



Città di Pinerolo

Provincia di Torino

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RESA AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 3 SEXIES D.Lgs.
27 OTTOBRE 2009, N. 150

APPENDICE ANNO 2010

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE

Premesso che l'art. 54, comma 3 sexies, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- bis, comma 1.”*;

Ritenuto opportuno, anche in assenza degli schemi di cui al sopra citato articolo 54 del D.Lgs. 150/2009, ottemperare alla disposizione in argomento, in quanto trattasi di norma di principio, integrando la relazione tecnico-finanziaria già rilasciata con una “Relazione illustrativa” i cui contenuti generali, ancorché non esaustivi, possono essere desunti dall'art. 55 comma 4 del medesimo D.Lgs 150/2009;

Preso atto che:

- in data 23 dicembre 2010 è stato sottoscritto il C.D.I.L. relativo all'utilizzo del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, ammontante ad € 852.479,93 di cui:
 - o € 540.188,89 – Risorse stabili;
 - o € 312.291,04 – Risorse variabili;
- con successiva determinazione dirigenziale n. 70 del 06/02/2012 il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, è stato rideterminato in complessivi € 894.270,22 di cui:
 - o € 541.119,49 – Risorse stabili;
 - o € 353.150,73 – Risorse variabili;

per effetto delle seguenti modificazioni ed integrazioni:

- o incremento delle risorse stabili per € 930,60 derivanti dal ricalcolo delle Dichiarazioni Congiunte che non erano state inserite al valore storico;
- o incremento delle risorse variabili per € 23.562,87 derivanti dalle economie del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009 (non relative a risparmi di produttività);
- o incremento delle risorse variabili per € 17.296,82 derivanti dai risparmi sul fondo del lavoro straordinario dell'anno 2010;
- con successiva determinazione dirigenziale n. 408 del 21/05/2012, il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, è stato rideterminato in complessivi € 886.660,60 di cui:
 - o € 535.060,79 – Risorse stabili;

- € 351.599,81 – Risorse variabili;

per effetto delle seguenti modificazioni ed integrazioni:

- Decremento delle risorse stabili per € 6.058,70 derivanti dal recupero di somme erogate in eccesso sui fondi 2006 e 2007;
- Decremento delle risorse variabili per € 1.550,92 derivanti dalla riduzione del risparmio sul fondo del lavoro straordinario dell'anno 2010 per effetto della riliquidazione degli emolumenti accessori relativi alle progressioni economiche orizzontali;

Accertato che a seguito delle liquidazioni effettuate in applicazione del già citato accordo del 23 dicembre 2010 e ammontanti complessivamente ad € 815.852,67 risulta un risparmio complessivo di € 70.807,93 (rispetto al fondo ricostituito con determinazione n. 408 del 21/05/2012), così suddiviso:

- € 21.776,15 – Risorse stabili;
- € 49.031,78 – Risorse variabili;

Dato atto che in data 22/05/2012 è stata sottoscritta la preintesa all'appendice contrattuale relativa all'utilizzo del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 (Allegato A) con la quale le parti hanno concordato:

1. l'erogazione della totalità delle economie relative alle risorse stabili per € 21.776,15;
2. l'erogazione parziale delle economie relative alle risorse variabili ed in particolare di quelle derivanti dalle economie del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009, pari ad € 23.562,87;
3. che l'erogazione delle somme di cui ai punti 1) e 2), venga effettuata in conto produttività anno 2010;
4. di congelare la restante parte delle economie relative alle risorse variabili pari ad € 19.098,42 (risparmi fondo lavoro straordinario anno 2010 per € 15.745,90 e dei risparmi risorse variabili anno 2010 per € 3.352,52);

RILEVA QUANTO SEGUE

La contrattazione decentrata integrativa in merito all'utilizzo dei fondi per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 si è posta l'obiettivo di correlare i piani di attività, ricompresi nel P.E.G., all'erogazione dell'incentivo di produttività al personale dipendente.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo e l'apporto individuale sono stati rilevati attraverso la compilazione di apposite schede di valutazione da parte dei singoli dirigenti; tali obiettivi mirano a perseguire miglioramenti quali-quantitativi dell'efficienza, dell'efficacia e dell'equità dei servizi erogati, dell'attività istituzionale e dei servizi trasversali.

Si rileva infine che l'erogazione degli incentivi di produttività è subordinata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di cui al succitato piano esecutivo di gestione sulla base dell'apporto individuale di ciascun dipendente coinvolto.

Relativamente alle economie relative all'anno 2009, pari ad € 23.562,87, si da atto che le stesse costituiscono residuo passivo del rendiconto 2011, Impegno n. 138 sub. 8 anno 2009;

L'erogazione dei risparmi è disciplinata dall'art. 11 del C.D.I.L. sottoscritto in data 07/09/2000, che così recita: "*Eventuali risparmi di cui alle lettere c), d), e), f), g), i) e l), andranno a rimpinguare il fondo del punto m) del presente articolo*"¹. Tale istituto è già stato applicato con



¹ Let. c): indennità di turno, maneggio valori ecc.;

Let. d): compensi per la corresponsione della retribuzione agli incaricati di posizione organizzativa;

Let. e): compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di cat. D che non sia incaricato di posizione organizzativa;

Let. f): compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di cat. C – B;

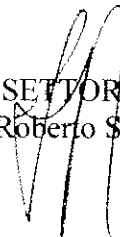
riferimento ai risparmi anno 2003 e non ha avuto alcun rilievo in sede di verifica amministrativo/contabile effettuata da parte dell'Ispettore della Ragioneria Generale dello Stato nell'anno 2006;

La citata preintesa è stata siglata sulla base di un dato riferito ai pagamenti superiore a quello effettivamente realizzato; in particolare i pagamenti riferiti alla reperibilità sono effettivamente pari ad € 18.629,51 contro € 25.000,00 (differenza di € 6.370,49) considerati ai fini della determinazione dei risparmi. Si da pertanto atto che, fermo restando l'ammontare delle somme che verranno effettivamente erogate a fronte della citata preintesa, l'ammontare delle somme accantonate passa da € 19.098,42 ad € 25.468,91 (differenza di € 6.370,49);

Relativamente al contenimento della spesa del personale prevista dall'art. 1, comma 557, L. 266/2006, si evidenzia che il solo incremento del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, che determina di fatto un aumento della spesa del personale, è rappresentato dall'incremento delle risorse stabili per € 930,60 derivante dal ricalcolo delle Dichiarazioni Congiunte che non erano state inserite al valore storico. Gli ulteriori incrementi sono relativi a risparmi di fondi già costituiti i cui stanziamenti sono pertanto già stati ricompresi nei prospetti dimostrativi del contenimento dei relativi anni. L'incremento di € 930,60 garantisce comunque il rispetto del contenimento della spesa di personale, atteso che la riduzione di spesa intervenuta nell'anno 2010, rispetto all'anno 2009, è stata pari ad € 7.178,10 (Allegato B);

Pinerolo li, 29/05/2012

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
Dott. Roberto Salvaia



Let. g): indennità di direzione e di staff alla ex VIII[^] Q.F.;
Let. i): compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate;
Let. l): compensi per disagio connesso ad una diversa articolazione oraria;
Let. m): compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni.

PAGAMENTI FONDO PRODUTTIVITA' PER SINGOLE VOCI DI UTILIZZO

Fondo approvato con Det. 155 DEL 23/02/2010 /
 1271 del 15/12/2010/ n. 70 02/02/2012
 408 21/05/2012

€ 886.660,60

	2010		UTILIZZO SOTTOSCRITTO IN DATA 23/12/2010 (b)	DIFFERENZA (b-a)	
	PAGATO (a)	(
ROGRESSIONE ORIZZ. (Comprehensive di LED)	307.793,53		308.000,00	206,47	
ROGRESSIONI 2010	6.867,99		7.000,00	132,01	
ND. EX VIII	5.605,03		5.900,00	294,97	
TRIBUZIONE DI POSIZIONE	57.397,38		74.850,00	9.517,78	
ISULTATO PO	7.934,84				
ND. PUERICULTICI	21.260,52		23.000,00	1.739,48	
ND. COMPARTO (art. 33 comma 4 lett. B)	106.425,35		107.000,00	574,65	
TOTALE RISORSE STABILI	513.284,64		525.750,00	12.465,36	costituzione n. 408
URNO	65.087,17				risparmi parte stabile
ILIQ. TURNO	337,21				
RESTAZIONI FESTIVE	8.374,19		77.000,00	-3.301,57	
ILIQ. PREST. FESTIVE	80,34				
ND. RISCHIO	6.422,66				
NDENNITA' DISAGIO	7.138,78		7.138,78	0,00	
EPERIBILITA'	18.629,51		25.000,00	6.370,49	
ND. MANEGGIO VALORI ART.36 CCNL 14/9/20	1.347,75		8.500,00	521,69	
ND. CAT. B-C-D ART. 17 C. 2 LETT. F) CCNL 1/4/1999	6.630,56				
ND. AREA DIRETTIVA	21.666,65		34.757,25	13.090,60	
RT. 54 c. 5 rimborso spese atti notificazione	1.500,00		1.500,00	0,00	
ND. ART. 17 C. 2 LETT. I) CCNL 1/04/1999	5.119,31		12.600,00	7.480,69	
centivo ICI	25.000,00				
ompensi L.R. 28/2007 settore istruzione					
ompensi D.Lgs. 30/2007 settore demografici			75.718,01	0,00	
ompensi Istrat	24.069,01				
centivi progettazione	26.649,00				
ND. PRODUTTIVITA'	84.515,89		84.515,89	0,00	
omme ancora da erogare	0,00		34.180,67	34.180,67	
TOTALE RISORSE VARIABILI	302.568,03		360.910,60	58.342,57	costituzione n. 408
TOTALE PAGAMENTI FONDO	815.852,67		886.660,60	70.807,93	risparmi parte variabile
					351.599,81
					49.031,78