

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ANNO 2012

Area Dirigenza

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza:	Dall'1.01.2012 al 31.12.2012	
Data di sottoscrizione preintesa C.D.I.L. 2012:	17/12/2012	
Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto:	Deliberazione G.C. n 372 del 28/12/2012	
Sottoscrizione del C.D.I.L. 2012:	31/12/2012	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Comunale (Presidente) <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • C.S.A. • DIRER/DIREL <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • DIRER/DIREL 	
Soggetti destinatari	Dirigenti con rapporto a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Pinerolo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Permanenza e sussistenza nell'anno 2012 delle condizioni di cui all'art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999,</p> <p>b) Presa d'atto della bozza di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale,</p> <p>c) Retribuzione di risultato</p>	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	In data 27 dicembre 2012 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa.

	<p>della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>L'Organo di controllo interno, nel rilasciare la predetta certificazione, ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> - evidenziato il mancato richiamo, in sede di preintesa contrattuale, del disposto di cui all'art. 29, comma 2, CCNL 23/12/99 relativamente alla <i>“correlazione esistente tra la retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 18 della legge 109/94”</i>. Al riguardo si evidenzia che il conseguente CDIL, all'art. 4, ha espressamente confermato le norme approvate con i precedenti CDIL; tra queste, nello specifico, si evidenzia che l'art. 4, CDIL 17/12/2002, disciplina la correlazione tra la <i>“retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti”</i>; - suggerito, per il futuro, di procedere all'adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, previo accertamento <i>“di tali risultati secondo il vigente sistema dei controlli interni”</i>. Al riguardo si evidenzia che, ad oggi, i <i>“risultati”</i> vengono certificati dal Nucleo di Valutazione.
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il piano della performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con delibera di Giunta n. 196 del 27.06.2012</p> <p>È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità anno 2012 di cui all'art. 11, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009 con delibera di Giunta n. 72 del 14.03.2012</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art. 11, comma 8, del Dlgs. n. 150/2009.</p> <p>Non è stata ancora adottata la relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009, relativa all'anno 2012, mentre è stata quella relativa all'anno 2011 con deliberazione G.C. n. 219 del 18.07.2012.</p>
		<p>La relazione di cui al punto precedente, è stata validata in data 23 luglio 2012 dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009.</p>

Modulo 1 – Scheda 1.2
Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di
contratto collettivo decentrato integrativo

<p>“Permanenza e sussistenza condizioni art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999” - art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “Le parti concordano che, per l’anno 2012 e a decorrere dall’ 1/01/2012, permangono e sussistono le condizioni di cui all’art. 26, comma 3 CCNL sottoscritto il 23/12/1999, come si evince dalle relazioni allegate e sottoscritte da tutti i dirigenti per la permanenza nell’anno 2012 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2011) e per la presenza di nuove attività anno 2012. In conto art. 26 c.3 CCNL 23.12.1999 del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all’anno 2012 deve quindi essere previsto un importo complessivo di € 167.500,00 così come autorizzato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 29/2012”.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>	
<p>“Retribuzione di risultato” - artt. 33, 37, 43 CCNL 10.04.1996 - art. 3 CCNL 27.02.1997 - artt. 26, 28, 29 CCNL 23.12.1999 - art. 23 CCNL 22.02.2006 - art. 4 CCNL 14.05.2007 - artt. 16 e 17 CCNL 22.02.2010 - art. 5 CCNL 3.08.2010</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “La retribuzione di risultato spettante a ciascuna posizione dirigenziale sarà determinata in applicazione dell’art. 19 c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dall’art. 2 del D.Lgs. n. 141/2011 e del sistema di misurazione e valutazione del personale dirigenziale approvato dalla giunta comunale con deliberazioni n. 237 del 29.08.2012 e n. 349 del 12.12.2012.” La retribuzione individuale di risultato non può in ogni caso superare il 50% della retribuzione di posizione. La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>	
<p>Risultati attesi dalla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo</p>	<p>PEG</p>	<p>Obiettivi cui è correlata la premialità Vedi PEG delibera G.C. n. 24 del 1/02/2012</p>
<p>Risultati attesi dalla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo</p>	<p>PDP</p>	<p>Obiettivi cui è correlata la premialità Vedi PDP delibera G.C. n. 196 del 27/06/2012</p>

Illustrazione ed attestazione della coerenza dei contenuti del contratto decentrato integrativo con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità	La retribuzione di risultato è determinata, in applicazione dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. 150/2009, secondo le disposizioni del sistema di misurazione e valutazione del personale con qualifica dirigenziale, approvato dalla Giunta comunale con deliberazioni n. 237/2012 e 349/2012.	
Riportare il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione decentrata integrativa, del fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente		allegato A) = preintesa CDIL 2012

31/12/2012

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
Dott. Roberto Salvaia

