

SETTORE FINANZE

Servizio Personale - 01.05

Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 7784

personale@comune.pinerolo.to.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO ANNO 2011

Il giorno 28/12/2012 alle ore 10.00, presso la sala più del palazzo comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

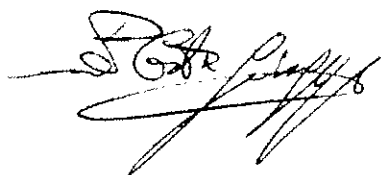
nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa AnnaMaria Lorenzino

E DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

rappresentata da:

CGIL FP

CISL FPS



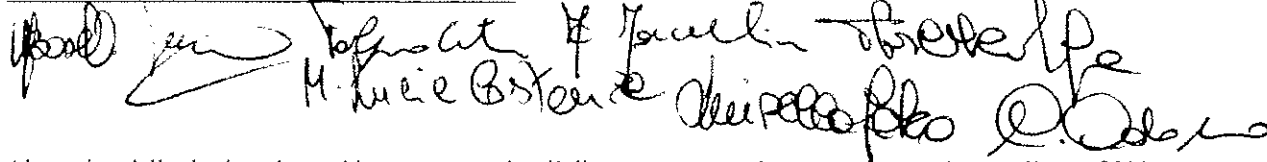
UIL FPL

C.S.A.

DICCAP



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo per l'anno 2011.

UTILIZZO FONDO 2011

		comprensivo del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004 (€ 11.738,92), n. 4 del CCNL 9.05.2006 (€ 7.100,00), del differenziale progressioni CCNL 11.4.2008 (€ 8.162,79), della dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31.07.2009 (€ 4.190,84), nonché dell'art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008 (€ 32.833,28)		determinazione n. 446 dell'1.06.2012	544.893,75
RISORSE STABILI					
progressione orizzontale importo comprensivo di LED		comprensivo del valore delle progressioni orizzontali 2004 e 2008 e del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del CCNL 9.05.2006, del differenziale progressioni CCNL 11.04.2008 e della dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31.07.2009 -vedi mail del 29.05.2012			312.480,66
Ex E. 1.500.000 VIII q.f.		vedi mail del 25.05.2012			4.112,96
posizioni organizzative (presunta - deve ancora essere liquidata la retribuzione di risultato)		fondo storico			74.850,00
indennità asili nido (art. 31,c.7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)		vedi mail del 25.05.2012			21.780,52
indennità di comparto		vedi mail del 25.05.2012			108.791,58
		TOTALE			522.015,72
Avanzo risorse stabili:					22.878,03
RISORSE VARIABILI					
RISORSE VARIABILI + AVANZO STABILI				determinazione n. 446 dell'1.06.2012	281.056,16
22.991.67+281.056,16					303.934,19
Turno, rischio, festivo e maggiorazione		vedi mail del 29.05.2012			60.423,26
progettazione interna +ICI		vedi costituzione		determinazione n. 446 dell'1.06.2012	55.000,00
Reperibilità		vedi mail del 29.05.2012			15.612,53

1

art. 54 CCNL 14.09.2000 rimborso spese atti di notificazione	vedi costituzione	determinazione n. 446 dell'1.06.2012	1.500,00
Maneggio valori (presunta) - art. 36 CCNL 14/9/2000		importo presunto	8.500,00
Indennità di cat. B-C-D (presunta) art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999			
Indennità responsabilità cat. D (presunta) art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999		importo presunto	25.000,00
Indennità art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1/04/1999 (presunta)		importo presunto	13.000,00
Indennità di disagio (presunta)			22.250,00
Produttività:	TOTALE:		201.285,79
			102.648,40

Produttività:

Le risorse destinate alla produttività generale dell'ente ed al miglioramento dei servizi, realizzazione piani di attività e progetti strumentali e di risultato sulla base dei risultati raggiunti e valutazione della prestazione ammontano ad € 102.648,40

La somma viene ripartita sulla base delle valutazioni (schede produttività allegate) effettuate dai dirigenti e dei criteri (parametri di categoria, percentuale di raggiungimento dei piani di attività come da allegati).

La quota di produttività sarà integrata con gli eventuali residui dei compensi relativi alle lettere A), B), C), D), E), F), G), H) e dei residui della retribuzione di risultato del personale incaricato di P.O. ed eventuale risparmio lavoro straordinario 2011

4)

MANEGGIO VALORI

da liquidarsi sulla base della presenza in servizio e a decorrere dalla data di nomina

Ai dipendenti nominati subagenti:

€ 0,52 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 2065,83 a € 10.329,14

€ 1,03 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 10.329,15 a € 30.987,41

€ 1,55 al giorno per un incasso medio mensile del servizio oltre € 30.987,41

3)

INDENNITA' CAT. B - C - D

A) Ai dipendenti nominati "agenti contabili" = euro 1000,00 annui da corrispondere sulla base della presenza in servizio in qualità di agente contabile e a decorrere dalla data di nomina.

B) Ai dipendenti di cat. C che svolgono attività di coordinamento = massimo euro 1.000,00 annui da liquidarsi sulla base della presenza in servizio.

2

INDENNITA' CAT. D

Gli importi saranno differenziati sulla base delle risultanze derivanti dall'elaborazione della scheda allegata (una per ciascun dipendente) e secondo le seguenti percentuali:

da 0% a 60% nessun importo

da 60,01% a 85% = € 1.000,00

da 85,01% a 100% = € 1.500,00

INDENNITA' ART. 17 c.2 lett. f) CCNL 1.04.1999

Il compenso viene erogato agli ufficiali di stato civile e di anagrafe, agli addetti al servizio di protezione civile sulla base della presenza in servizio.

INDENNITA' DI DISAGIO

Il compenso viene erogato:

a) nella misura di € 28,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale ausiliario del traffico per le particolari modalità di svolgimento del servizio effettuato all'esterno.

b) nella misura di € 4,00 per ogni ora prestata nella giornata del sabato, al personale che svolge orario disagiato presso il servizio di prestito bibliotecario, in quanto trattasi di prestazione lavorativa diversa dalla generalità degli altri dipendenti che svolgono la propria attività dal lunedì al venerdì;

c) nella misura di € 45,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale educativo degli asili nido, in quanto lo stesso svolge un'attività lavorativa con distribuzione molto articolata dell'orario di lavoro.

REPERIBILITA'

Il compenso viene erogato nel rispetto nelle norme contrattuali nazionali e del vigente regolamento disciplinante il servizio di reperibilità.

INDENNITA' PER ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO

In applicazione dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000 tale indennità è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%
b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

INDENNITA' DI RISCHIO

Il compenso viene erogato nella misura di € 30,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio:

a) al personale di Cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "operaio specializzato", che svolge attività lavorative soggette a rischio, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente che valuta l'effettiva esposizione al rischio del personale stesso.

b) al personale di Cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "cuoco", che svolge attività lavorative a rischio movimentazione dei carichi previsto dal documento sulla valutazione dei rischi, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente.

Le parti concordano che al termine della liquidazioni non risultino residui.

Le liquidazioni saranno effettuate entro due mesi dalla sottoscrizione del contratto



PRODUTTIVITA' ANNO 2011

Il fondo generale di produttività viene suddiviso in budget di settore sulla base di:

- numero dipendenti presenti in ogni settore
- categoria di appartenenza di ogni dipendente

Il parametro da utilizzare per ogni categoria è individuato come di seguito indicato:

PARAMETRI PER OGNI CATEGORIA

categoria	Trattamento tabellare al 31/12/2005	parametro
A	14.860,17	100,00
B1	15.689,51	105,58
B3	16.585,92	111,61
C	17.603,75	118,46
D1	19.270,71	129,68
D3	22.246,54	149,71

Le schede di valutazione di ogni singolo dipendente sono individuate come allegato 1 al presente contratto decentrato di lavoro.

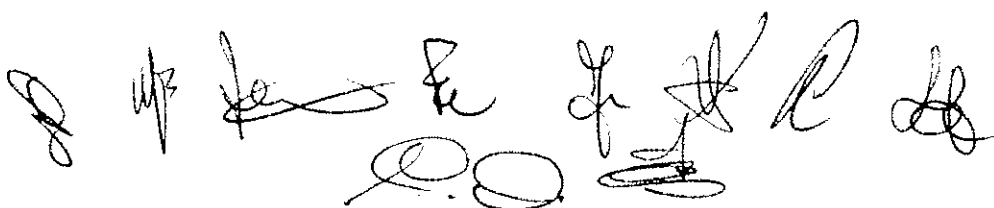
La produttività sarà erogata a seguito della certificazione da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi correlati all'erogazione della produttività stessa sulla base dei seguenti criteri:

raggiungimento risultati previsti dal piano di attività

- oltre 80% = erogazione del 100% della quota spettante
- da 70,01% a 80% = erogazione dell'80% della quota spettante
- da 60,01% a 70% = erogazione del 70% della quota spettante
- da 50% a 60% = erogazione del 60% della quota spettante
- inferiore al 50% = nessuna erogazione

La quota di produttività spettante ad ogni dipendente viene calcolata sulla base del punteggio conseguito nella scheda di valutazione e dei sopra indicati parametri di categoria.

La liquidazione sarà effettuata a seguito della certificazione da parte del settore finanze della effettiva cifra a disposizione per la liquidazione del compenso di cui trattasi.



SETTORE
SERVIZIO:
DIPENDENTE

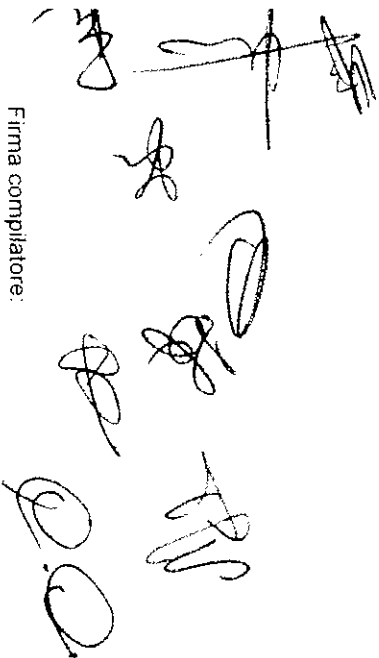
posizione economica: categoria A

	Valutazione del risultato ottenuto				
	1 <i>prestazione insufficiente</i>	2 <i>prestazione quasi sufficiente</i>	3 <i>prestazione conforme</i>	4 <i>prestazione discretamente superiore</i>	5 <i>prestazione superiore</i>
Piano di attività raggiunto					
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo					
Totale obiettivi	0	0	0	0	0
Comportamenti organizzativi					
Integrazione con i colleghi					
Cortesia organizzativa con il pubblico					
Disponibilità a ricoprire le mansioni della categoria					
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro					
Totale comportamenti organiz.	0	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0	0

ESITO:

0

1. Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti.



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione



SETTORE
SERVIZIO
DIPENDENTE:

posizione economica: categoria B

	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEL PIANO DI ATTIVITA'	Peso attribuito al compito/obiettivo o al comportamento	Valutazione del risultato ottenuto					
			1 prestazione insufficiente	2 prestazione quasi sufficiente	3 prestazione conforme	4 prestazione discretamente superiore	5 prestazione superiore	
Piano di attività raggiunto								
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo		50						
Totale obiettivi		50	0	0	0	0	0	0
Comportamenti organizzativi								
Impegno dimostrato nel ricoprire le mansioni attribuite		15						
Iniziativa e capacità nel proporre soluzioni organizzative migliorative		10						
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo		15						
Cortesia organizzativa con il pubblico		10						
Totale comportamenti organizzativi		50	0	0	0	0	0	0
Totale		100	0	0	0	0	0	0
ESITO			0	0	0	0	0	0

1. Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti.

Firma compilatore:

Firma interessato:

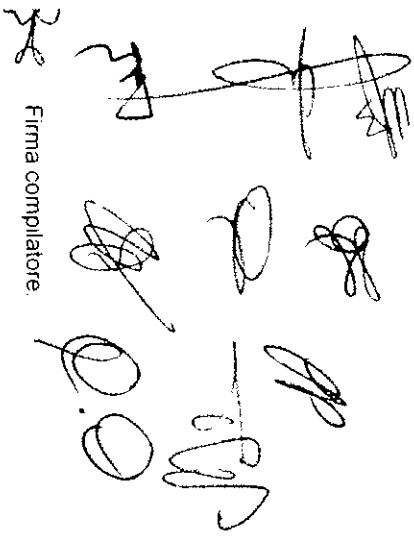
Data compilazione

SETTORE
SERVIZIO
DIPENDENTE:

posizione economica: categoria C

	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEL PIANO DI ATTIVITA'	Peso attribuito al compito/obiettivo o al comportamento	Valutazione del risultato ottenuto					
			1 prestazione insufficiente	2 prestazione quasi sufficiente	3 prestazione conforme	4 prestazione discretamente superiore	5 prestazione superiore	
Piano di attività raggiunto								
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo		50						
Totale obiettivi		50	0	0	0	0	0	0
Comportamenti organizzativi/								
Impegno dimostrato nel ricoprire le mansioni attribuite		10						
Iniziativa e capacità nel proporre soluzioni organizzative migliorative		10						
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo		10						
Contesia organizzativa con il pubblico		10						
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		10						
Totale comportamenti organizz.		50	0	0	0	0	0	0
Totale		100	0	0	0	0	0	0
ESITO:			0					

1. Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti



Firma compilatore:

Firma interessato.

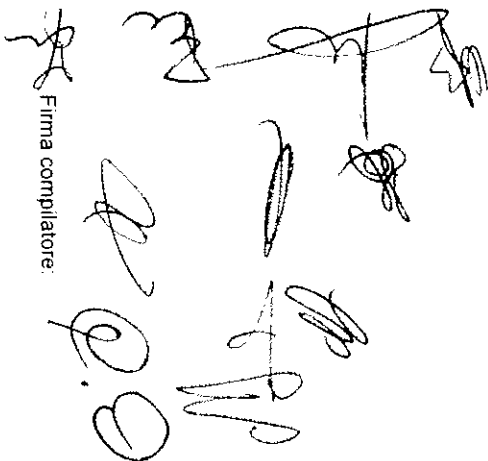
Data compilazione

SETTORE
SERVIZIO
DIPENDENTE

posizione economica: cat. D

	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEL PIANO DI ATTIVITA'	Peso attribuito al compo/obiettivo o al comportamento	Valutazione del risultato ottenuto					
			1 prestazione insufficiente	2 prestazione quasi sufficiente	3 prestazione conforme	4 prestazione discretamente superiore	5 prestazione superiore	
Piano di attività raggiunto								
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo		60						
Totale obiettivi		60	0	0	0	0	0	0
Comportamenti organizzativi								
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi		10						
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite (clima)		10						
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza		10						
Iniziativa e capacità nell'adottare soluzioni organizzative migliorative		10						
Totale comportamenti organizz.		40	0	0	0	0	0	0
Totale		100	0	0	0	0	0	0
ESITO:								

1. Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti.



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

DATI ANAGRAFICI

Nome

Cognome

Posizione

Data compilazione

Scopo posizione

1. DATI DIMENSIONALI

1.A N. dipendenti

1.B Livelli

VIII°	n.	<input type="text"/>
VII°	n.	<input type="text"/>
VI°	n.	<input type="text"/>
V°	n.	<input type="text"/>
IV°	n.	<input type="text"/>
III°	n.	<input type="text"/>
II°	n.	<input type="text"/>

1.C Uffici dipendenti

1.D Prof. Est. Coordinati

2. RESPONSABILITA' e RELAZIONI

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

2.A Resp. Civile

2.B Resp. Penale

2.C Resp. Amm. - Cont.

2.D Capitoli PEG assegnati

	Entrata	Uscita
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ammontare	<input type="text"/>	<input type="text"/>
N. prog. RPP	<input type="text"/>	

DATI ANAGRAFICI

Nome

Cognome

Posizione

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

2.E **Resp. Organizz.**

2.F **Relaz. Esterne**

3. PROFESSIONALITA'

3.A **Tit. studio spec.**

(S=SI; N=NO)

3.B **Iscr. Albi Prof.**

(S=SI; N=NO)

3.C **Val. Prof. Richiesta**

Sapere

(1 --> 5)

Saper fare

(1 --> 5)

Saper Essere

(1 --> 5)

4. GESTIONE

4.A **Gestione Procedimenti
(L.241/90)**

(S=SI; N=NO)

Se SI ind. n. diretti

e n. indiretti

4.B **Progetti innovativi**

(S=SI; N=NO)

Se SI ind. n.

4.C **Attività di Controllo:**

(Complessità: Alta=A; Media=M; Bassa=B)

Sugli atti

Sulle Ris. Umane

Sulle Ris. Finanziarie

Sulle Ris. Materiali

4.D **Esig. Reperibilità e disp.**

(S=SI; N=NO)

4.E **Comple. scenario norm.**

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

