

## VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 23 APRILE 2014

*Comune di Pinerolo*

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventitrè del mese di aprile alle ore 9,00 presso i locali di farePA S.r.l., di via Donatello n. 9 Milano, si è riunito il nucleo di valutazione del Comune di Pinerolo.

Sono presenti i sigg.ri:

- |                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| - dott.ssa Lorenzino Annamaria | Segretario comunale |
| - dott. Caldarini Mario        | esperto esterno     |
| - dott. Luca Bisio             | esperto esterno     |

L'ordine del giorno della seduta è il seguente:

### **1. Definizione e pesatura dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti per il 2014.**

In relazione alla definizione, pesatura e comunicazione dei comportamenti organizzativi dei dirigenti, considerata la necessità di consolidare nel 2014 l'indicazione formulata dal nucleo di valutazione per il 2012 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 238 del 29.08.2012) e per il 2013 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 222 del 21.08.2013) si selezionano le seguenti tipologie di comportamenti, confermando la precedente scelta:

- a) qualità di individuazione della *mission*, delle finalità e degli obiettivi e dunque il rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi;
- b) qualità dei sistemi di *reporting* e dunque la chiarezza dei report sullo stato di attuazione dei risultati attesi;
- c) trasversalità e pertanto la capacità di coordinamento ed integrazione tra le unità organizzative del proprio settore e con le unità organizzative di altri settori;
- d) coordinamento e dunque la capacità di coordinare il personale attraverso un'efficiente gestione degli strumento organizzativi di coordinamento;
- e) capacità di valutazione e differenziazione e dunque la capacità di premiare la *performance* ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato.

In ordine alla pesatura percentuale di ciascuna tipologia di comportamento si ripropongono per ciascun Dirigente le stesse pesature assegnate nel 2013 e pertanto:

	Individuazione <i>mission</i>	Qualità <i>reporting</i>	Trasversalità	Coordinamento	Differenziazione
Dir. Polizia Municipale	20%	20%	20%	20%	20%
Dir. Finanze	15%	15%	30%	20%	20%
Dir. Segret. Generale	15%	15%	30%	20%	20%
Dir. Urbanistica	20%	20%	20%	20%	20%
Dir. Istruzione Informativo	15%	15%	30%	20%	20%
Dir. LL.PP.	20%	20%	20%	20%	20%

La differenziazione di pesatura tra *performance* organizzativa ed individuale e tra obiettivi e comportamenti organizzativi sarà elaborata dal nucleo di valutazione per ciascun Dirigente con riferimento al piano della *performance* 2014.

## 2. Definizione e pesatura dei comportamenti organizzativi del Segretario Comunale per il 2014.

La dr.ssa Annamaria Lorenzino si allontana dalla sala.

In relazione alla definizione, pesatura e comunicazione dei comportamenti organizzativi del Segretario Comunale, considerata la necessità di consolidare nel 2014 l'indicazione formulata dal nucleo di valutazione per il 2012 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 238 del 29.08.2012) e per il 2013 (approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 222 del 21.08.2013) si selezionano le seguenti tipologie di comportamenti, confermando la precedente scelta:

- a) qualità di individuazione della mission, delle finalità e degli obiettivi e dunque il rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi;
- b) qualità dei sistemi di *reporting* e dunque la chiarezza dei report sullo stato di attuazione dei risultati attesi;
- c) trasversalità e pertanto la capacità di coordinamento ed integrazione tra le unità organizzative del proprio settore e con le unità organizzative di altri settori;
- d) coordinamento e dunque la capacità di coordinare il personale attraverso un'efficiente gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento;
- e) capacità di valutazione e differenziazione e dunque la capacità di premiare la *performance* ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato.

In ordine alla pesatura percentuale di ciascuna tipologia di comportamento si propone per il Segretario Comunale le seguente pesatura per il 2014:

	Individuazione <i>mission</i>	Qualità <i>reporting</i>	Trasversalità	Coordinamento	Differenziazione
Segretario Comunale	20%	20%	35%	20%	5%

### 3. Esame bozza Relazione alla Performance 2013.

Dall'analisi della prima bozza di relazione sulla performance il NDV fa emergere le seguenti indicazioni:

- definire una reportistica puntuale in merito agli obblighi di cui al paragrafo 2.7 "Responsabilità dirigenziale" (per il 2013);
- inserire, per il 2014, obiettivi relativi alla prevenzione della corruzione nonché agli altri obblighi previsti nel paragrafo 2.7 "Responsabilità dirigenziale";
- chiudere la valutazione del personale dipendente (per il 2013) entro il 16 maggio 2014;
- trasmettere la reportistica su obiettivi e risultati 2013 al Segretario generale entro il 16 maggio 2014;
- trasmettere la reportistica sui comportamenti organizzativi al Segretario generale entro il 16 maggio 2014;
- chiudere la valutazione dei dirigenti, da parte del NDV, entro il 30 maggio.

La seduta si chiude alle ore 12,00.

Milano 23.04.2014

*Oruf*  
*Luca B.*  
*Mario Lupo*