



SETTORE Segreteria Generale

Tel. 0121 361309 - Fax. 0121 374285

lorenzinoa@comune.pinerolo.to.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE VERBALE DELLA SEDUTA DEL 14 LUGLIO 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno quattordici del mese di luglio, alle ore 09,00 presso i locali della farePA, di via Donatello n. 9 Milano, si è riunito il nucleo di valutazione del Comune di Pinerolo, nominato con decreto del Sindaco n. 17 del 29/06/2017.

Sono presenti i sigg.ri:

- dott.ssa Lorenzino Annamaria segretario comunale Presidente
- dott. Marco Bertocchi esperto esterno
- dott. Riccardo Giovannetti esperto esterno

La seduta è stata convocata per l'esame dei seguenti argomenti:

- 1) Relazione finale al Piano della Performance 2016
- 2) Art 15, comma 2 CCNL 1.04.1999. Certificazione del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016
- 3) Art 15, comma 5 CCNL 1.04.1999. Certificazione del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016
- 4) Varie ed eventuali

1) Dopo una breve presentazione dell'Ente, in merito alla Relazione finale al piano della performance 2016, il nucleo valida l'impostazione generale, invitando a precisare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi, assegnando agli indicatori uguale peso. Nella valutazione del raggiungimento, oltre al dato letterale descrittivo dell'indicatore, accertati i fatti, deve necessariamente seguire una fase di valutazione sostanziale. Il nucleo tuttavia suggerisce per il 2017 di ridurre il numero degli obiettivi e degli indicatori, di assegnare agli indicatori valori di pesatura differenziata e nella pesatura della performance 2017 di aumentare per ciascun Dirigente il peso della performance organizzativa espressa dagli obiettivi trasversali. Il nucleo prosegue con l'esame dettagliato degli obiettivi trasversali anno 2016. In merito all'obiettivo "La qualità dei servizi" si rileva la necessità, per le indagini di customer, che venga svolta nel corso del 2017 un'attività di omogeneizzazione delle domande poste nei singoli questionari. In merito alle modalità di somministrazione si consiglia l'intervista. Più dei giudizi espressi sono significative le proposte segnalate. La customer rileva infatti non la qualità "effettiva" ma quella "percepita" e più è complessa e professionale l'attività meno l'utente è in grado di capirne il valore. Le valutazioni potrebbero essere declinate in 4 classi: insoddisfacente, poco soddisfacente, soddisfacente e molto soddisfacente. Le valutazioni possono ritenersi positive quando i ¾ degli utenti abbiano espresso valutazioni tra "soddisfacente" e "molto soddisfacente".

2) In merito all'integrazione del fondo ex art. 15, c. 2 CCNL 1.04.1999, con deliberazione della Giunta comunale n. 296 del 27/09/2017, era stata autorizzata l'integrazione del fondo sino al raggiungimento del limite massimo consentito dalla disposizione (1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza), fermo restando che tale integrazione avrebbe dovuto essere resa disponibile nel rispetto delle condizioni previste dai commi 3 e 4 del medesimo art. 15. Con la stessa deliberazione erano state approvate le attività riconducibili alla fattispecie dell'art. 15, comma 2. In

relazione alla documentazione prodotta, esaminato il prospetto consuntivo delle attività, il nucleo di valutazione prende atto delle certificazioni delle attività espresse dai Dirigenti e attesta la presenza di condizioni idonee a rendere disponibile il 100% delle risorse stanziare, secondo le indicazioni contenute nella deliberazione G.C. n. 253 del 01/08/2016, in base alla quale l'apporto integrativo di ciascun obiettivo è condizionato al raggiungimento dello stesso nella misura \geq al 90%.

Il nucleo suggerisce di considerare ai fini dell'integrazione del fondo ex art. 15, c. 2 per l'anno 2017 esclusivamente attività, progetti e iniziative organizzative, evitando la valorizzazione di attività che costituiscono mero adempimento ad obblighi di legge.

3) In merito all'integrazione del fondo ex art. 15, c. 5 CCNL 1.04.1999, con deliberazione della Giunta comunale n. 296 del 27/09/2017, era stata autorizzata l'integrazione del fondo, in presenza di attivazione di nuovi servizi. La deliberazione stabiliva di utilizzare il seguente criterio, nel rispetto dei principi enunciati dall'ARAN con il parere n. 499-15L1: *valorizzare "l'impegno aggiuntivo" del personale nella misura del 10% del valore tabellare medio del personale (CCNL 31.07.2009) stabilendo che tale importo verrà incrementato o diminuito in base alla graduazione dell'impegno richiesto ed alla rilevanza dell'attività secondo quanto indicato nella scheda allegata "A" e con la nota prot. n. 19932 del 18/06/2015 "...gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento, possano essere anche obiettivi di mantenimento di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente...".* Con la stessa deliberazione erano state approvate le attività progettuali riconducibili alle fattispecie di cui all'art. 15, comma 5, stabilendo altresì in € 10.000 l'importo massimo dell'integrazione. In relazione alla documentazione prodotta con riferimento alle iniziative individuate dalla Giunta ai fini dell'integrazione del fondo dei dipendenti ex art. 15, comma 5 CCNL 1999, il nucleo di valutazione prende atto delle certificazioni dei Dirigenti e, a fronte degli elementi contenuti nel report certifica lo svolgimento delle attività.

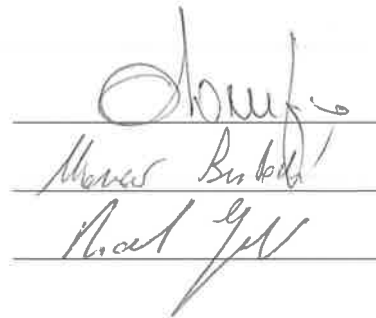
Il nucleo si aggiorna al 28/07 p.v. ore 9 a Milano, sede di FarePA e concorda la data del 14/09 per una seduta a Pinerolo per incontrare il Sindaco, gli Assessori ed i Dirigenti.

La seduta termina alle ore 12,15.

Il Presidente dr.ssa Annamaria Lorenzino

Il Componente esterno dott. Marco Bertocchi

Il Componente esterno dott. Riccardo Giovannetti



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The top signature is the most legible and appears to be 'A. Lorenzino'. The middle signature is 'Marco Bertocchi' and the bottom one is 'Riccardo Giovannetti'.