

SETTORE FINANZE

Servizio Personale –

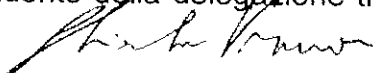
Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 70784

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE

A seguito dell'apposizione del visto in ordine all'effettuato controllo di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di questo comune pervenuto in data 22/12/2010 e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale in data 22/12/2010 alla sottoscrizione del testo della preintesa del contratto decentrato integrativo di lavoro per il personale dell'area dirigenziale siglata dalla delegazione trattante in data 15 dicembre 2010, il giorno 27/12/2010 ha avuto luogo l'incontro tra:

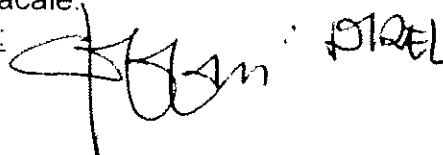
COMUNE DI PINEROLO:

nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Chiaramonte Vincenzo

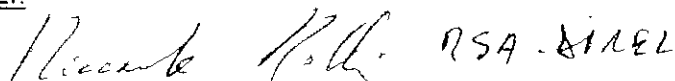


e la delegazione trattante di parte sindacale:

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE:



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI:



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo di lavoro per il personale dell'area dirigenziale del comune di Pinerolo.

ANNO 2010

In data 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.

Art. 1

Verifica del mantenimento e della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL sottoscritto il 23 dicembre 1999:

LE PARTI

presa visione:

- della deliberazione n. 464 dell'1.12.2010 con la quale la Giunta comunale:

a) ha stabilito i criteri e le modalità costitutive e procedurali per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2010, autorizzando l'implementazione del fondo stesso ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 in presenza, a parità di organico dirigenziale, delle condizioni previste dallo stesso articolo e secondo i seguenti criteri:

- Aumento, dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale pari almeno al 75% per:
 - ❖ Attivazione nuovi servizi
 - ❖ Processi di riorganizzazione per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti a parità d'organico dirigenziale
- Riduzione proporzionale della somma di cui al successivo punto (€ 167.500,00) in caso di raggiungimento di percentuale inferiore al 75%;

b) ha confermato per l'anno 2010 in € 167.500,0 l'importo massimo da destinare al finanziamento dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per la parte relativa "all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza";



c) ha confermato l'importo storicamente previsto per incrementi stabili della dotazione organica (€ 21.319,21)
- delle relazioni allegate e sottoscritte da tutti i dirigenti attestanti la permanenza nell'anno 2010 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2009) e la presenza di nuove attività anno 2010 comportanti un aumento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale superiore al 75%;

CONCORDANO

che, per l'anno 2010 e a decorrere dall' 1/01/2010, permangono e sussistono le condizioni di cui all'art. 26, comma 3 CCNL sottoscritto il 23/12/1999, come si evince dalle relazioni allegate e sottoscritte da tutti i dirigenti per la permanenza nell'anno 2010 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2009) e per la presenza di nuove attività anno 2010.

In conto art. 26 c.3 CCNL 23.12.1999 del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2010 deve quindi essere previsto un importo complessivo di € 167.500,00 così come autorizzato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 464/2010.

Art. 2

Presenza d'atto della costituzione

Le parti prendono atto dell'allegata proposta di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2010.

Art. 3

Retribuzione di risultato

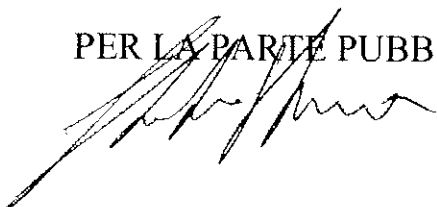
La retribuzione di risultato spettante a ciascuna posizione dirigenziale viene così determinata:

1. fondo destinato alla retribuzione di risultato/sommatoria delle valutazioni conseguite dal personale dirigenziale*valutazione individuale.

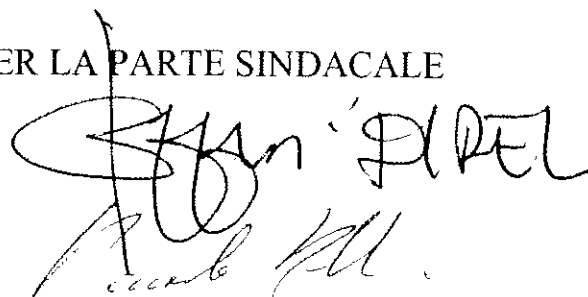
La retribuzione individuale di risultato non può in ogni caso superare il 50% della retribuzione di posizione.



PER LA PARTE PUBBLICA

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, positioned below the text 'PER LA PARTE PUBBLICA'.

PER LA PARTE SINDACALE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Gian' FEL', positioned below the text 'PER LA PARTE SINDACALE'. Below the main signature, there is a smaller, less legible handwritten mark.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2010	
Art. 26 CCNL DEL 23/12/1999	
Comma 1, let. a)	80.160,41
Comma 1, let. b)	
Comma 1, let. c)	
Comma 1, let. d) = 1,25% M.S. anno 1997	2.824,77
Comma 1, let. e) importo presunto	10.737,00
Comma 1, let. f)	
Comma 1, let. g)	5.676,51
Comma 2 = 1,2% M.S. anno 1997	2.711,78
Comma 3 (anno 2000) - incremento stabile dotazione organica	21.319,21
Comma 3 - permanenza di parte attività annualità 1999/2009 e nuove attività 2010	167.500,00
Riduzione art. 1, co. 3, let. c) CCNL 12/2/2002	- 23.498,79
TOTALE	267.430,88
art. 23 comma 3 CCNL 22/02/2006 - 1,66% M.S. 2001	4.963,72
art. 4 comma 4 CCNL 14/05/2007 - 0,89% M.S. anno 2003	3.898,23
TOTALE	276.292,84
art. 23 comma 1 CCNL 22/02/2006 = € 520,00*7 posizioni dirigenziali	3.640,00
art. 4 comma 1 CCNL 14/05/2007 - € 1.144,00*6 dirigenti	6.864,00
art. 16 comma 1 CCNL 22.02.2010 - € 478,40*7 dirigenti	3.348,80
TOTALE	290.145,64
art. 16 c.4 CCNL 22.02.2010 = 1,78% M.S. anno 2005	8.295,81
art. 5 c. 1 CCNL 3.08.2010 = € 611,00*7 dirigenti	4.277,00

Monte Salari anno 1997 = € 225.981,40

*

1)

deliberazione della G. C. n. 464/2010

deliberazione della G. C. n. 464/2010

2)

(Monte salari 2001 = € 299.019,54)

finanzia retribuzione posizione e risultato

(Monte salari 2003 = € 438.003,20)

finanzia retribuzione posizione e risultato

finanzia unicamente retribuzione posizione

finanzia unicamente retribuzione posizione - 3)

finanzia unicamente retribuzione posizione

(Monte salari 2005 = € 466.056,93)

finanzia unicamente retribuzione di risultato

finanzia unicamente retribuzione posizione

art. 5 c.4 e 5 CCNL 3.08.2010 = 0,73% M.S. 2007	3.879,90	(Monte salari 2007 = € 531.493,55) finanzia unicamente retribuzione di risultato
TOTALE FONDO	306.598,35	
Posizione	241.196,70	
Risultato	54.664,55	

TOTALE FONDO 2010 AD ESCLUSIONE DELL'IMPORTO DI CUI ALL'ART. 26, COMMA 1, LETT. e) = 295.861,35

1) R/A dirigente settore finanze, LL.PP. E urbanistica

2) € 3.356,97*7 dirigenti= 23.498,79

l'incremento viene calcolato unicamente per il numero di dirigenti in servizio alla
3) data dell'1.01.2005

* importo presunto da confrontare con le determinazioni di impegno dei dirigenti competenti

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones below it.