

Egle Sales

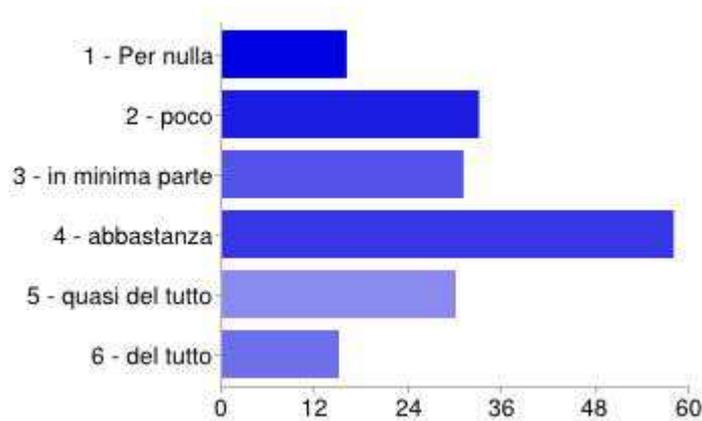
[Modifica questo modulo](#)

183 risposte

[Vedi tutte le risposte](#) [Pubblica i dati di analisi](#)

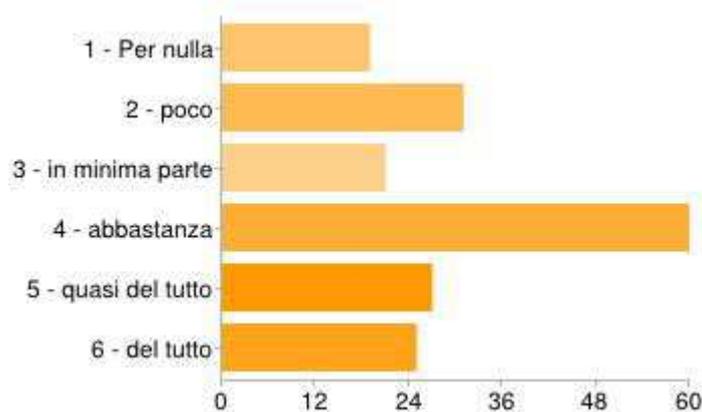
Riepilogo

A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.) [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]



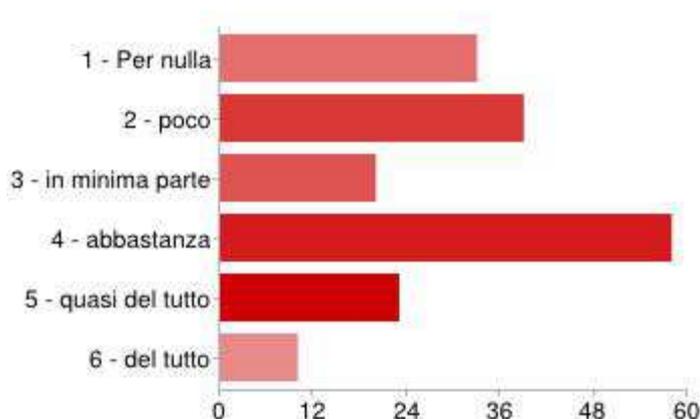
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 16 | 9% |
| 2 - poco | 33 | 18% |
| 3 - in minima parte | 31 | 17% |
| 4 - abbastanza | 58 | 32% |
| 5 - quasi del tutto | 30 | 16% |
| 6 - del tutto | 15 | 8% |

A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]



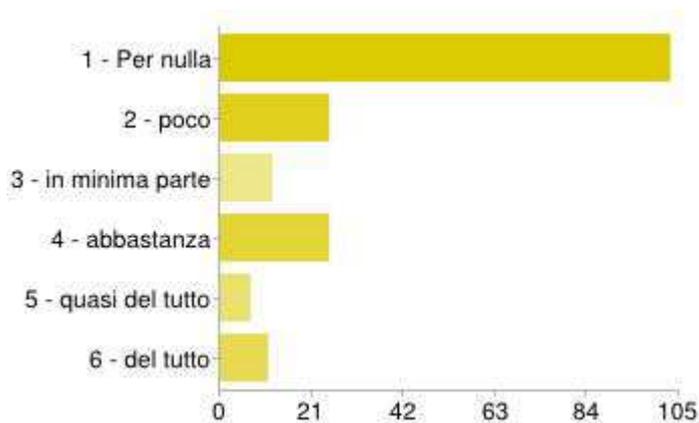
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 19 | 10% |
| 2 - poco | 31 | 17% |
| 3 - in minima parte | 21 | 11% |
| 4 - abbastanza | 60 | 33% |
| 5 - quasi del tutto | 27 | 15% |
| 6 - del tutto | 25 | 14% |

A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]



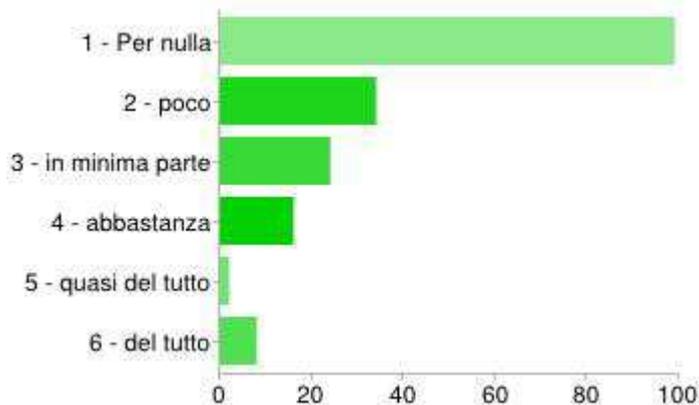
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 33 | 18% |
| 2 - poco | 39 | 21% |
| 3 - in minima parte | 20 | 11% |
| 4 - abbastanza | 58 | 32% |
| 5 - quasi del tutto | 23 | 13% |
| 6 - del tutto | 10 | 5% |

A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...) [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]



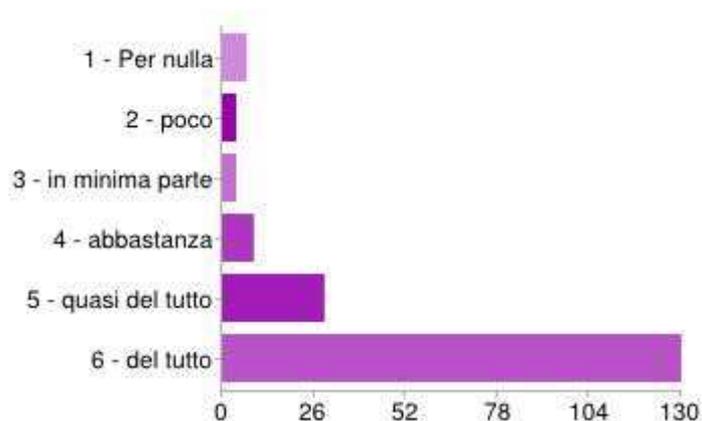
| | | |
|---------------------|------------|-----|
| 1 - Per nulla | 103 | 56% |
| 2 - poco | 25 | 14% |
| 3 - in minima parte | 12 | 7% |
| 4 - abbastanza | 25 | 14% |
| 5 - quasi del tutto | 7 | 4% |
| 6 - del tutto | 11 | 6% |

A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]



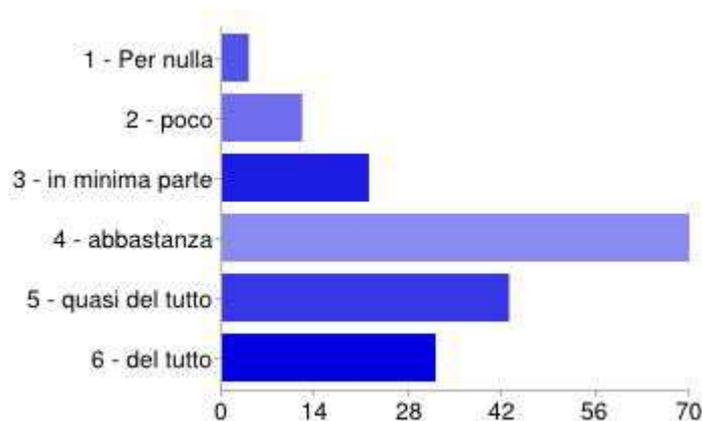
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 99 | 54% |
| 2 - poco | 34 | 19% |
| 3 - in minima parte | 24 | 13% |
| 4 - abbastanza | 16 | 9% |
| 5 - quasi del tutto | 2 | 1% |
| 6 - del tutto | 8 | 4% |

**A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare
[BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]**



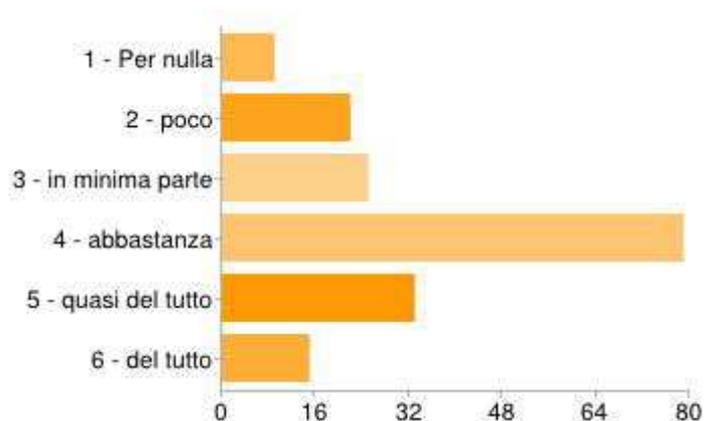
| | | |
|---------------------|------------|-----|
| 1 - Per nulla | 7 | 4% |
| 2 - poco | 4 | 2% |
| 3 - in minima parte | 4 | 2% |
| 4 - abbastanza | 9 | 5% |
| 5 - quasi del tutto | 29 | 16% |
| 6 - del tutto | 130 | 71% |

A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]



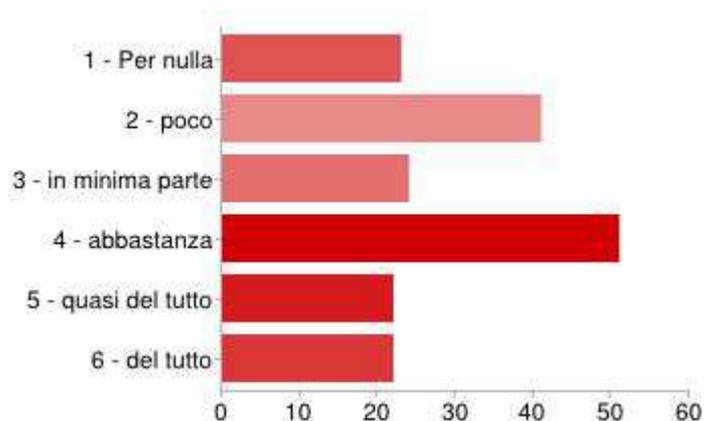
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 4 | 2% |
| 2 - poco | 12 | 7% |
| 3 - in minima parte | 22 | 12% |
| 4 - abbastanza | 70 | 38% |
| 5 - quasi del tutto | 43 | 23% |
| 6 - del tutto | 32 | 17% |

A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 9 | 5% |
| 2 - poco | 22 | 12% |
| 3 - in minima parte | 25 | 14% |
| 4 - abbastanza | 79 | 43% |
| 5 - quasi del tutto | 33 | 18% |
| 6 - del tutto | 15 | 8% |

A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...) [BENESSERE ORGANIZZATIVO A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato]

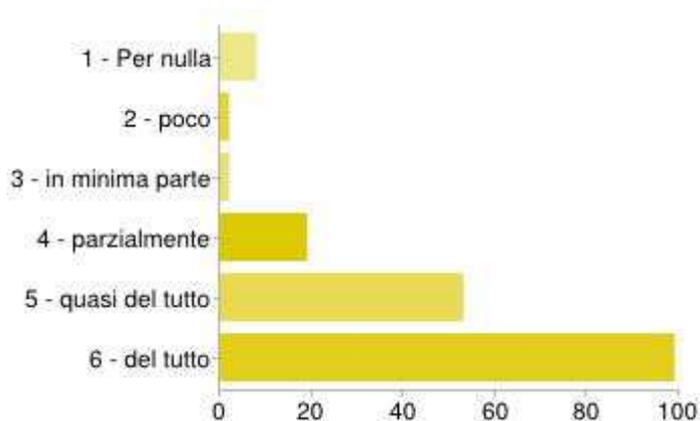


| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 23 | 13% |
| 2 - poco | 41 | 22% |
| 3 - in minima parte | 24 | 13% |
| 4 - abbastanza | 51 | 28% |
| 5 - quasi del tutto | 22 | 12% |

6 - del tutto **22** 12%

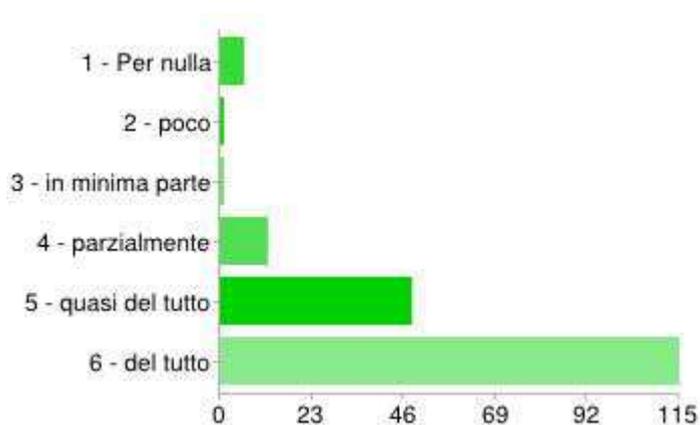
Sezione senza titolo

B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 8 | 4% |
| 2 - poco | 2 | 1% |
| 3 - in minima parte | 2 | 1% |
| 4 - parzialmente | 19 | 10% |
| 5 - quasi del tutto | 53 | 29% |
| 6 - del tutto | 99 | 54% |

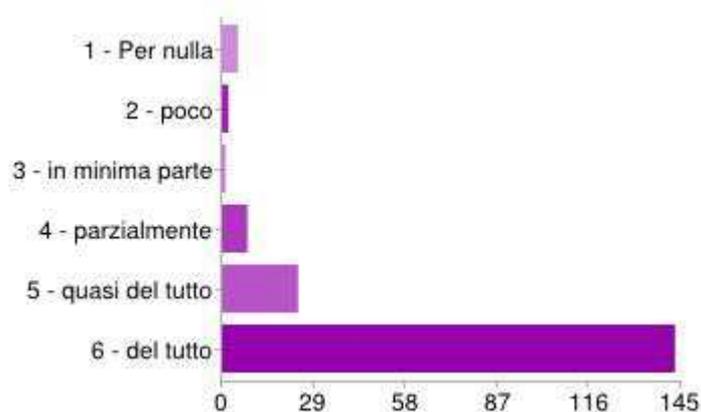
B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------|----------|----|
| 1 - Per nulla | 6 | 3% |
| 2 - poco | 1 | 1% |

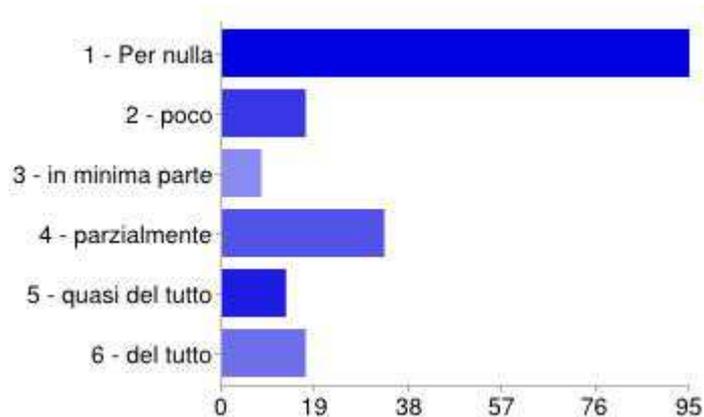
| | | |
|---------------------|------------|-----|
| 3 - in minima parte | 1 | 1% |
| 4 - parzialmente | 12 | 7% |
| 5 - quasi del tutto | 48 | 26% |
| 6 - del tutto | 115 | 63% |

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|------------|-----|
| 1 - Per nulla | 5 | 3% |
| 2 - poco | 2 | 1% |
| 3 - in minima parte | 1 | 1% |
| 4 - parzialmente | 8 | 4% |
| 5 - quasi del tutto | 24 | 13% |
| 6 - del tutto | 143 | 78% |

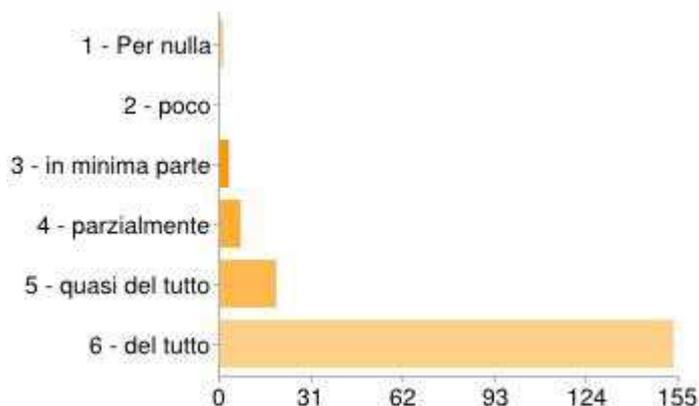
B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 95 | 52% |
| 2 - poco | 17 | 9% |
| 3 - in minima parte | 8 | 4% |

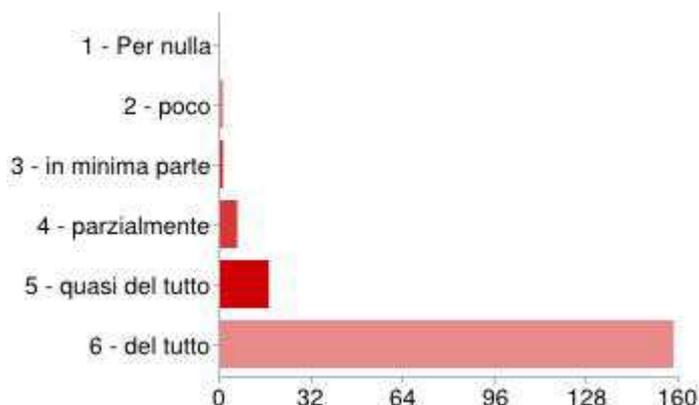
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 4 - parzialmente | 33 | 18% |
| 5 - quasi del tutto | 13 | 7% |
| 6 - del tutto | 17 | 9% |

B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|------------|-----|
| 1 - Per nulla | 1 | 1% |
| 2 - poco | 0 | 0% |
| 3 - in minima parte | 3 | 2% |
| 4 - parzialmente | 7 | 4% |
| 5 - quasi del tutto | 19 | 10% |
| 6 - del tutto | 153 | 84% |

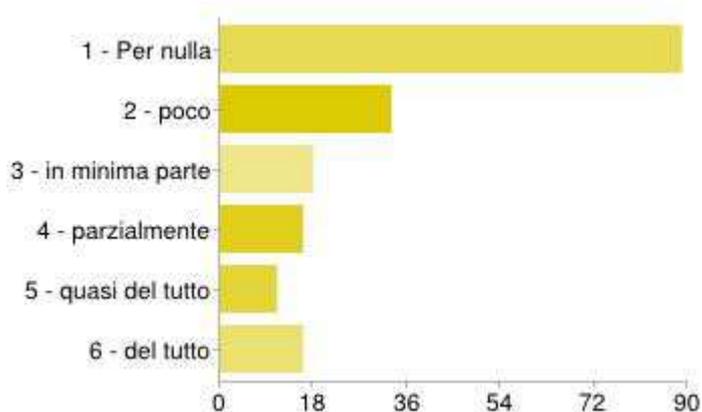
B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|----------|----|
| 1 - Per nulla | 0 | 0% |
| 2 - poco | 1 | 1% |
| 3 - in minima parte | 1 | 1% |
| 4 - parzialmente | 6 | 3% |

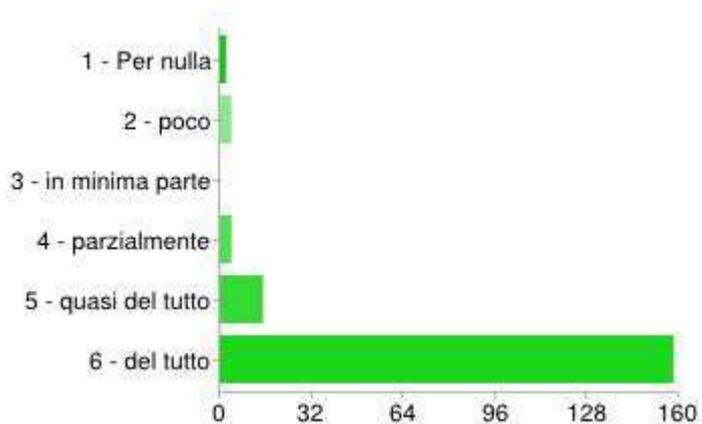
| | | |
|---------------------|------------|-----|
| 5 - quasi del tutto | 17 | 9% |
| 6 - del tutto | 158 | 86% |

B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 89 | 49% |
| 2 - poco | 33 | 18% |
| 3 - in minima parte | 18 | 10% |
| 4 - parzialmente | 16 | 9% |
| 5 - quasi del tutto | 11 | 6% |
| 6 - del tutto | 16 | 9% |

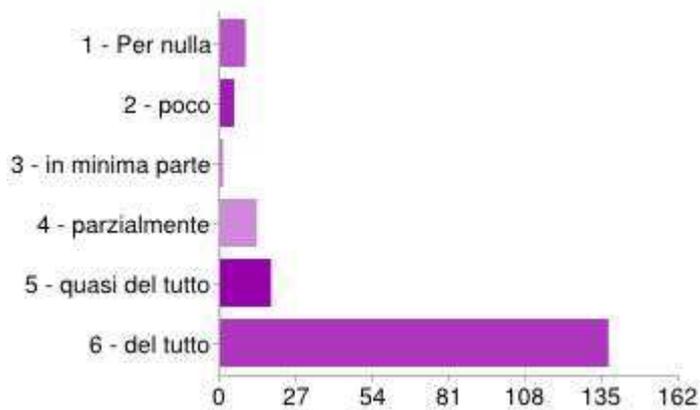
B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|-----------|----|
| 1 - Per nulla | 2 | 1% |
| 2 - poco | 4 | 2% |
| 3 - in minima parte | 0 | 0% |
| 4 - parzialmente | 4 | 2% |
| 5 - quasi del tutto | 15 | 8% |

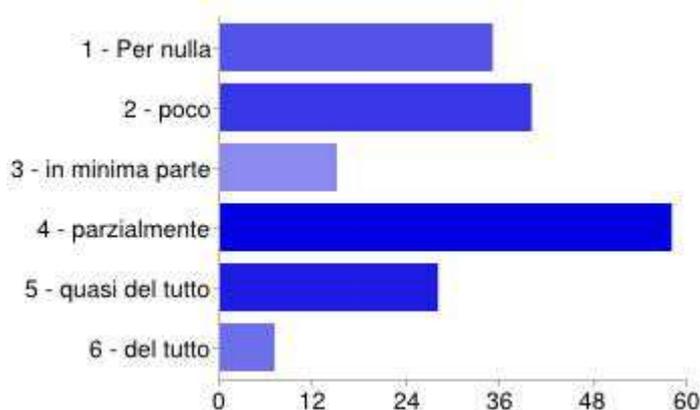
6 - del tutto **158** 86%

B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile) [BENESSERE ORGANIZZATIVO - B - Le discriminazioni]



| | | |
|---------------------|------------|-----|
| 1 - Per nulla | 9 | 5% |
| 2 - poco | 5 | 3% |
| 3 - in minima parte | 1 | 1% |
| 4 - parzialmente | 13 | 7% |
| 5 - quasi del tutto | 18 | 10% |
| 6 - del tutto | 137 | 75% |

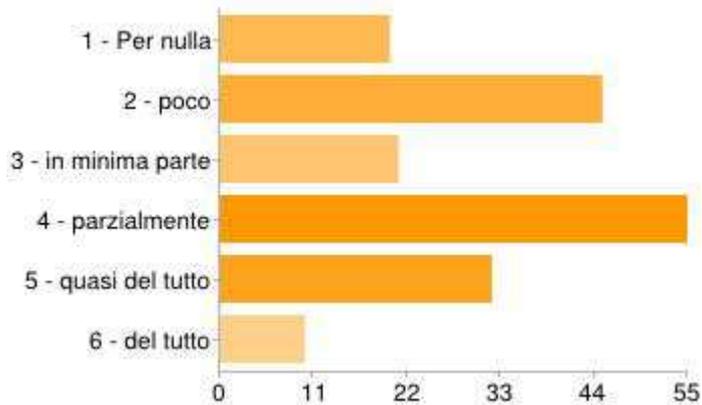
C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - C - L'equità nella mia amministrazione]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 35 | 19% |
| 2 - poco | 40 | 22% |
| 3 - in minima parte | 15 | 8% |
| 4 - parzialmente | 58 | 32% |
| 5 - quasi del tutto | 28 | 15% |

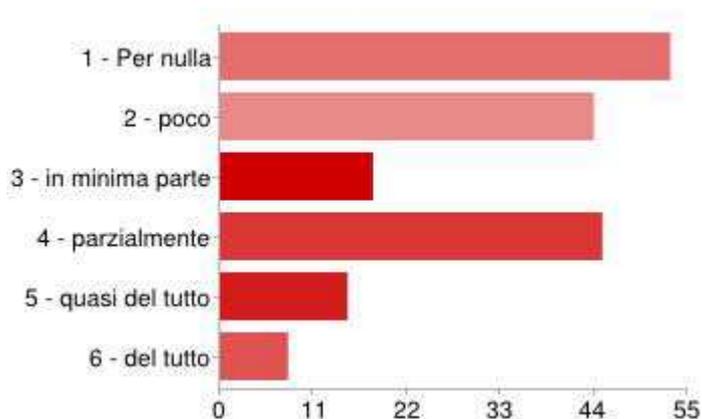
6 - del tutto **7** 4%

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità [BENESSERE ORGANIZZATIVO - C - L'equità nella mia amministrazione]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 20 | 11% |
| 2 - poco | 45 | 25% |
| 3 - in minima parte | 21 | 11% |
| 4 - parzialmente | 55 | 30% |
| 5 - quasi del tutto | 32 | 17% |
| 6 - del tutto | 10 | 5% |

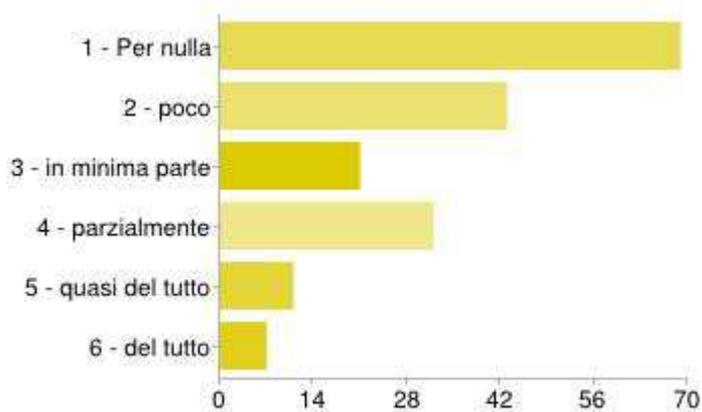
C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione [BENESSERE ORGANIZZATIVO - C - L'equità nella mia amministrazione]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 53 | 29% |
| 2 - poco | 44 | 24% |
| 3 - in minima parte | 18 | 10% |
| 4 - parzialmente | 45 | 25% |
| 5 - quasi del tutto | 15 | 8% |
| 6 - del tutto | 7 | 4% |

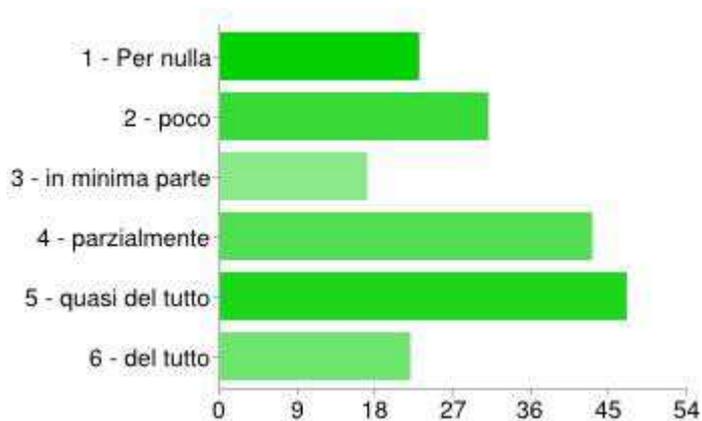
6 - del tutto **8** 4%

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto [BENESSERE ORGANIZZATIVO - C - L'equità nella mia amministrazione]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 69 | 38% |
| 2 - poco | 43 | 23% |
| 3 - in minima parte | 21 | 11% |
| 4 - parzialmente | 32 | 17% |
| 5 - quasi del tutto | 11 | 6% |
| 6 - del tutto | 7 | 4% |

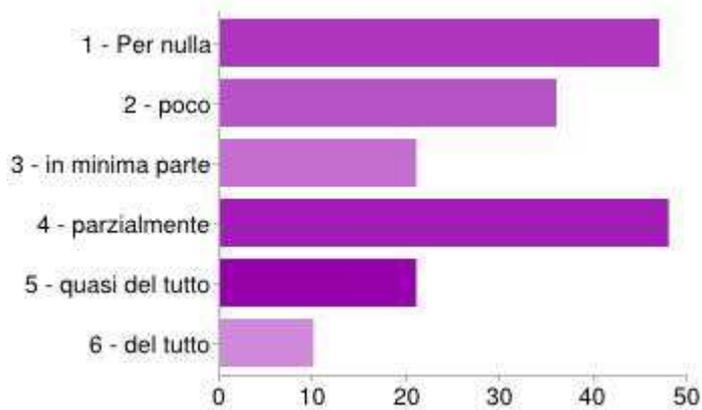
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale [BENESSERE ORGANIZZATIVO - C - L'equità nella mia amministrazione]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 23 | 13% |
| 2 - poco | 31 | 17% |
| 3 - in minima parte | 17 | 9% |
| 4 - parzialmente | 43 | 23% |

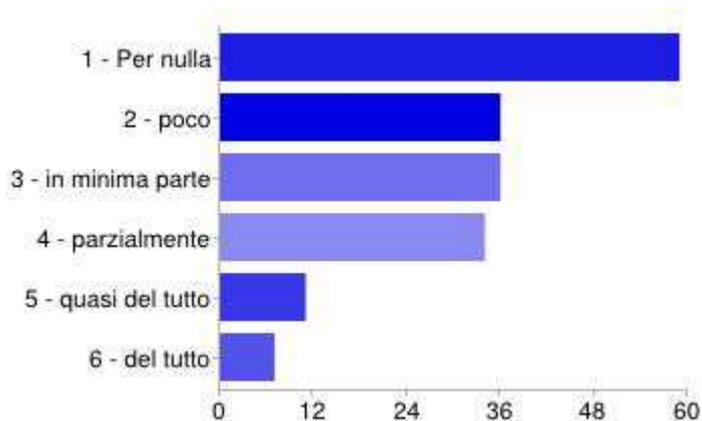
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 5 - quasi del tutto | 47 | 26% |
| 6 - del tutto | 22 | 12% |

D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - D - Carriera e sviluppo professionale]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 47 | 26% |
| 2 - poco | 36 | 20% |
| 3 - in minima parte | 21 | 11% |
| 4 - parzialmente | 48 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 21 | 11% |
| 6 - del tutto | 10 | 5% |

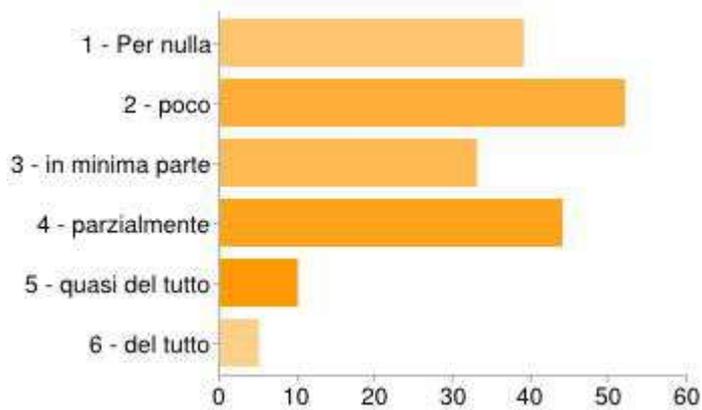
D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito [BENESSERE ORGANIZZATIVO - D - Carriera e sviluppo professionale]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 59 | 32% |
| 2 - poco | 36 | 20% |
| 3 - in minima parte | 36 | 20% |
| 4 - parzialmente | 34 | 19% |

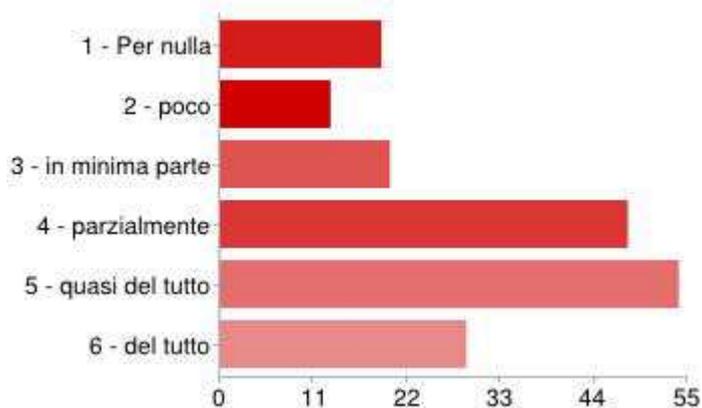
| | | |
|---------------------|-----------|----|
| 5 - quasi del tutto | 11 | 6% |
| 6 - del tutto | 7 | 4% |

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli [BENESSERE ORGANIZZATIVO - D - Carriera e sviluppo professionale]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 39 | 21% |
| 2 - poco | 52 | 28% |
| 3 - in minima parte | 33 | 18% |
| 4 - parzialmente | 44 | 24% |
| 5 - quasi del tutto | 10 | 5% |
| 6 - del tutto | 5 | 3% |

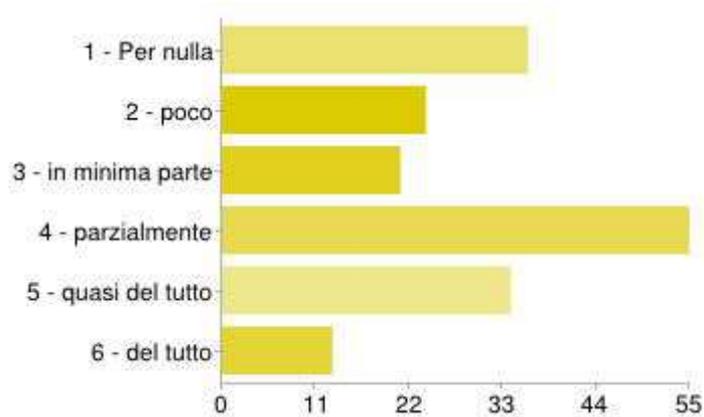
D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale [BENESSERE ORGANIZZATIVO - D - Carriera e sviluppo professionale]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 19 | 10% |
| 2 - poco | 13 | 7% |
| 3 - in minima parte | 20 | 11% |

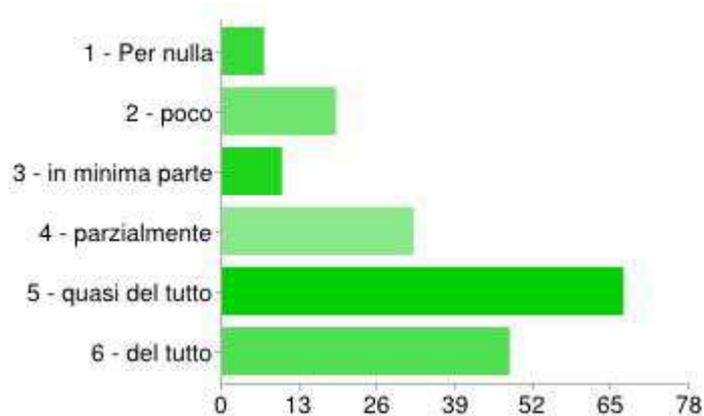
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 4 - parzialmente | 48 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 54 | 30% |
| 6 - del tutto | 29 | 16% |

D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente [BENESSERE ORGANIZZATIVO - D - Carriera e sviluppo professionale]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 36 | 20% |
| 2 - poco | 24 | 13% |
| 3 - in minima parte | 21 | 11% |
| 4 - parzialmente | 55 | 30% |
| 5 - quasi del tutto | 34 | 19% |
| 6 - del tutto | 13 | 7% |

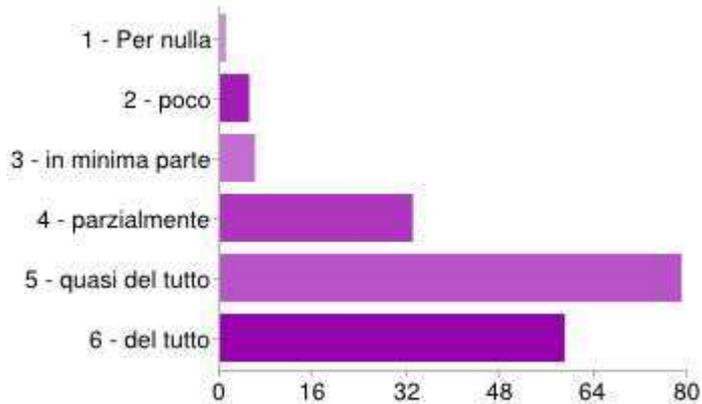
E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - E - Il mio lavoro]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 7 | 4% |
| 2 - poco | 19 | 10% |
| 3 - in minima parte | 10 | 5% |
| 4 - parzialmente | 32 | 17% |

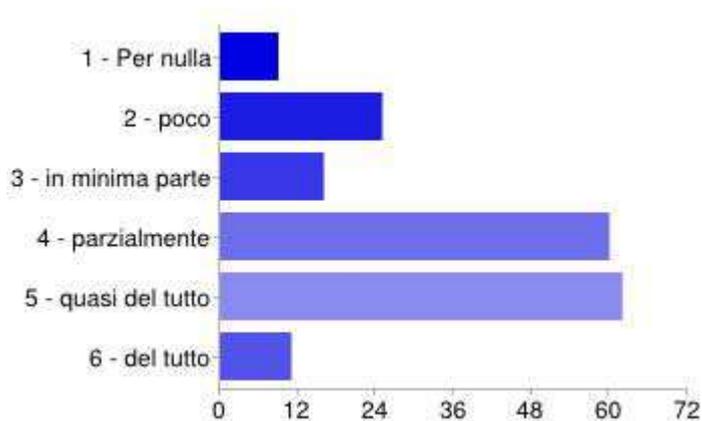
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 5 - quasi del tutto | 67 | 37% |
| 6 - del tutto | 48 | 26% |

E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - E - Il mio lavoro]



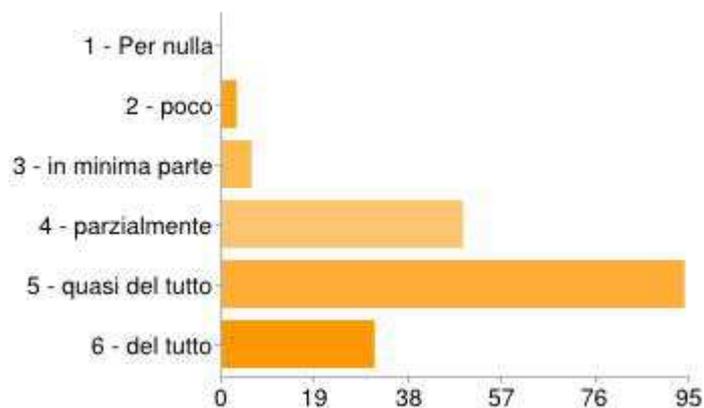
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 1 | 1% |
| 2 - poco | 5 | 3% |
| 3 - in minima parte | 6 | 3% |
| 4 - parzialmente | 33 | 18% |
| 5 - quasi del tutto | 79 | 43% |
| 6 - del tutto | 59 | 32% |

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - E - Il mio lavoro]



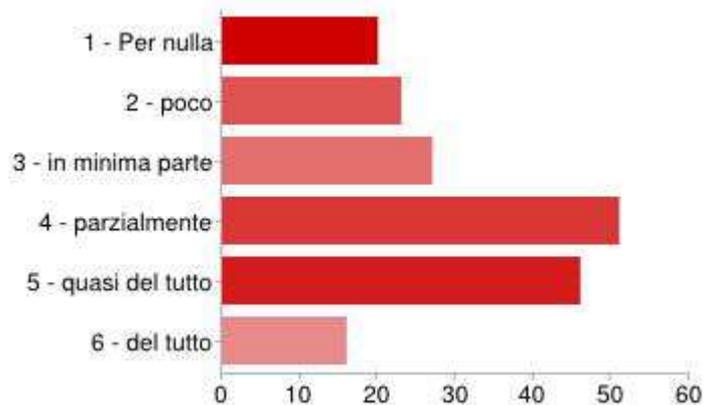
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 9 | 5% |
| 2 - poco | 25 | 14% |
| 3 - in minima parte | 16 | 9% |
| 4 - parzialmente | 60 | 33% |
| 5 - quasi del tutto | 62 | 34% |
| 6 - del tutto | 11 | 6% |

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - E - Il mio lavoro]



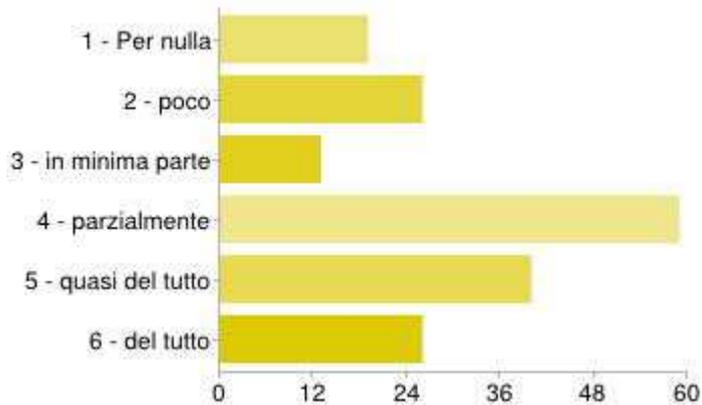
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 0 | 0% |
| 2 - poco | 3 | 2% |
| 3 - in minima parte | 6 | 3% |
| 4 - parzialmente | 49 | 27% |
| 5 - quasi del tutto | 94 | 51% |
| 6 - del tutto | 31 | 17% |

E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale [BENESSERE ORGANIZZATIVO - E - Il mio lavoro]



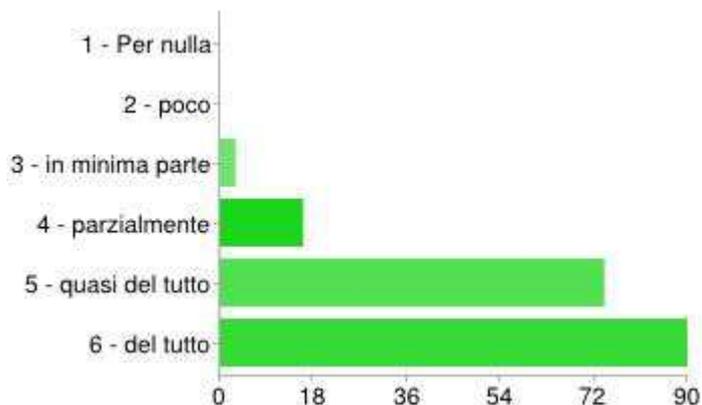
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 20 | 11% |
| 2 - poco | 23 | 13% |
| 3 - in minima parte | 27 | 15% |
| 4 - parzialmente | 51 | 28% |
| 5 - quasi del tutto | 46 | 25% |
| 6 - del tutto | 16 | 9% |

F.01 Mi sento parte di una squadra [BENESSERE ORGANIZZATIVO - F - I miei colleghi]



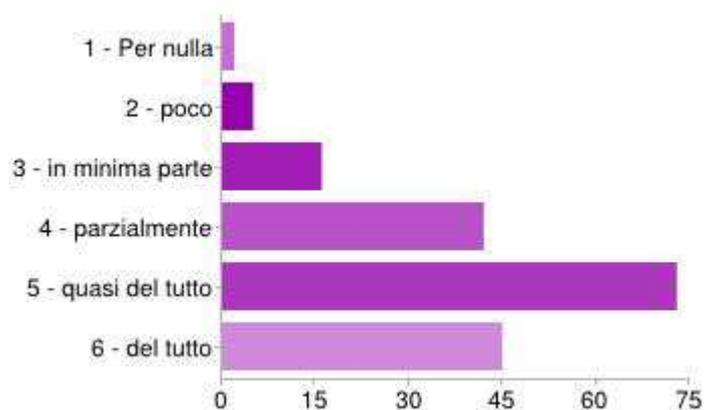
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 19 | 10% |
| 2 - poco | 26 | 14% |
| 3 - in minima parte | 13 | 7% |
| 4 - parzialmente | 59 | 32% |
| 5 - quasi del tutto | 40 | 22% |
| 6 - del tutto | 26 | 14% |

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti [BENESSERE ORGANIZZATIVO - F - I miei colleghi]



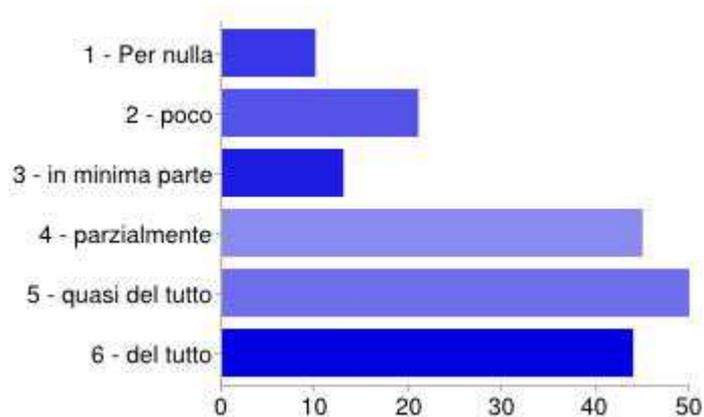
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 0 | 0% |
| 2 - poco | 0 | 0% |
| 3 - in minima parte | 3 | 2% |
| 4 - parzialmente | 16 | 9% |
| 5 - quasi del tutto | 74 | 40% |
| 6 - del tutto | 90 | 49% |

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi [BENESSERE ORGANIZZATIVO - F - I miei colleghi]



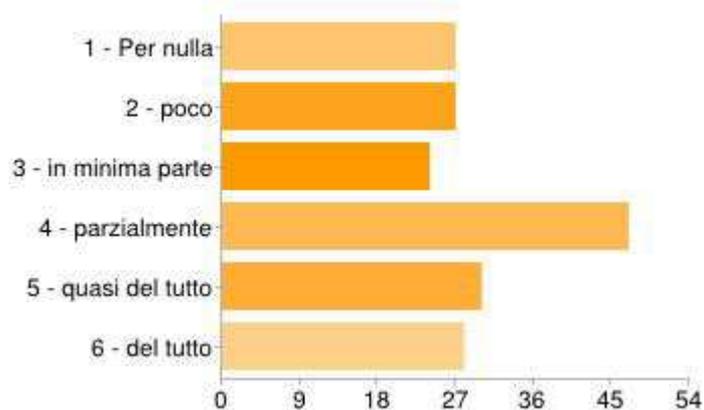
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 2 | 1% |
| 2 - poco | 5 | 3% |
| 3 - in minima parte | 16 | 9% |
| 4 - parzialmente | 42 | 23% |
| 5 - quasi del tutto | 73 | 40% |
| 6 - del tutto | 45 | 25% |

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti [BENESSERE ORGANIZZATIVO - F - I miei colleghi]



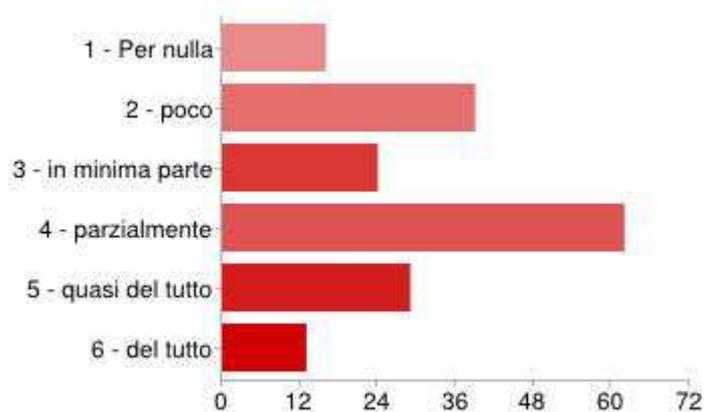
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 10 | 5% |
| 2 - poco | 21 | 11% |
| 3 - in minima parte | 13 | 7% |
| 4 - parzialmente | 45 | 25% |
| 5 - quasi del tutto | 50 | 27% |
| 6 - del tutto | 44 | 24% |

F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare [BENESSERE ORGANIZZATIVO - F - I miei colleghi]



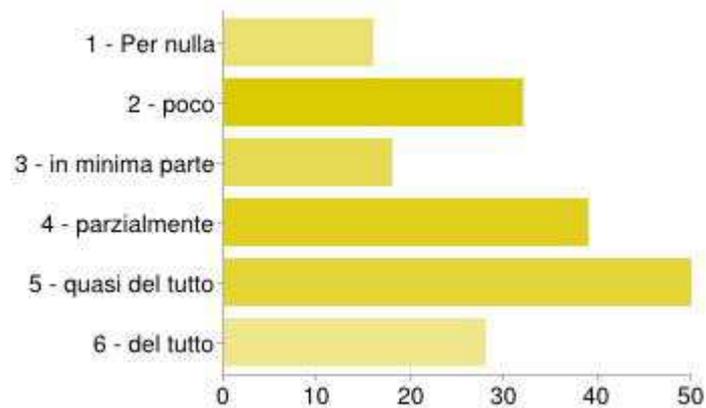
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 27 | 15% |
| 2 - poco | 27 | 15% |
| 3 - in minima parte | 24 | 13% |
| 4 - parzialmente | 47 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 30 | 16% |
| 6 - del tutto | 28 | 15% |

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione [BENESSERE ORGANIZZATIVO - G - Il contesto del mio lavoro]



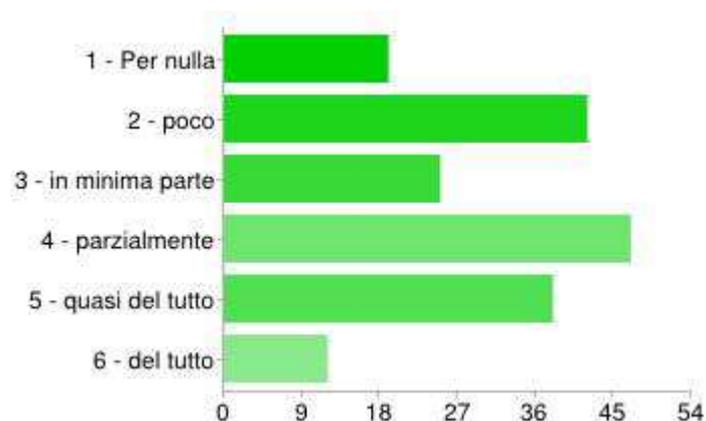
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 16 | 9% |
| 2 - poco | 39 | 21% |
| 3 - in minima parte | 24 | 13% |
| 4 - parzialmente | 62 | 34% |
| 5 - quasi del tutto | 29 | 16% |
| 6 - del tutto | 13 | 7% |

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - G - Il contesto del mio lavoro]



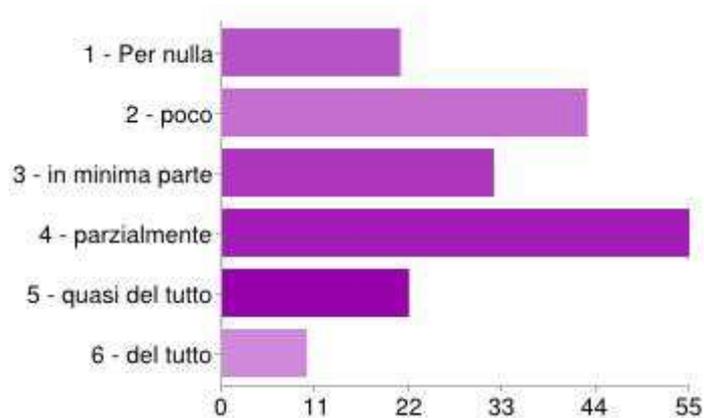
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 16 | 9% |
| 2 - poco | 32 | 17% |
| 3 - in minima parte | 18 | 10% |
| 4 - parzialmente | 39 | 21% |
| 5 - quasi del tutto | 50 | 27% |
| 6 - del tutto | 28 | 15% |

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti [BENESSERE ORGANIZZATIVO - G - Il contesto del mio lavoro]



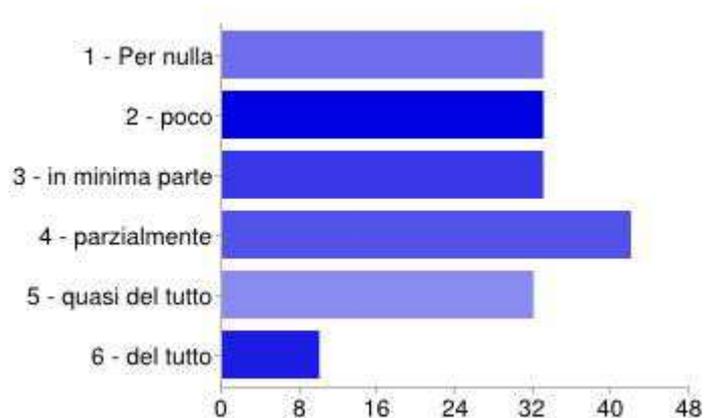
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 19 | 10% |
| 2 - poco | 42 | 23% |
| 3 - in minima parte | 25 | 14% |
| 4 - parzialmente | 47 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 38 | 21% |
| 6 - del tutto | 12 | 7% |

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata [BENESSERE ORGANIZZATIVO - G - Il contesto del mio lavoro]



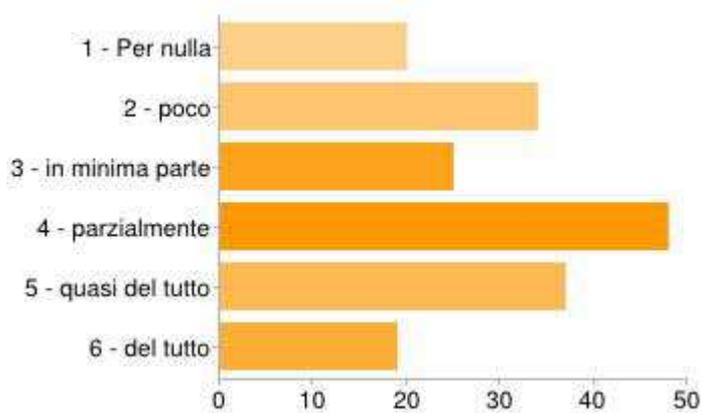
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 21 | 11% |
| 2 - poco | 43 | 23% |
| 3 - in minima parte | 32 | 17% |
| 4 - parzialmente | 55 | 30% |
| 5 - quasi del tutto | 22 | 12% |
| 6 - del tutto | 10 | 5% |

G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita [BENESSERE ORGANIZZATIVO - G - Il contesto del mio lavoro]



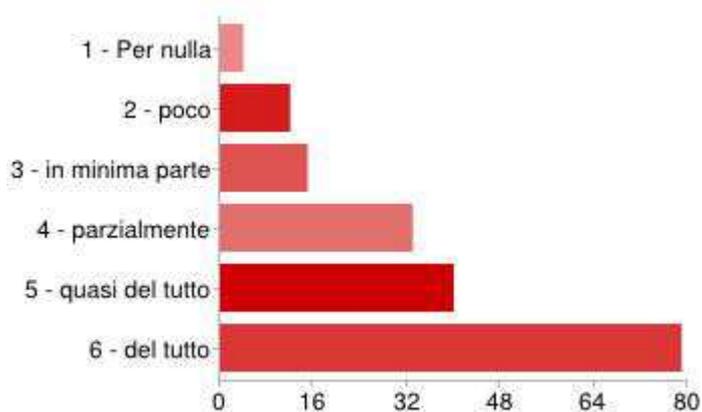
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 33 | 18% |
| 2 - poco | 33 | 18% |
| 3 - in minima parte | 33 | 18% |
| 4 - parzialmente | 42 | 23% |
| 5 - quasi del tutto | 32 | 17% |
| 6 - del tutto | 10 | 5% |

H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente [BENESSERE ORGANIZZATIVO - H - Il senso di appartenenza]



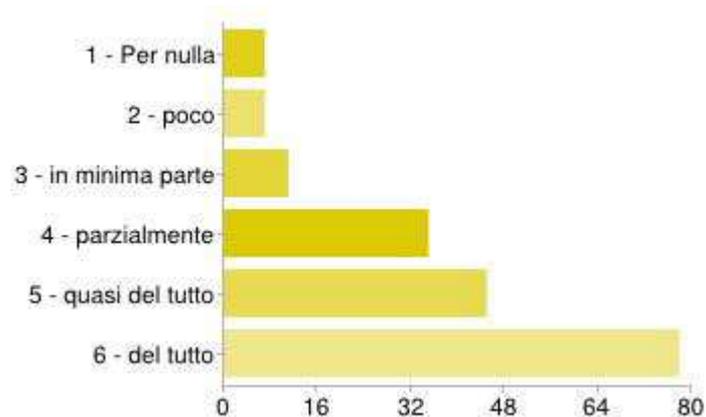
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 20 | 11% |
| 2 - poco | 34 | 19% |
| 3 - in minima parte | 25 | 14% |
| 4 - parzialmente | 48 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 37 | 20% |
| 6 - del tutto | 19 | 10% |

H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato [BENESSERE ORGANIZZATIVO - H - Il senso di appartenenza]



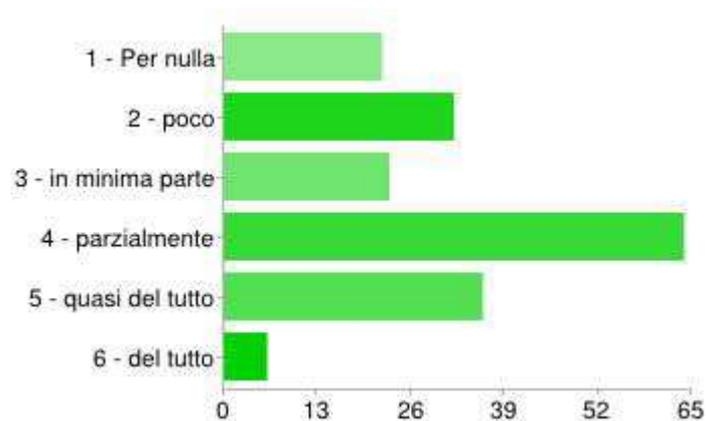
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 4 | 2% |
| 2 - poco | 12 | 7% |
| 3 - in minima parte | 15 | 8% |
| 4 - parzialmente | 33 | 18% |
| 5 - quasi del tutto | 40 | 22% |
| 6 - del tutto | 79 | 43% |

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente [BENESSERE ORGANIZZATIVO - H - Il senso di appartenenza]



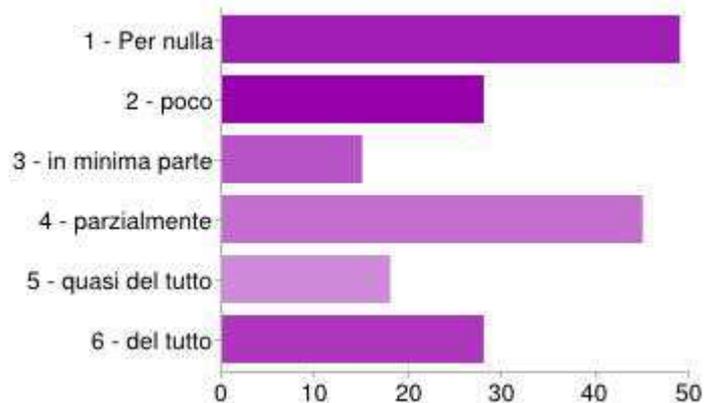
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 7 | 4% |
| 2 - poco | 7 | 4% |
| 3 - in minima parte | 11 | 6% |
| 4 - parzialmente | 35 | 19% |
| 5 - quasi del tutto | 45 | 25% |
| 6 - del tutto | 78 | 43% |

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali [BENESSERE ORGANIZZATIVO - H - Il senso di appartenenza]



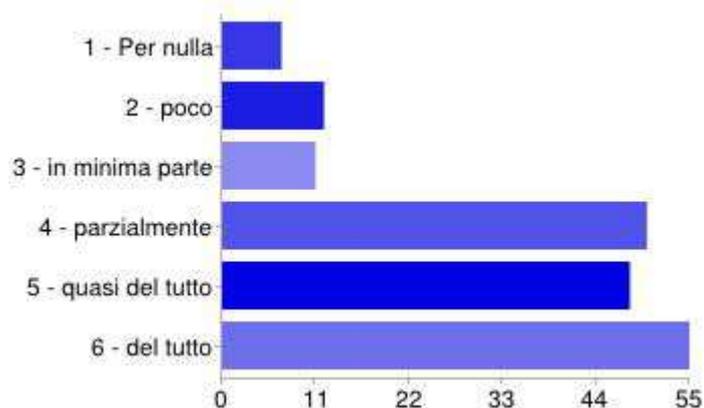
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 22 | 12% |
| 2 - poco | 32 | 17% |
| 3 - in minima parte | 23 | 13% |
| 4 - parzialmente | 64 | 35% |
| 5 - quasi del tutto | 36 | 20% |
| 6 - del tutto | 6 | 3% |

H.05 Se potessi, comunque cambierei ente [BENESSERE ORGANIZZATIVO - H - Il senso di appartenenza]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 49 | 27% |
| 2 - poco | 28 | 15% |
| 3 - in minima parte | 15 | 8% |
| 4 - parzialmente | 45 | 25% |
| 5 - quasi del tutto | 18 | 10% |
| 6 - del tutto | 28 | 15% |

I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività [BENESSERE ORGANIZZATIVO - I - L'immagine della mia amministrazione]



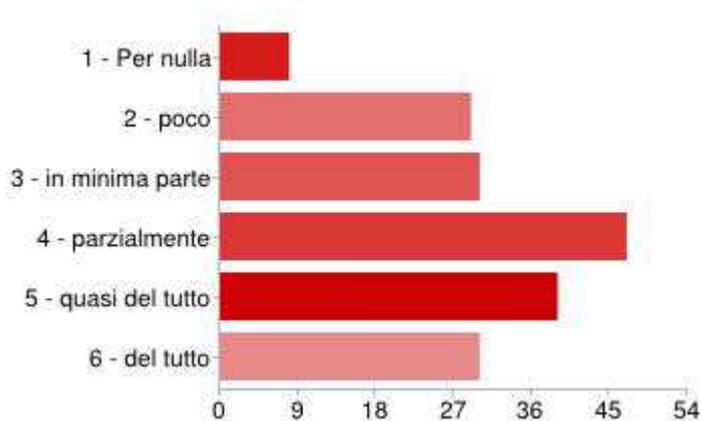
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 7 | 4% |
| 2 - poco | 12 | 7% |
| 3 - in minima parte | 11 | 6% |
| 4 - parzialmente | 50 | 27% |
| 5 - quasi del tutto | 48 | 26% |
| 6 - del tutto | 55 | 30% |

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività [BENESSERE ORGANIZZATIVO - I - L'immagine della mia amministrazione]



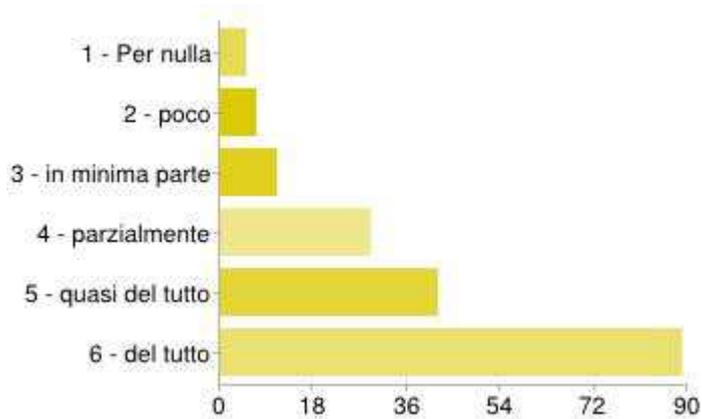
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 9 | 5% |
| 2 - poco | 17 | 9% |
| 3 - in minima parte | 30 | 16% |
| 4 - parzialmente | 46 | 25% |
| 5 - quasi del tutto | 53 | 29% |
| 6 - del tutto | 28 | 15% |

I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività [BENESSERE ORGANIZZATIVO - I - L'immagine della mia amministrazione]



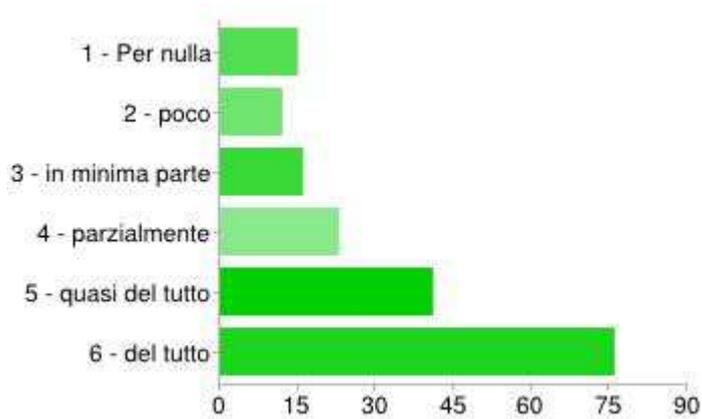
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 8 | 4% |
| 2 - poco | 29 | 16% |
| 3 - in minima parte | 30 | 16% |
| 4 - parzialmente | 47 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 39 | 21% |
| 6 - del tutto | 30 | 16% |

A La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



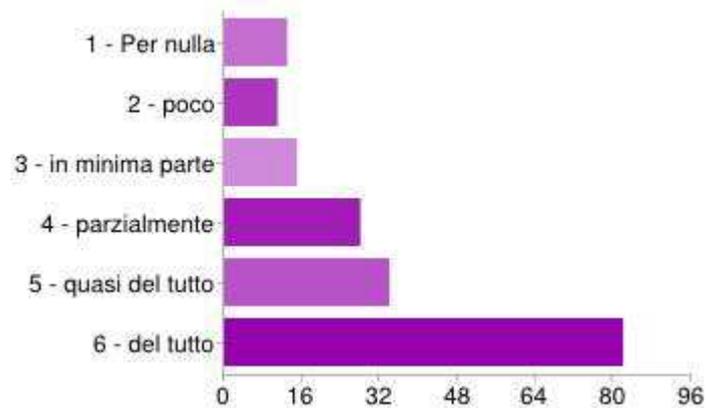
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 5 | 3% |
| 2 - poco | 7 | 4% |
| 3 - in minima parte | 11 | 6% |
| 4 - parzialmente | 29 | 16% |
| 5 - quasi del tutto | 42 | 23% |
| 6 - del tutto | 89 | 49% |

B Le discriminazioni [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



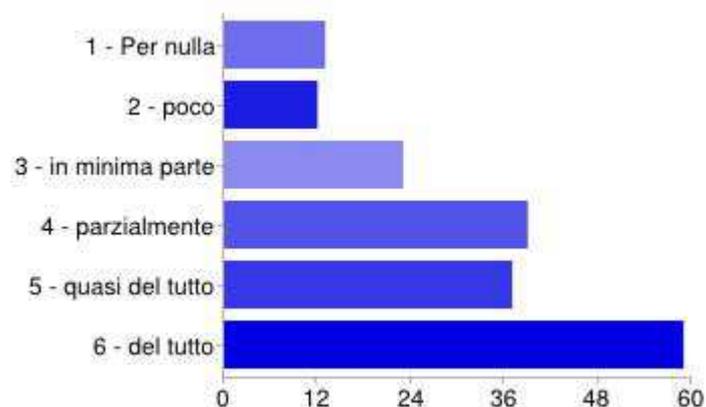
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 15 | 8% |
| 2 - poco | 12 | 7% |
| 3 - in minima parte | 16 | 9% |
| 4 - parzialmente | 23 | 13% |
| 5 - quasi del tutto | 41 | 22% |
| 6 - del tutto | 76 | 42% |

C L'equità nella mia amministrazione [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



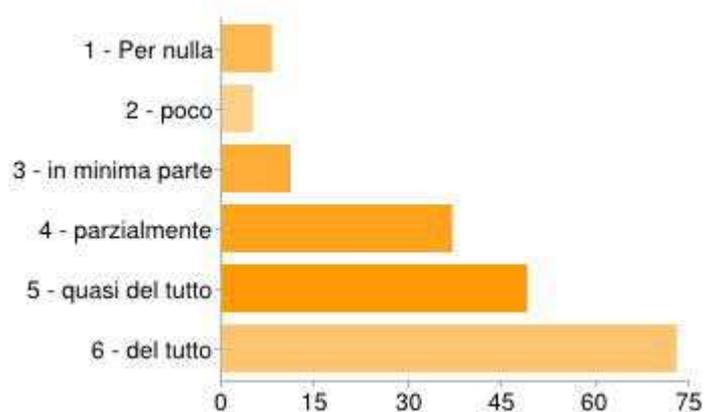
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 13 | 7% |
| 2 - poco | 11 | 6% |
| 3 - in minima parte | 15 | 8% |
| 4 - parzialmente | 28 | 15% |
| 5 - quasi del tutto | 34 | 19% |
| 6 - del tutto | 82 | 45% |

D La carriera e lo sviluppo professionale [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



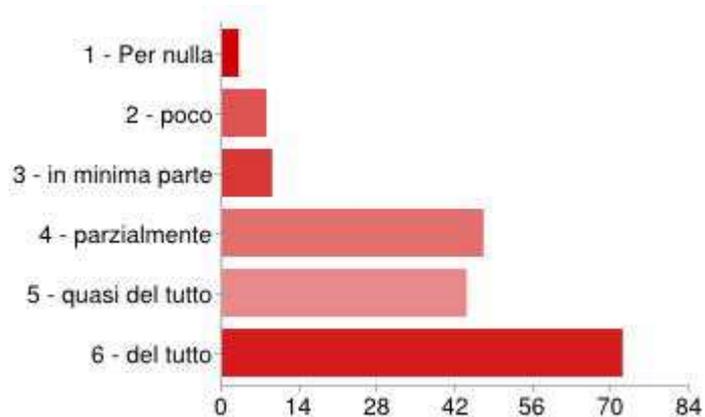
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 13 | 7% |
| 2 - poco | 12 | 7% |
| 3 - in minima parte | 23 | 13% |
| 4 - parzialmente | 39 | 21% |
| 5 - quasi del tutto | 37 | 20% |
| 6 - del tutto | 59 | 32% |

E Il mio lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



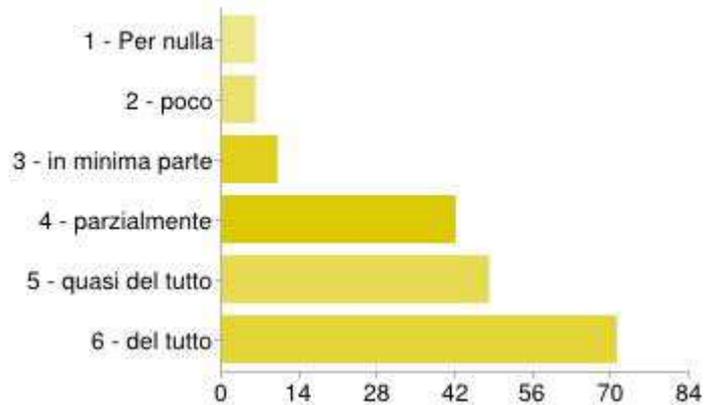
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 8 | 4% |
| 2 - poco | 5 | 3% |
| 3 - in minima parte | 11 | 6% |
| 4 - parzialmente | 37 | 20% |
| 5 - quasi del tutto | 49 | 27% |
| 6 - del tutto | 73 | 40% |

F I miei colleghi [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



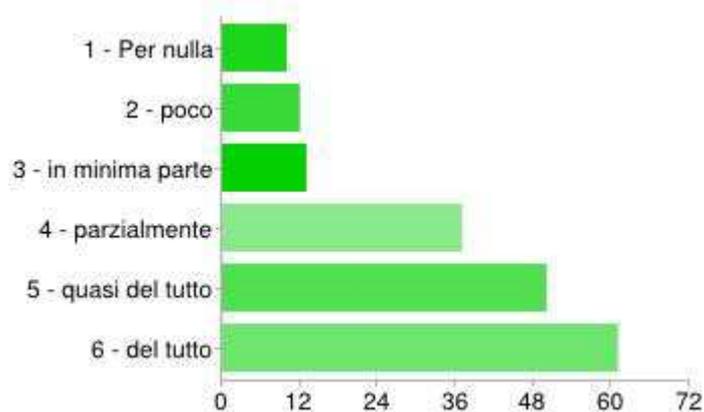
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 3 | 2% |
| 2 - poco | 8 | 4% |
| 3 - in minima parte | 9 | 5% |
| 4 - parzialmente | 47 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 44 | 24% |
| 6 - del tutto | 72 | 39% |

G Il contesto del mio lavoro [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



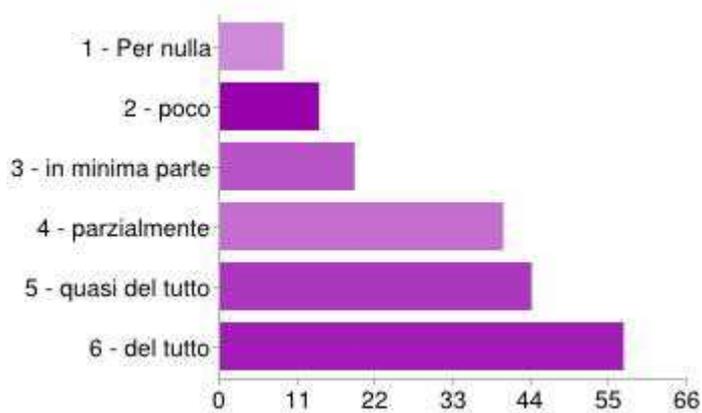
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 6 | 3% |
| 2 - poco | 6 | 3% |
| 3 - in minima parte | 10 | 5% |
| 4 - parzialmente | 42 | 23% |
| 5 - quasi del tutto | 48 | 26% |
| 6 - del tutto | 71 | 39% |

H Il senso di appartenenza [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



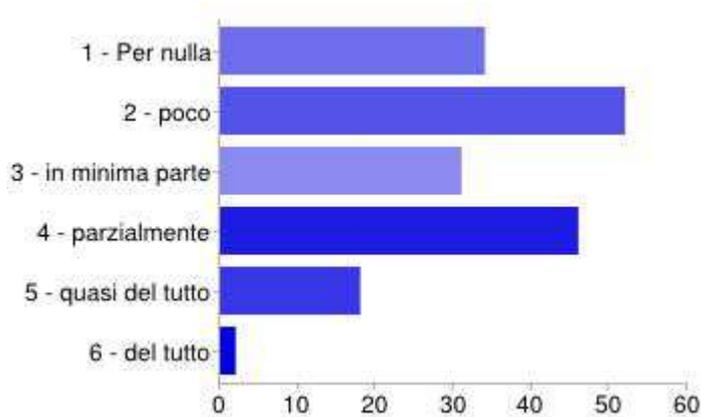
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 10 | 5% |
| 2 - poco | 12 | 7% |
| 3 - in minima parte | 13 | 7% |
| 4 - parzialmente | 37 | 20% |
| 5 - quasi del tutto | 50 | 27% |
| 6 - del tutto | 61 | 33% |

I L'immagine della mia amministrazione [BENESSERE ORGANIZZATIVO - Importanza degli ambiti di indagine]



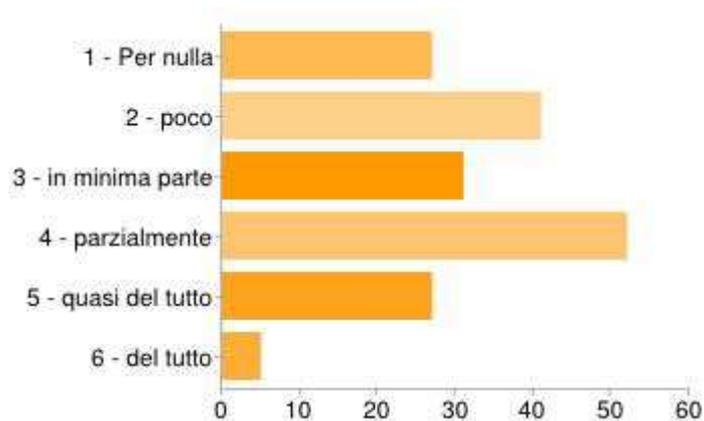
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 9 | 5% |
| 2 - poco | 14 | 8% |
| 3 - in minima parte | 19 | 10% |
| 4 - parzialmente | 40 | 22% |
| 5 - quasi del tutto | 44 | 24% |
| 6 - del tutto | 57 | 31% |

L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - L - La mia organizzazione]



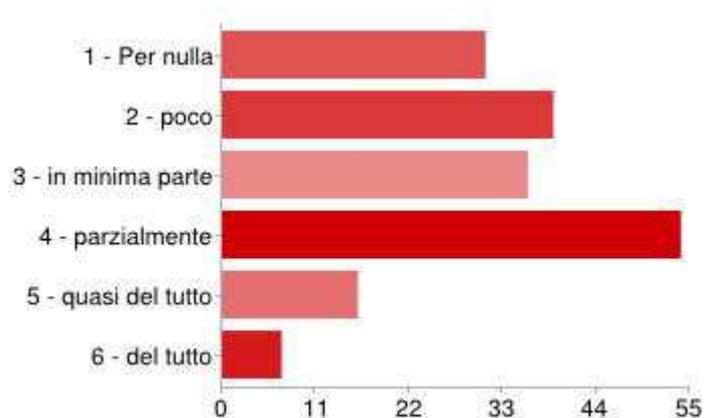
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 34 | 19% |
| 2 - poco | 52 | 28% |
| 3 - in minima parte | 31 | 17% |
| 4 - parzialmente | 46 | 25% |
| 5 - quasi del tutto | 18 | 10% |
| 6 - del tutto | 2 | 1% |

L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione
[GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - L - La mia organizzazione]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 27 | 15% |
| 2 - poco | 41 | 22% |
| 3 - in minima parte | 31 | 17% |
| 4 - parzialmente | 52 | 28% |
| 5 - quasi del tutto | 27 | 15% |
| 6 - del tutto | 5 | 3% |

L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione
[GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - L - La mia organizzazione]



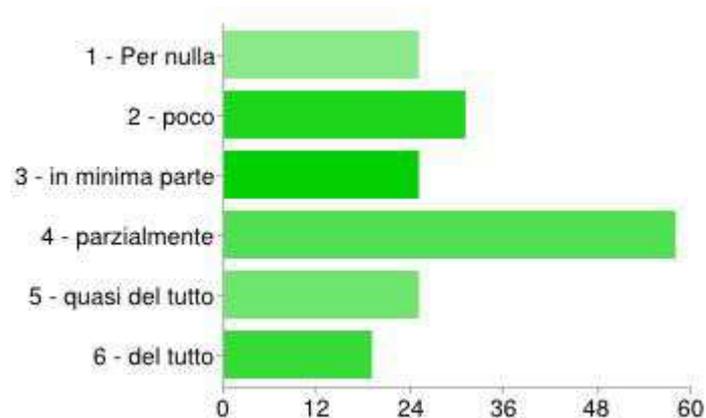
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 31 | 17% |
| 2 - poco | 39 | 21% |
| 3 - in minima parte | 36 | 20% |
| 4 - parzialmente | 54 | 30% |
| 5 - quasi del tutto | 16 | 9% |
| 6 - del tutto | 7 | 4% |

L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - L - La mia organizzazione]



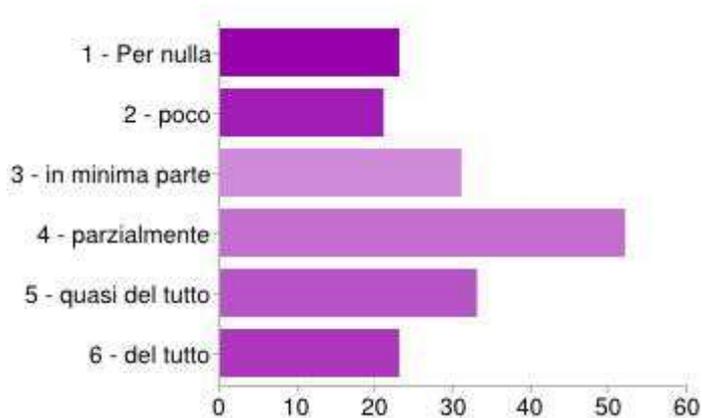
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 17 | 9% |
| 2 - poco | 32 | 17% |
| 3 - in minima parte | 32 | 17% |
| 4 - parzialmente | 40 | 22% |
| 5 - quasi del tutto | 45 | 25% |
| 6 - del tutto | 17 | 9% |

M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - M - Le mie performance]



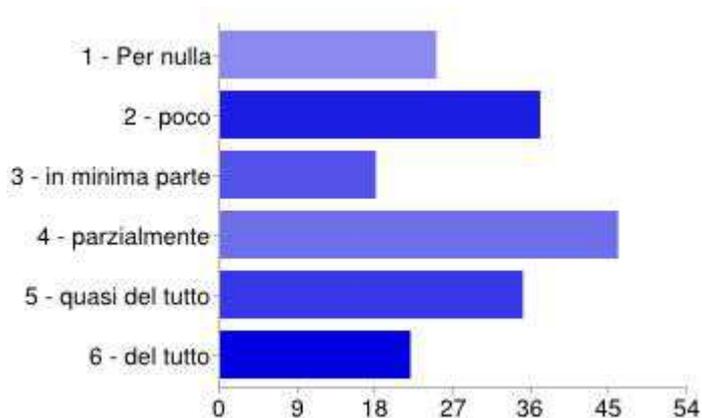
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 25 | 14% |
| 2 - poco | 31 | 17% |
| 3 - in minima parte | 25 | 14% |
| 4 - parzialmente | 58 | 32% |
| 5 - quasi del tutto | 25 | 14% |
| 6 - del tutto | 19 | 10% |

M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - M - Le mie performance]



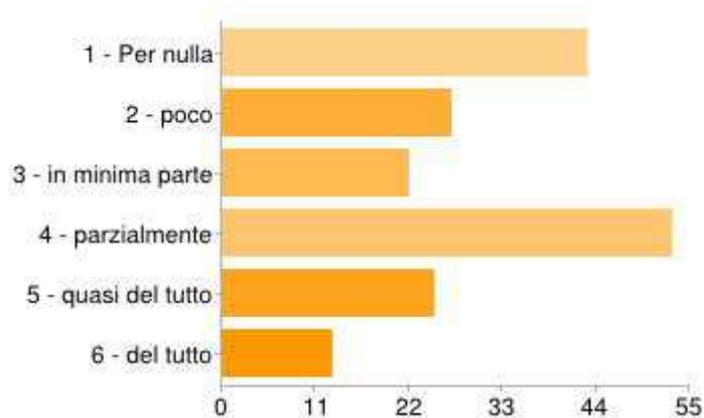
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 23 | 13% |
| 2 - poco | 21 | 11% |
| 3 - in minima parte | 31 | 17% |
| 4 - parzialmente | 52 | 28% |
| 5 - quasi del tutto | 33 | 18% |
| 6 - del tutto | 23 | 13% |

M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - M - Le mie performance]



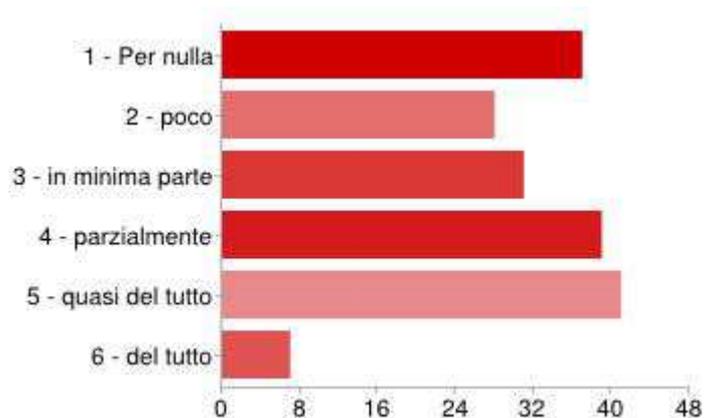
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 25 | 14% |
| 2 - poco | 37 | 20% |
| 3 - in minima parte | 18 | 10% |
| 4 - parzialmente | 46 | 25% |
| 5 - quasi del tutto | 35 | 19% |
| 6 - del tutto | 22 | 12% |

M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - M - Le mie performance]



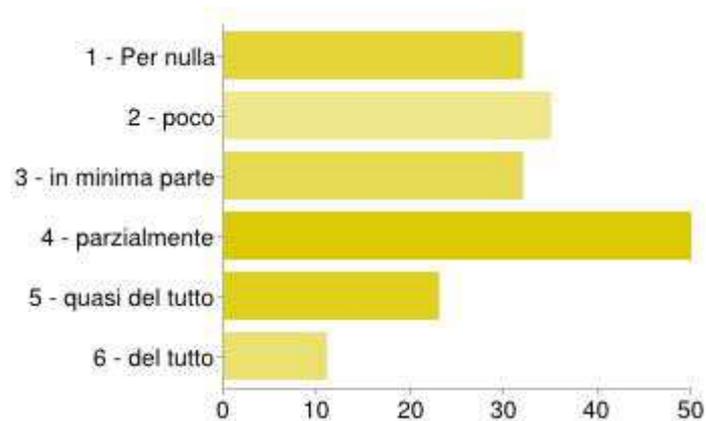
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 43 | 23% |
| 2 - poco | 27 | 15% |
| 3 - in minima parte | 22 | 12% |
| 4 - parzialmente | 53 | 29% |
| 5 - quasi del tutto | 25 | 14% |
| 6 - del tutto | 13 | 7% |

N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - N - Il funzionamento del sistema]



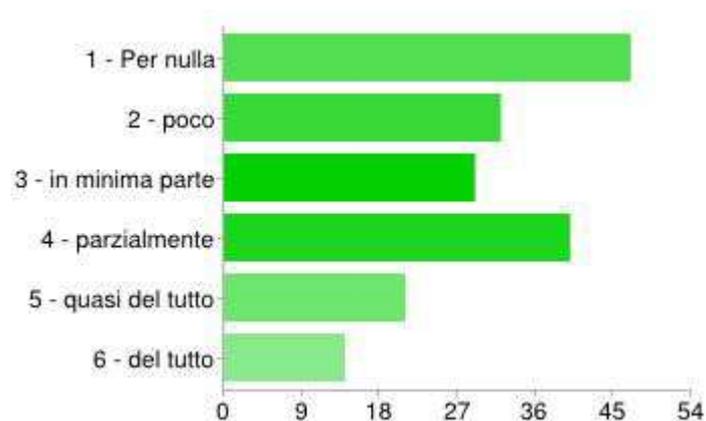
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 37 | 20% |
| 2 - poco | 28 | 15% |
| 3 - in minima parte | 31 | 17% |
| 4 - parzialmente | 39 | 21% |
| 5 - quasi del tutto | 41 | 22% |
| 6 - del tutto | 7 | 4% |

N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - N - Il funzionamento del sistema]



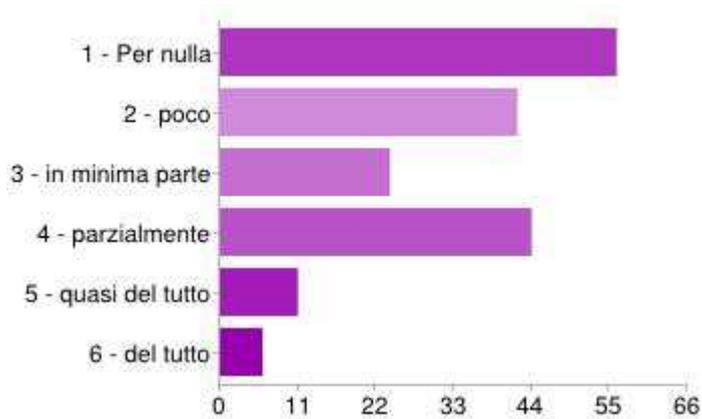
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 32 | 17% |
| 2 - poco | 35 | 19% |
| 3 - in minima parte | 32 | 17% |
| 4 - parzialmente | 50 | 27% |
| 5 - quasi del tutto | 23 | 13% |
| 6 - del tutto | 11 | 6% |

N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - N - Il funzionamento del sistema]



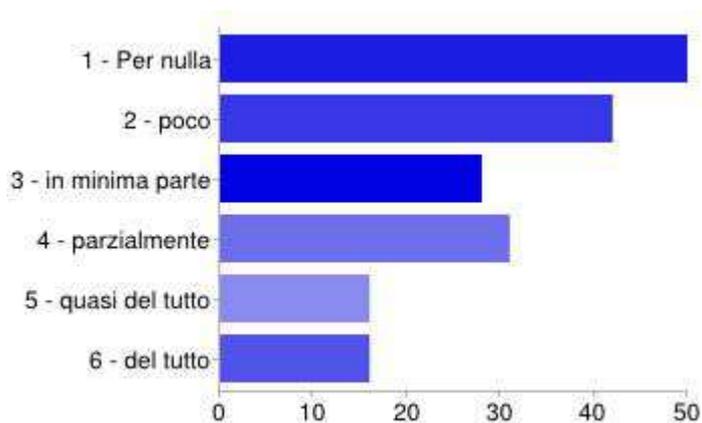
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 47 | 26% |
| 2 - poco | 32 | 17% |
| 3 - in minima parte | 29 | 16% |
| 4 - parzialmente | 40 | 22% |
| 5 - quasi del tutto | 21 | 11% |
| 6 - del tutto | 14 | 8% |

N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - N - Il funzionamento del sistema]



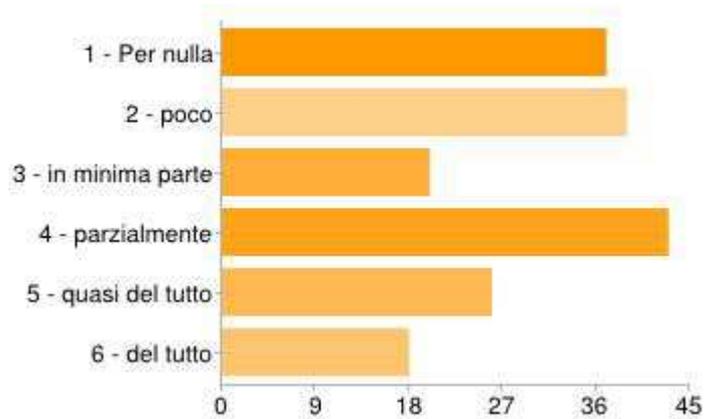
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 56 | 31% |
| 2 - poco | 42 | 23% |
| 3 - in minima parte | 24 | 13% |
| 4 - parzialmente | 44 | 24% |
| 5 - quasi del tutto | 11 | 6% |
| 6 - del tutto | 6 | 3% |

N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale [GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - N - Il funzionamento del sistema]



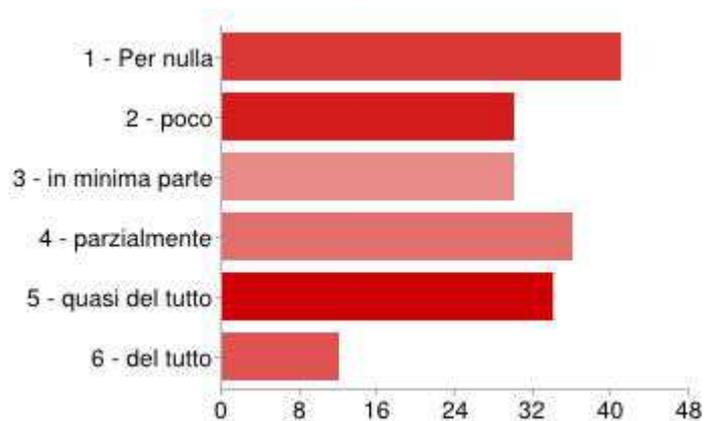
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 50 | 27% |
| 2 - poco | 42 | 23% |
| 3 - in minima parte | 28 | 15% |
| 4 - parzialmente | 31 | 17% |
| 5 - quasi del tutto | 16 | 9% |
| 6 - del tutto | 16 | 9% |

O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi
[QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - O -
Il mio capo e la mia crescita]



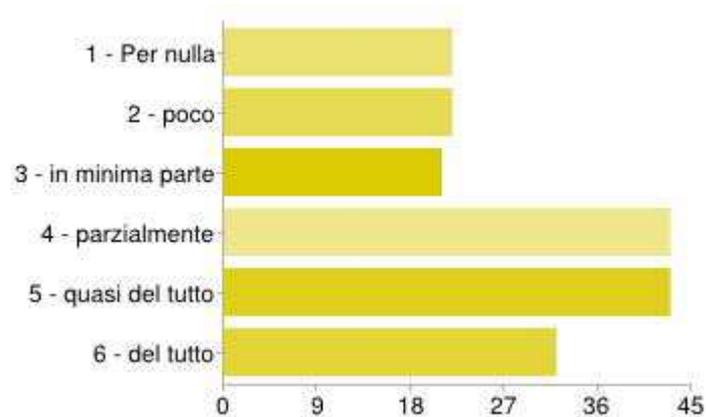
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 37 | 20% |
| 2 - poco | 39 | 21% |
| 3 - in minima parte | 20 | 11% |
| 4 - parzialmente | 43 | 23% |
| 5 - quasi del tutto | 26 | 14% |
| 6 - del tutto | 18 | 10% |

O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro
[QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - O -
Il mio capo e la mia crescita]



| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 41 | 22% |
| 2 - poco | 30 | 16% |
| 3 - in minima parte | 30 | 16% |
| 4 - parzialmente | 36 | 20% |
| 5 - quasi del tutto | 34 | 19% |
| 6 - del tutto | 12 | 7% |

O.03 È sensibile ai miei bisogni personali [QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - O - Il mio capo e la mia crescita]



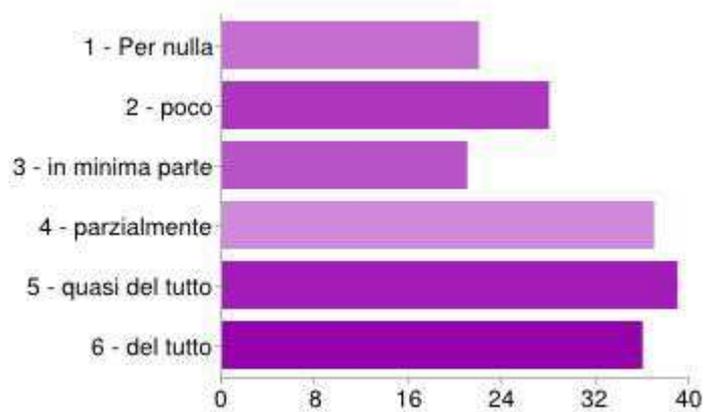
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 22 | 12% |
| 2 - poco | 22 | 12% |
| 3 - in minima parte | 21 | 11% |
| 4 - parzialmente | 43 | 23% |
| 5 - quasi del tutto | 43 | 23% |
| 6 - del tutto | 32 | 17% |

O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro [QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - O - Il mio capo e la mia crescita]



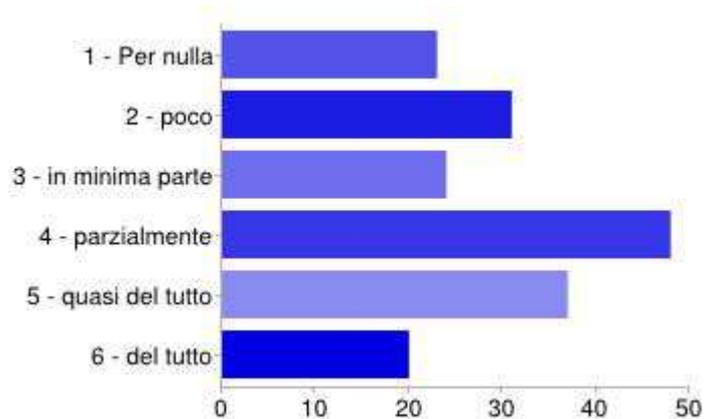
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 24 | 13% |
| 2 - poco | 27 | 15% |
| 3 - in minima parte | 18 | 10% |
| 4 - parzialmente | 44 | 24% |
| 5 - quasi del tutto | 33 | 18% |
| 6 - del tutto | 37 | 20% |

O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte [QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - O - Il mio capo e la mia crescita]



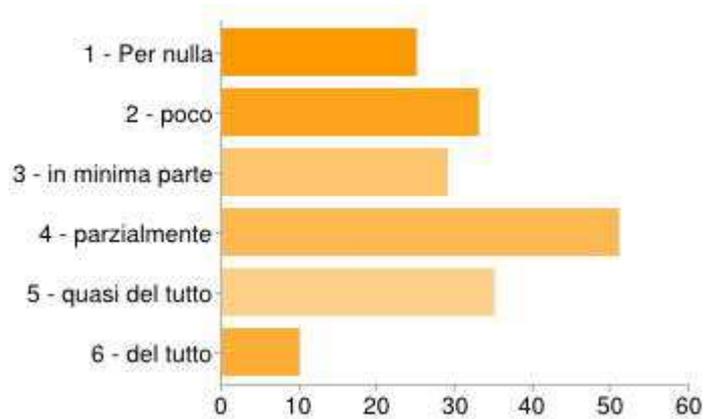
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 22 | 12% |
| 2 - poco | 28 | 15% |
| 3 - in minima parte | 21 | 11% |
| 4 - parzialmente | 37 | 20% |
| 5 - quasi del tutto | 39 | 21% |
| 6 - del tutto | 36 | 20% |

P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione [QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - P - Il mio capo e l'equità]



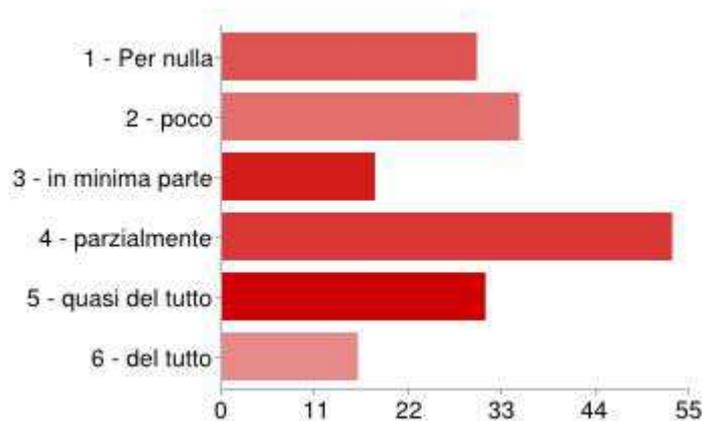
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 23 | 13% |
| 2 - poco | 31 | 17% |
| 3 - in minima parte | 24 | 13% |
| 4 - parzialmente | 48 | 26% |
| 5 - quasi del tutto | 37 | 20% |
| 6 - del tutto | 20 | 11% |

P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro [QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - P - Il mio capo e l'equità]



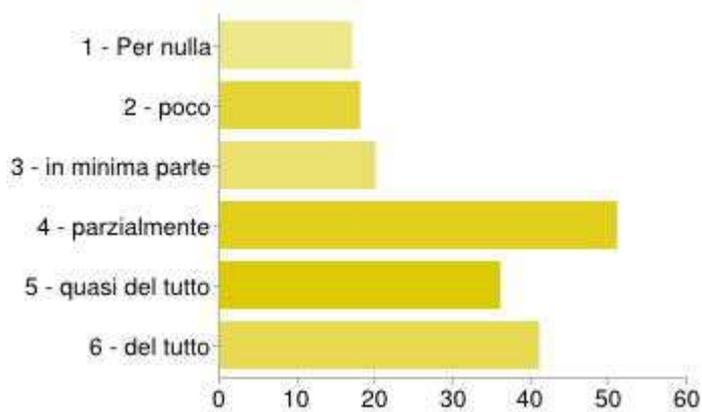
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 25 | 14% |
| 2 - poco | 33 | 18% |
| 3 - in minima parte | 29 | 16% |
| 4 - parzialmente | 51 | 28% |
| 5 - quasi del tutto | 35 | 19% |
| 6 - del tutto | 10 | 5% |

P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti [QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - P - Il mio capo e l'equità]



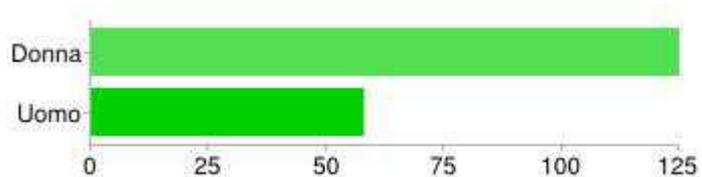
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 30 | 16% |
| 2 - poco | 35 | 19% |
| 3 - in minima parte | 18 | 10% |
| 4 - parzialmente | 53 | 29% |
| 5 - quasi del tutto | 31 | 17% |
| 6 - del tutto | 16 | 9% |

P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore [QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO - P - Il mio capo e l'equità]



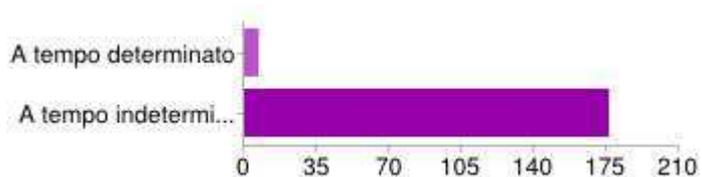
| | | |
|---------------------|-----------|-----|
| 1 - Per nulla | 17 | 9% |
| 2 - poco | 18 | 10% |
| 3 - in minima parte | 20 | 11% |
| 4 - parzialmente | 51 | 28% |
| 5 - quasi del tutto | 36 | 20% |
| 6 - del tutto | 41 | 22% |

DATI ANAGRAFICI

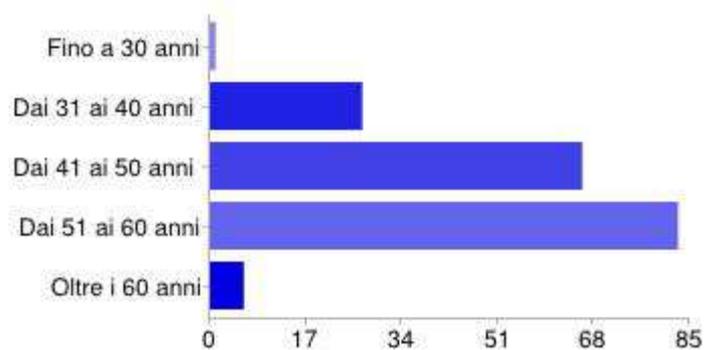


| | | |
|-------|------------|-----|
| Donna | 125 | 68% |
| Uomo | 58 | 32% |

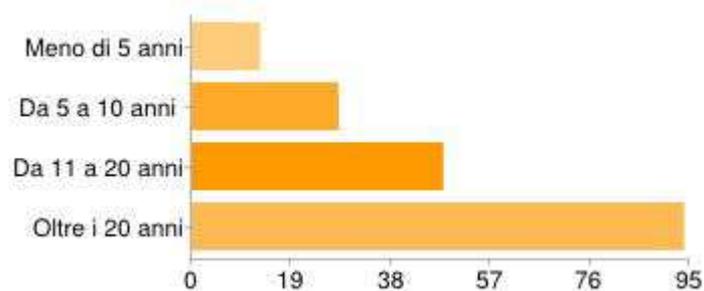
DATI ANAGRAFICI



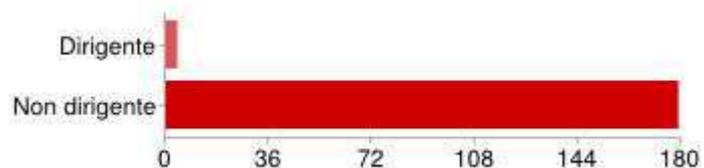
| | | |
|-----------------------|------------|-----|
| A tempo determinato | 7 | 4% |
| A tempo indeterminato | 176 | 96% |

DATI ANAGRAFICI

| | | |
|-------------------|-----------|-----|
| Fino a 30 anni | 1 | 1% |
| Dai 31 ai 40 anni | 27 | 15% |
| Dai 41 ai 50 anni | 66 | 36% |
| Dai 51 ai 60 anni | 83 | 45% |
| Oltre i 60 anni | 6 | 3% |

DATI ANAGRAFICI

| | | |
|-----------------|-----------|-----|
| Meno di 5 anni | 13 | 7% |
| Da 5 a 10 anni | 28 | 15% |
| Da 11 a 20 anni | 48 | 26% |
| Oltre i 20 anni | 94 | 51% |

DATI ANAGRAFICI

| | | |
|---------------|------------|-----|
| Dirigente | 4 | 2% |
| Non dirigente | 179 | 98% |

a

Numero di risposte giornaliere

