

**Stampa Intero Modello in data : 14/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5502 - PINEROLO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2017 02:27:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	90.806	100.798	82.811	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	6	6	6	534.181	529.374	536.102	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	46	46	46	42,7	45,5	44,99	1.360.242	1.408.331	1.488.015	0	180	0
<b>CATEGORIA C</b>	129	123	124	118,77	120,66	116,31	2.957.811	2.976.469	3.004.709	277	3.280	0
<b>CATEGORIA B</b>	53	48	45	53,03	48,39	45,04	1.196.443	1.080.078	1.053.366	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	3	3	2,98	59.967	59.983	60.899	0	0	0
<b>Totale</b>	238	227	225	224,5	224,54	216,32	6.199.450	6.155.033	6.225.902	277	3.460	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.794.931</b>	<b>3.212.755</b>	<b>2.952.184</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.994.381</b>	<b>9.367.788</b>	<b>9.178.086</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2017 02:27:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	90.806	100.798	82.811	46.349	46.349	46.349	44.457	54.449	36.462	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	89.030	88.229	89.350	46.304	46.304	46.304	42.727	41.926	43.047	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	42,7	45,5	44,99	31.855	30.951	33.075	26.928	26.800	26.773	4.928	4.150	6.302	0	4	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	118,77	120,66	116,31	24.902	24.642	25.834	22.188	22.261	22.231	2.713	2.380	3.603	2	27	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	53,03	48,39	45,04	22.561	22.322	23.386	20.615	20.631	20.558	1.946	1.691	2.827	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	2,98	19.989	19.994	20.442	19.310	19.310	19.342	679	684	1.100	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>224,5</b>	<b>224,54</b>	<b>216,32</b>	<b>27.613</b>	<b>27.398</b>	<b>28.781</b>	<b>23.432</b>	<b>23.541</b>	<b>23.567</b>	<b>4.181</b>	<b>3.856</b>	<b>5.214</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2017 02:27:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	19	7	46	0	0	0	0	0	1
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	31,67	34,5	29,33	3,67	1,17	0	0,5	1,5	0
<b>CATEGORIA D</b>	46	46	46	30,04	32,11	30,67	6,89	3,89	7,63	2,59	4,48	1,89
<b>CATEGORIA C</b>	129	122	124	31,28	26,59	29,31	9,31	13,31	8,13	5,94	9,34	10,81
<b>CATEGORIA B</b>	53	48	45	32,77	30,44	32,62	9,43	20,98	10	3,42	2,67	2,67
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	37	31,33	37	37	19,67	72,67	0,33	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>238</b>	<b>226</b>	<b>225</b>	<b>31,4</b>	<b>28,72</b>	<b>30,43</b>	<b>9,04</b>	<b>12,73</b>	<b>9,01</b>	<b>4,5</b>	<b>6,56</b>	<b>6,88</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2017 02:27:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	1,1	3,6	Retribuzioni, codice P015	0	23.688	76.544	valore medio	-	21.535	21.262
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	32	27	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	232.792	401.632	236.414	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	77.597	12.551	8.756
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	50	30	31	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	161.259	317.608	224.577	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.225	10.587	7.244

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5097922	6298838	0	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2016: SIOPE 1101 E 4.953.714,29 (MENO E 28.146,18 relativi ad altri siope) SIOPE 1102 E 68.357,73 SIOPE 1103 E 1.191.739,48 (MENO E 1.676 relativi a SIOPE 1104) SIOPE 1107 E 85.026,93 ( MENO E 10.115,66 relativi ad oneri E 3.612,73 ad irap) MENO : E 10.575 indicati nel campo altre spese Differenza E 33.969 PAGATI IN MENO: trattenuta TFR dpcm 20/12/199 non rilevata nelle tabelle 12/13*
Totale T13	1127980			
Assegno T14	48680			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	130603	132085	0	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2016: SIOPE 1327 E 132.085,24 MENO E 1.482 RELATIVI AD ALTRA TIPOLOGIA DI PAGAMENTI
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	22446	19124	0	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2016: SIOPE 1309 E 19.124,15 + E 3.322 SIOPE 1307*
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	114273	0	0	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2016: SIOPE 1323 E 240.218,82 MENO E 125.946 RELATIVI AD ALTRA TIPOLOGIA DI PAGAMENTI
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	236414	483861	0	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2016: SIOPE 1307+SIOPE 2601= EURO 483.860,25 DI CUI Euro 294.858,31 relativi a compensi per professionisti DI CUI EURO 99.309,49 indicati nel campo L115 ed Euro 3322 campo L020 Euro 189.001,94 relativi ad altre tipologie di spese PIU' E 3.405,12 siope 1311 E 21.393,46 SIOPE 2107 E 7.074,01 SIOPE 2110 E 8.423,37 SIOPE 2115 E 3.891,29 SIOPE 2116
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	224577	152890	0	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2016: SIOPE 1331 E 152.889,98 di cui: E 118.463,92 relativi a compensi per professionisti E 34.426,06 relativi ad altre tipologie di spese PIU' E 56.652,43 SIOPE 1307

				903,24 SIOPE 1332 5.075,20 SIOPE 2102 824,72 SIOPE 2110 42.657,06 SIOPE 2601
--	--	--	--	---






Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9390324</b>	<b>9997158</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	212238	211277	0	Euro 961 ricevuti dall'INAIL a titolo di rimborso per infortunio personale dipendente
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9178086</b>	<b>9785881</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 01750860015

Telefono : 0121 361111

Fax : 0121 374285

Email : [protocollo.pinerolo@cert.ruparpiemonte.it](mailto:protocollo.pinerolo@cert.ruparpiemonte.it)

Via : VIALE VITTORIO VENETO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 10064

Città : PINEROLO

Provincia : TO

Codice Catastale : G674

Popolazione residente : 35808

Superficie(Kmq) : 50.34

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pinerolo.to.it](http://www.comune.pinerolo.to.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SALVAIA	ROBERTO	0121361318	012170784	salvaia@comune.pinerolo.to.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GALLO	ERICA	0121361237	012170784	personale@comune.pinerolo.to.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	27
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	31
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3508
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	30694
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CARRERA	ERNESTO	carrera@studiocarrera.com
FARINOLI	BARBARA	barbara.farinoli@studio-associato.org
DI BELLA	VINCENZO	studio.dibellavincenzo@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.78
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	27
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 410 DEL 23/12/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	37	0	3	0	0	1	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	9	18	0	1	0	6	9	25

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	8	0	1	1	3	4	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	12	0	0	0	5	4	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	156	11	32	0	0	0	2	11	34
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	2	0	4	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	4	0	0	1	2	2	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	6	0	1	1	0	1	7
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	40	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>273</b>	<b>68</b>	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>74</b>	<b>151</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	3,6	0	0	0	0	0	0	0	0	15	25	12	12
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	8	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3,6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>15</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	2	0	3	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	3	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	1	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	2	2	1	0	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4	0	-	-	-	-	1	5	0	2	0	4	2	11	2	3	-	-	-	-	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	1	0	2	1	2	1	3	1	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	1	1	1	0	6	1	2	0	2	1	1	0	2	0	2	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	5	9	4	15	1	5	0	1	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	45
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	4	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	1	-	-	1	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>225</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	1	1	0	2	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	3	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	7	1	12	3	4	1	1	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	3	4	1	2	0	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	9	1	0	1	6	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	2	4	4	9	1	5	1	8	0	3	3	3	0	1	-	-	-	-	45

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	0	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>225</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	5	5	-	-	0	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	2	7	23	1	0	-	-	-	-	-	-	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	3	10	1	1	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	2	4	12	0	1	0	2	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1	0	5	22	3	1	2	11	-	-	-	-	45
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	14	23	38	89	5	6	17	33	-	-	-	-	225

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	46	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	18	65
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	114	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	14	217
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	37	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	46
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	173	124	22	1	-	-	1	2	-	-	3	0	1	1	0	1	41	15	385
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	45	113	10	24	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	1	10	207
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	49	70	56	9	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	10	14	212
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	50	57	1	17	-	-	0	3	1	0	4	0	1	0	-	-	13	10	157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	59	120	11	25	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	13	23	253
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	31	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	37
POSIZIONE ECONOMICA D2	183	180	39	99	38	0	-	-	-	-	3	2	2	2	0	4	27	30	609

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	95	15	16	-	-	-	-	-	-	1	4	1	1	-	-	5	14	177
POSIZIONE ECONOMICA C5	53	192	0	22	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	11	13	294
POSIZIONE ECONOMICA C4	283	675	55	303	0	55	39	80	9	0	5	13	1	15	43	21	23	66	1.686
POSIZIONE ECONOMICA C3	132	336	17	96	-	-	-	-	-	-	51	3	0	8	-	-	8	33	684
POSIZIONE ECONOMICA C2	124	579	17	77	48	2	69	15	-	-	12	13	2	7	0	14	2	34	1.015
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	332	928	130	291	-	-	2	13	0	424	31	17	5	19	0	301	17	77	2.587
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	24	8	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	75
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	147	96	8	59	-	-	-	-	-	-	3	0	1	2	-	-	0	5	321
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	121	0	115	0	-	-	-	-	-	-	6	0	6	0	-	-	2	0	250
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	58	189	20	13	-	-	0	14	-	-	2	5	1	1	-	-	2	7	312
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	32	201	0	35	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	1	6	281
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	137	97	68	0	-	-	57	0	-	-	1	3	2	0	2	0	1	2	370
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	1	0	35

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B3	58	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	127
POSIZIONE ECONOMICA B2	59	64	26	6	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	6	163	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29	66	0	45	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	145	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	
POSIZIONE ECONOMICA A4	37	40	188	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	296	
<b>Totale</b>	<b>2.325</b>	<b>4.521</b>	<b>811</b>	<b>1.216</b>	<b>86</b>	<b>58</b>	<b>168</b>	<b>127</b>	<b>10</b>	<b>424</b>	<b>127</b>	<b>66</b>	<b>28</b>	<b>68</b>	<b>45</b>	<b>341</b>	<b>208</b>	<b>411</b>	<b>11.040</b>	



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	6.370	-	-	-	46.349
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	72	239.876	-	1.135	36.810	-	-	-	277.821
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	12	28.343	-	-	2.395	-	-	-	30.738
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	108	238.598	-	2.619	22.044	-	-	192	263.069
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	60	132.554	-	3.193	11.395	-	-	280	146.862
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	55,27	116.803	-	-	9.848	-	-	146	126.505

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	48	101.511	-	1.255	8.627	-	-	88	111.305
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	68,46	138.696	-	-	12.483	-	-	-	151.179
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.338	-	-	2.043	-	-	84	26.297
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	130,18	238.562	-	3.396	20.413	-	-	1.684	260.687
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	45,96	81.138	-	-	6.863	-	-	136	87.865
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	96	175.211	-	3.069	14.966	-	-	157	193.089
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	383,96	676.019	-	12.739	57.750	-	-	1.149	745.359
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	175,56	299.580	-	3.706	25.461	-	-	1.127	327.620
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	240,88	400.007	-	3.278	33.842	-	-	464	436.663
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	499,29	810.180	-	2.995	72.439	-	-	2.739	882.875

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	23	38.100	-	1.336	3.316	-	-	-	42.752
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	68,4	113.307	-	843	9.583	-	-	188	123.545
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	41,71	67.574	-	716	5.748	-	-	312	73.726
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	90,22	144.107	-	2.576	12.312	-	-	123	158.872
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	91,28	142.954	-	1.237	12.102	-	-	195	156.098
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	81,91	126.310	-	1.415	10.721	-	-	129	138.317
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	189	19.572

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	48	72.920	-	1.108	6.215	-	-	65	80.178
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	70.127	-	910	5.964	-	-	62	76.939
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	36	51.734	-	-	4.344	-	-	60	56.018
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.540	-	363	1.503	-	-	-	19.406
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	23,75	34.087	-	1.169	2.960	-	-	-	38.216
<b>Totale</b>	2.595,83	4.638.385	-	49.058	420.048	-	-	9.569	5.097.922

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	36.220	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.743	0	0	198.964	51.594	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
213	0	0	0	0	614	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.790	0	0	36.968	4.776	5.565	1.609	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
994	0	0	0	0	3.050	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
800	0	0	0	0	2.783	644	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
761	0	0	0	0	2.481	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
1.040	0	0	18.223	2.441	3.487	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
183	0	0	0	0	618	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.790	2.216	0	0	0	6.599	1.239	3.464
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
609	1.111	0	0	0	2.347	612	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.314	0	0	0	0	4.362	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
5.050	5.180	8.868	0	0	17.178	0	7.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.248	5.255	2.639	0	0	7.928	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.999	3.292	4.409	0	0	10.870	630	2.262
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
6.071	13.913	8.871	0	0	22.318	423	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
286	0	0	0	0	865	106	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
850	0	0	0	0	2.614	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
507	0	0	0	0	1.637	195	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.080	0	0	0	0	3.511	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.073	0	0	0	0	3.507	0	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
947	0	0	0	0	3.178	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	464	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
547	0	0	0	0	1.858	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
526	0	0	0	0	1.859	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
388	0	0	0	0	1.361	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
132	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
256	0	0	0	0	660	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>34.576</b>	<b>30.967</b>	<b>24.787</b>	<b>290.375</b>	<b>58.811</b>	<b>112.103</b>	<b>5.816</b>	<b>12.822</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	5.980	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	5	0	1.252	2.559	0	0	0	0	0	0	0	2.467
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	1.163	0	5.587	15.193	6.740	0	0	0	0	0	5.003	10.843
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	57	0	2.000	6.699	0	0	0	0	0	0	0	540
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	1.581	0	5.728	9.994	0	0	0	0	0	0	727	5.251
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	1.075	0	2.320	6.229	0	0	0	0	0	0	0	4.783
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	874	0	3.500	5.981	0	0	0	0	0	0	0	3.257
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	0	2.724	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	7.566	0	6.667	16.010	1.801	0	0	0	0	0	0	13.477
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	2.150	0	2.833	7.549	0	0	0	0	0	0	0	1.938
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	1.534	0	252	10.081	2.569	0	0	0	0	0	0	6.400
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	12.071	0	1.428	38.695	7	0	0	0	0	0	0	14.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	9.753	0	826	18.470	0	0	0	0	0	0	0	7.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	6.498	0	998	24.542	0	0	0	0	0	0	0	11.794
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	25.997	0	614	55.821	1.212	0	0	0	0	0	0	24.487
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	1.143	0	0	2.607	0	0	0	0	0	0	0	1.616
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	2.418	0	416	6.981	339	0	0	0	0	0	390	10.274

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.253	0	0	3.128	0	0	0	0	0	0	0	740
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	2.293	0	73	7.862	0	0	0	0	0	0	480	3.872
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	937	0	0	8.231	0	0	0	0	0	0	480	793
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	3.805	0	213	6.809	0	0	0	0	0	0	1.510	859
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.011	0	0	0	0	0	0	0	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	1.435	0	259	4.195	0	0	0	0	0	0	254	5.880
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	1.400	0	245	4.218	0	0	0	0	0	0	191	3.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	1.513	0	0	2.631	0	0	0	0	0	0	186	3.103
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	0	0	0	990	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	0	0	0	724	0	0	0	0	0	0	61	0
<b>TOTALE</b>												
0	86.521	0	35.211	269.934	18.648	0	0	0	0	0	9.347	138.062

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	36.462	0	0	<b>36.462</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	252.301	5.980	0	<b>258.281</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.006	3.816	2.467	<b>7.289</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	50.708	33.686	10.843	<b>95.237</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4.044	8.756	540	<b>13.340</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4.227	18.030	5.251	<b>27.508</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.242	9.624	4.783	<b>17.649</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25.370	10.355	3.257	<b>38.982</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	801	2.724	0	<b>3.525</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	15.308	32.044	13.477	<b>60.829</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.679	12.532	1.938	<b>19.149</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.676	14.436	6.400	<b>26.512</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	43.372	52.201	14.390	<b>109.963</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.070	29.049	7.488	<b>54.607</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	24.462	32.038	11.794	<b>68.294</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	51.596	83.644	24.487	<b>159.727</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.257	3.750	1.616	<b>6.623</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.464	10.544	10.274	<b>24.282</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.339	4.381	740	<b>7.460</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4.591	10.708	3.872	<b>19.171</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.580	9.648	793	<b>15.021</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.125	12.337	859	<b>17.321</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	601	1.011	40	<b>1.652</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.405	6.143	5.880	<b>14.428</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.385	6.054	3.770	<b>12.209</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.749	4.330	3.103	<b>9.182</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	521	1.055	0	<b>1.576</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	916	785	0	<b>1.701</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.127.980</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	48.680
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	130.603
FORMAZIONE DEL PERSONALE	22.446
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	114.273
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	236.414
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	224.577
ALTRE SPESE	58.639
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76.544
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.805
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.211
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.550.521
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	230.830
IRAP	460.879
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	17.193
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	195.045
<b>Totale</b>	<b>2.952.184</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIGA P099:E. 194.083,58 RELATIVI ALL'INCENTIVO DI CUI ALLA L.R. 11/2012 ART. 18; E.961,59 RICEVUTI DALL'INAIL A TITOLO DI RIMBORSO PER INFORTUNIO DIPENDENTI.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	524.474	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	52.199	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	24.797	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	32.821	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	34.622	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	2.664	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	9.908	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	100.909	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-33.985	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-6.391	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	742.018	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	20.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	18.277	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	9.718	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	54.811	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	10.070	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-1.007	0
totale Risorse variabili Fondo unico	116.869	0
totale Fondo unico	858.887	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	105.195
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	269.987
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	32.523
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	80.590
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	22.810
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	511.105
totale Fondo unico	0	511.105
<b>Totale</b>	<b>858.887</b>	<b>511.105</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	80.160	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.825	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.604	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.762	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.645	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	8.157	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.284	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	21.319	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.500	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-27.717	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	105.397	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.712	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	165.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	167.712	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	273.109	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	215.544
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	215.544
totale Risorse posizione risultato	0	215.544
<b>Totale</b>	<b>273.109</b>	<b>215.544</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	925756
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	831494
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	33985
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	6
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,89 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	



264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12419
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	10151
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10789
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,31 %
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Le posizioni organizzative presenti nell'anno 2015 pari a numero 6 sono state prorogate sino al 30/06/2016 pertanto i valori dei punti 136, 179 e 161 si riferiscono a tali posizioni organizzative. Nel mese di giugno la Giunta comunale ha individuato n. 7 posizioni organizzative (punto 112), le stesse sono state confermate nel mese di settembre. Tali ultime posizioni organizzative non sono però state assegnate nell'anno 2016.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	273109
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	273109
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	27717
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	42247
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	33529
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	35413
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	100,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Al punto 152) è stata indicata la percentuale al 100% in quanto risulta possibile riportare solo un valore compreso tra 0 e 100, in realtà la percentuale reale è pari al 156,55%.	