, let. c)		
Comma 1, let. d) = 1,25% M.S. anno 1997		2.824,77
Comma 1, let. e) importo presunto		10.737,00
Comma 1, let. f)		
Comma 1, let. g)		5.676,51
Comma 2 = 1,2% M.S. anno 1997		2.711,78
Comma 3 (anno 2000) - incremento stabile		
dotazione organica		21.319,21
comma 3 - permanenza di parte attività annualità 2001/2008 e nuove attività 2009		165.362,29
Riduzione art. 1, co. 3, let. c) CCNL 12/2/2002		23.498,79
TOTALE		265.293,17
art. 23 comma 3 CCNL 22/02/2006 - 1,66% M.S. 2001		4.963,72
art. 4 comma 4 CCNL 14/05/2007 - 0,89% M.S. anno 2003		3.898,23
TOTALE		274.155,13
art. 23 comma 1 CCNL 22/02/2006 = € 520,00*7 posizioni dirigenziali		3.640,00
art. 4 comma 1 CCNL 14/05/2007 - € 1.144,00*6 dirigenti		6.864,00
art. 16 c. 1 CCNL 22.02.2010 = € 478,40*7 dirigenti		3.348,80
TOTALE		288.007,93
art. 16 c. 4 CCNL 22.02.2010 - 1,78% M.S. anno 2005		8.295,81
art. 5 c. 1 CCNL 3.08.2010 = € 611,0*7 dirigenti		4.277,00

Monte Salari anno 1997 = € 225.981,40

*

1)

deliberazione G.C. n 463 dell'1.12.2010

deliberazione G.C. n 463 dell'1.12.2010

2)

(Monte salari 2001 = € 299.019,54)
finanzia retribuzione posizione e risultato

(Monte salari 2003 = € 438.003,20)
finanzia retribuzione posizione e risultato

finanzia unicamente retribuzione posizione

finanzia unicamente retribuzione posizione - 3)

finanzia unicamente retribuzione posizione

(Monte salari 2005 = € 466.056,93)

finanzia unicamente retribuzione di risultato

finanzia unicamente retribuzione posizione

art. 5 c. 4 e 5 CCNL 3.08.2010 = 0,73% M.S. anno 2007	3.879,90	(Monte salari 2007 = € 531.493,55) finanzia unicamente retribuzione di risultato
TOTALE FONDO	304.460,64	
Posizione	239.401,03	
Risultato	54.322,62	

TOTALE FONDO 2009 AD ESCLUSIONE DELL'IMPORTO DI CUI ALL'ART. 26, COMMA 1, LETT. e) = 293.723,64

1) R/A dirigente settore finanze, LL.PP. E urbanistica

2) € 3.356,97*7 dirigenti= 23.498,79

3) l'incremento viene calcolato unicamente per il numero di dirigenti in servizio alla data dell'1.01.2005

* importo presunto da confrontare con le determinazioni di impegno dei dirigenti competenti






c_g674 - Città di Pinerolo
REGISTRO UFFICIALE
N. 0045531 -INGRESSO
22/12/2010
Class.: 05.02.01

3-10

Città di Pinerolo

Provincia di Torino

RELAZIONE RESA DAL COLLEGIO DEI REVISORI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 5,
COMMA 3, CCNL 23 DICEMBRE 1999 SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2009

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Premesso che l'art. 5, comma 3, CCNL area della dirigenza sottoscritto in data 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4, CCNL 22 gennaio 2004, dispone che : "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuate dal Collegio dei Revisori dei Conti omissis. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico - finanziaria. In caso di rilievi dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro 5 giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".

Preso atto:

1. della Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria resa ai sensi dell'art. 5, CCNL 23/12/1999 - Area Dirigenza, e dell'art. 54, comma 3, sexies del D.Lgs.n. 150/2009, sull'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo 2009;
2. dell'ipotesi di preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2009, sottoscritta in data 15/12/2010 e dell'ipotesi di quantificazione del fondo per la retribuzione e di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2009, allegata all'ipotesi stessa;
3. della deliberazione della Giunta comunale n. 463 del 01/12/2010 recante le modalità costitutive e procedurali per la quantificazione delle risorse di cui all'art. 26, 3° comma, CCNL 23/12/1999 - Area Dirigenza, con la quale la Giunta Comunale ha quantificato in € 165.362,29 la somma massima da destinare al citato istituto;

Dato atto:

1. che il fondo 2009 non presenta aumenti rispetto al fondo dell'anno precedente;
2. che la spesa connessa è compatibile con il vincolo di contenimento della spesa del personale;

ATTESTA

la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa siglata in data 15 dicembre 2010, con i vincoli del bilancio di previsione 2009 confermati nel rendiconto 2009.

Pinerolo, 22 dicembre 2010.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Fabio Consorti

Rag. Fiorella Vaschetti

Dott. Paolo Vittone



Città di Pinerolo

Provincia di Torino

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA RESA AI SENSI DELL'ART. 5, CCNL AREA DELLA DIRIGENZA 1998-2001 E DELL'ART.54 COMMA 3 SEXIES DEL D.LGS N. 150/2009 SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2009.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE

Premesso che:

- l'art. 5, comma 3, CCNL area della dirigenza 1998-2001 prevede che la verifica della compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio venga effettuata da parte dei Revisori dei Conti e che, a tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo venga inviata a tale organo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;
- l'art. 54, comma 3 sexies, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*;

Ritenuto opportuno, anche in assenza degli schemi di cui al sopra citato articolo 54 del D.Lgs. 150/2009, ottemperare alla disposizione in argomento, in quanto trattasi di norma di principio, integrando la relazione tecnico-finanziaria già rilasciata con una “Relazione illustrativa” i cui contenuti generali, ancorché non esaustivi, possono essere desunti dall'art. 55 comma 4 del medesimo D.Lgs 150/2009;

Dato che la Giunta Comunale con deliberazione n. 463 dell'1.12.2010:

- ha stabilito i criteri e le modalità costitutive e procedurali per la quantificazione delle risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, definendo nel contempo l'importo massimo da destinare a tali risorse (pari ad € 165.362,29 confermando l'importo dell'anno 2008).
- ha confermato l'importo storicamente previsto per incrementi stabili della dotazione organica (€ 21.319,21)

In riferimento alle modalità costitutive di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, ciascun dirigente ha provveduto, per ciascuno dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli quali quantitativi dei servizi esistenti, alla quantificazione dell'aumento del grado di responsabilità e della capacità gestionale secondo una modulazione Alta - Media - Bassa delle stesse, come stabilito dalla già citata deliberazione n. 463/2010;

Con tale modalità operativa si è perseguito l'obiettivo di correlare, quantificandole, l'ampliamento delle competenze dirigenziali che comportano aumento del grado di responsabilità e di capacità gestionale ai nuovi servizi e ai processi di riorganizzazione come previsto dal già citato CCNL 23.12.1999.

Da tale processo ricognitorio è emerso un incremento della responsabilità e della capacità gestionale della dirigenza superiore al 75%, condizione minima determinata dalla giunta comunale per procedere all'incremento delle risorse di cui all'art. 26 comma 3 CCNL 32.12.1999 nella misura massima di € 165.362,29.

Vista l'allegata, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009, sottoscritta in data 15 dicembre 2010, relativo all'area della dirigenza del Comune di Pinerolo:

- nella quale le parti hanno, tra l'altro, in applicazione dell'art. 26 comma 6 del CCNL 23.12.1999, concordato che per l'anno 2009 permangono e sussistono le condizioni di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 e previsto un importo complessivo in conto a tale istituto di € 165.362,29, così come autorizzato dalla G.C. con deliberazione n. 463/2010;
- alla quale risulta allegata la proposta di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2009;
- ha stabilito i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato di cui all'art. 3 del citato contratto collettivo decentrato integrativo;

Dato atto che:

1. il richiamato fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, per l'anno 2009, non presenta aumenti rispetto al fondo dell'anno 2008;
2. la spesa derivante dall'applicazione dell'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo risulta interamente prevista nel bilancio di previsione 2010 R.P. 2009

Pinerolo li, 18/12/2010

IL DIRIGENTE SETT. FINANZE
Dott. Roberto Salvaia

