

**PROSPETTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE DI LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE NEL 2016 – Art. 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 17, comma 26, let. A), D.Lgs. 78/2009 e relativa conversione in legge e art. 1, commi 39 e 40 della Legge 190/2012.**

<b>NUMERO RAPPORTI LAVORO</b>	<b>TIPOLOGIA</b>	<b>PROCEDURA COMFERIMENTO</b>	<b>DURATA Complessiva</b>	<b>OGGETTO INCARICO/MOTIVAZIONI (*)</b>
5	Assunzione tempo determinato	D.Lgs. 81/2015 – art. 36 D.Lgs. 165/2001 – Mediante utilizzo di graduatoria concorsuale e C.P.I.	42 mesi e 29 gg	Esigenze temporanee ed eccezionali dei settori Segreteria Generale e Finanze
0	Assunzione tempo determinato	art. 19 D.Lgs. 165/2001 / art. 110 D.Lgs. 267/2000		
47	L.S.U.	art. 7, c.3, D.Lgs. 486/1997- Avvio da C.P.I.	156 mesi e 15 gg.	Progetti su servizi vari
29	Tirocini formativi, di orientamento e terapeutici	Legge 196/1997- Convenzione con C.P.I., Università, C.I.S.S.	112 mesi e 22 gg.	Progetti su servizi vari e sociale
0	Contratto di somministrazione	D.Lgs 276/2003		

*(\*) per gli incarichi ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 vanno specificati i titoli ed allegato il curriculum dell’interessato.*

Si comunica inoltre che la dotazione organica dell’ente al 1° gennaio 2016 era la seguente:

<b>CATEGORIA</b>	<b>POSTI PREVISTI</b>	<b>POSTI RICOPERTI</b>
<b>DIRIGENTI</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
D3	23,5	21
D	37	25
C	153	123
B3	7	7
B	44	41
A	3	3
<b>TOTALE</b>	<b>273,5</b>	<b>226</b>

Si attesta che la spesa relativa all’anno 2016 risulta non superiore a quella sostenuta nell’anno 2009 come si evince dal prospetto allegato c) alla deliberazione della G.C. n. 337 del 25/10/2016 avente ad oggetto “Integrazioni alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 approvata con deliberazione n. 259/2016” che si allega alla presente.

Le assunzioni a tempo determinato sono state effettuate attingendo dalla vigente graduatoria concorsuale dell'ente e dal C.P.I. nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 nonché degli artt. da 19 a 29 del D.Lgs. 81/2015.

Gli LSU vengono avviati direttamente dal C.P.I. utilizzando i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità; l'ente procede all'accertamento dell'*assenza di condanne penali in corso per i reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori*, per i soggetti che prestano attività presso il progetto PEDIBUS

L'avviamento di tirocini formativi avviene mediante:

- a) avviso pubblico e successiva selezione dei soggetti avviati dal C.P.I. e stipula di idonea convenzione;
- b) stipula di apposita convenzione con Facoltà universitarie, CISS.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE  
(dott. Roberto SALVAIA)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documentocartaceo e la firma autografa*