

**SETTORE FINANZE**

Servizio Personale –

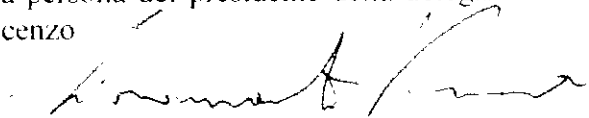
Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 70784

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO  
PERSONALE AREA DIRIGENZIALE ANNO 2011**

A seguito dell'apposizione del visto in ordine all'effettuato controllo di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di questo comune pervenuto in data 12/12/2011 e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale, con deliberazione n. 353 in data 14/12/2011, alla sottoscrizione del testo della preintesa del contratto decentrato integrativo di lavoro per il personale dell'area dirigenziale siglata dalla delegazione trattante in data 29 novembre 2011, il giorno 20 dicembre 2011 ha avuto luogo l'incontro tra:

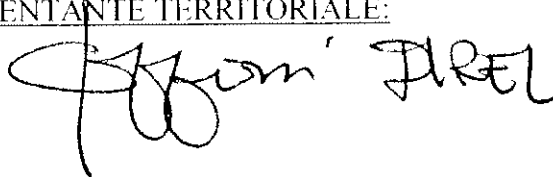
COMUNE DI PINEROLO:

nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Chiaramonte Vincenzo



e la delegazione trattante di parte sindacale:

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE:



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI:

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo di lavoro per il personale dell'area dirigenziale del comune di Pinerolo.



**SETTORE FINANZE**

Servizio Personale –

Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 70784

ANNO 2011

In data 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.

**Art. 1**

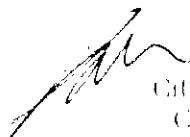
Verifica del mantenimento e della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL sottoscritto il 23 dicembre 1999:

**LE PARTI**

presa visione:

- della deliberazione n. 39 del 16.02.2011 con la quale la Giunta comunale:

- a) ha individuato il dirigente settore finanze quale posizione competente a costituire con propria determinazione il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;
- b) ha stabilito in € 167.500,00 l'importo massimo da destinare al finanziamento dell'art. 26 c.3 del CCNL 23.12.1999 per la parte relativa "all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza",
- c) ha autorizzato l'implementazione del fondo ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 di cui al precedente punto b) secondo i seguenti criteri di cui alla scheda allegato A):
  - 1 aumento, a parità di organico dirigenziale, dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale pari almeno al 40% per l'attivazione di nuovi servizi o per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
  - 2 autorizzazione all'implementazione dell'importo massimo di € 167.500,00 a seguito di aumento, a parità di organico dirigenziale,



- dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale pari almeno al 75% per l'attivazione di nuovi servizi o per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
- 3 riduzione proporzionale dell'importo di cui al punto 2. di € 167.500,00 a seguito di aumento, a parità di organico dirigenziale, dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale inferiore al 75% per l'attivazione di nuovi servizi o per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.
- d) ha confermato gli importi storicamente previsti per incrementi stabili della dotazione organica (€ 21.319,21),
- e) ha autorizzato l'integrazione del fondo di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione (1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 relativo alla dirigenza), fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui al medesimo comma;
- delle relazioni allegare e sottoscritte da tutti i dirigenti attestanti la permanenza nell'anno 2011 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2010) e la presenza di nuove attività anno 2011 comportanti un aumento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale superiore al 75%;
  - della relazione in data 30/11/2011 del dirigente settore finanze resa ai sensi dell'art. 5 del CCNL 23/12/1999 e dell'art. 54 comma 3 sexies del D. Lgs. n. 150/2009 (allegato B);
  - della nota del 12/12/2011 con la quale il Collegio dei Revisori attesta la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa siglata in data 29/11/2011, con i vincoli del bilancio di previsione 2011 (allegato C);
  - della deliberazione della Giunta Comunale n. 353 del 14.12.2011 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della preintesa contrattuale siglata in data 29/11/2011;

#### CONCORDANO

che, per l'anno 2011 e a decorrere dall'1/01/2011, permangono e sussistono le condizioni di cui all'art. 26, comma 3 CCNL sottoscritto il 23/12/1999, come si evince dalle relazioni allegare e sottoscritte da tutti i dirigenti per la permanenza nell'anno 2011 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2010) e per la presenza di nuove attività anno 2011.



In conto art. 26 c.3 CCNL 23.12.1999 del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2011 deve quindi essere previsto un importo complessivo di € 167.500,00 così come autorizzato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 39/2011.

## **Art. 2** **Presa d'atto della costituzione**

Le parti prendono atto dell'allegata proposta di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2011, ammontante complessivamente ad € 305.861,35 comprensivi di € 10.000,00 in conto art. 26 c. 1 lettera e) CCNL 23.12.1999, dando atto che tale fondo successivamente al 31.12.2011 sarà oggetto di rivisitazione in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010.

Il fondo, con esclusione dell'importo di cui all'art. 26 c. 1 lettera e) CCNL 23.12.1999 pari ad € 10.000,00 e degli importi stabiliti dai CCNL 22.02.2006, 14.05.2007, 22.02.2010 e 3.08.2010 pari complessivamente ad € 30.305,52, viene così suddiviso:

- retribuzione di posizione = 84%
- retribuzione di risultato = 16%

Il fondo, con esclusione dell'importo di cui all'art. 26 c. 1 lettera e) CCNL 23.12.1999 pari ad € 10.000,00, ma comprensivo degli importi stabiliti dai CCNL 22.02.2006, 14.05.2007, 22.02.2010 e 3.08.2010 pari complessivamente ad € 30.305,52, viene così suddiviso:

- retribuzione di posizione = 81,52%
- retribuzione di risultato = 18,48%

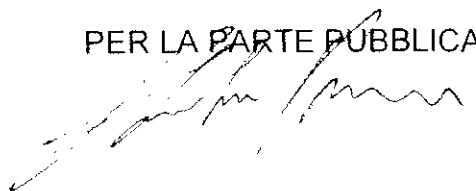
Le parti danno atto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2011 (ante rideterminazione) non supera il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2010, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010.

## **Art. 3** **Retribuzione di risultato**

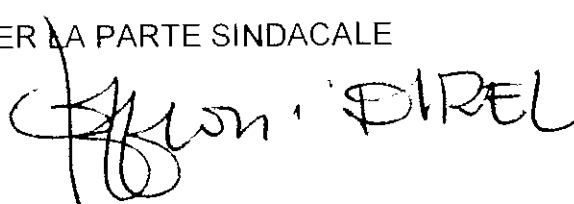
La retribuzione di risultato spettante a ciascuna posizione dirigenziale sarà determinata in applicazione dell'art. 19 c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 141/2011.

La retribuzione individuale di risultato non può in ogni caso superare il 50% della retribuzione di posizione.

PER LA PARTE PUBBLICA

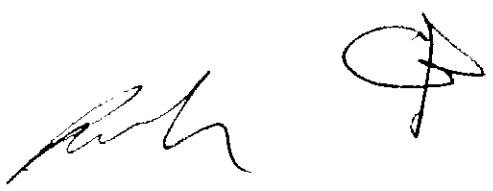


PER LA PARTE SINDACALE



**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO ANNO 2011**

Art. 26 CCNL DEL 23/12/1999		
Comma 1, let. a)	80.160,41	
Comma 1, let. b)		
Comma 1, let. c)		
Comma 1, let. d) = 1,25% M.S. anno 1997	2.824,77	Monte Salari anno 1997 = € 225.981,40
Comma 1, let. e) importo presunto	10.000,00	*
Comma 1, let. f)		
Comma 1, let. g)	5.676,51	1)
Comma 2 = 1,2% M.S. anno 1997	2.711,78	deliberazione n. 39 del 16.02.2011
Comma 3 (anno 2000) - incremento stabile dotazione organica comma 3 - attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	21.319,21	deliberazione n. 39 del 16.02.2011 e n. 353 del 14.12.2011
<b>Riduzione art. 1, co. 3, let. c) CCNL 12/2/2002</b>	- 23.498,79	2)
<b>TOTALE</b>	<b>266.693,88</b>	
art. 23 comma 3 CCNL 22/02/2006 - 1,66% M.S. 2001	4.963,72	(Monte salari 2001 = € 299.019,54) finanzia retribuzione posizione e risultato
art. 4 comma 4 CCNL 14/05/2007 - 0,89% M.S. anno 2003	3.898,23	(Monte salari 2003 = € 438.003,20) finanzia retribuzione posizione e risultato
<b>TOTALE</b>	<b>275.555,84</b>	
art. 23 comma 1 CCNL 22/02/2006 = € 520,00*7 posizioni dirigenziali	3.640,00	finanzia retribuzione posizione e risultato
art. 4 comma 1 CCNL 14/05/2007 - € 1.144,00*6 dirigenti	6.864,00	finanzia retribuzione posizione e risultato
art. 16 c. 1 CCNL 22.02.2010 = € 478,40*7 dirigenti	3.348,80	finanzia retribuzione posizione e risultato
<b>TOTALE</b>	<b>289.408,64</b>	



art. 16 c. 4 CCNL 22.02.2010 - 1,78% M.S. 2005	8.295,81	(Monte salari 2005 = € 466.056,93 finanzia unicamente retribuzione di risultato)
art. 5 c. 1 CCNL 3.08.2010 = € 611,00*7 dirigenti	4.277,00	finanzia unicamente retribuzione di risultato
art. 5 c. 4 e 5 CCNL 3.08.2010 - 0,73% M.S. 2007	3.879,90	(Monte salari 2007 = € 531.493,55 finanzia unicamente retribuzione di risultato)
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>305.861,35</b>	

2005/2006/2007 241.196,79  
 2008/2009/2010 54.664,65

1) RIA dirigente settore finanze, LL.PP. E urbanistica

2) € 3.356,97\*7 dirigenti= 23.498,79

3) l'incremento viene calcolato unicamente per il numero di dirigenti in servizio alla data dell'1.01.2005

\* importo presunto da confrontare con le determinazioni di impegno dei dirigenti competenti