

# Stampa Intero Modello in data : 3/10/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5502 - PINEROLO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)															
Data	26/06/2013 08:55															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/10/2013 01:34:49

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	108.633	128.100	93.026	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	20.078	0
DIRIGENTI	7	6	6	DIRIGENTI	582.616	609.805	528.988	DIRIGENTI	54.836	0	245
CATEGORIA D	41	42	43	CATEGORIA D	1.282.535	1.291.750	1.325.853	CATEGORIA D	13.160	11.568	0
CATEGORIA C	127	125	125	CATEGORIA C	2.916.769	3.182.412	2.937.971	CATEGORIA C	7.873	33.545	7.775
CATEGORIA B	66	62	62	CATEGORIA B	1.435.160	1.457.382	1.318.280	CATEGORIA B	7.248	24.686	4.536
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	60.055	63.368	59.969	CATEGORIA A	0	1.037	0
<b>Totale</b>	<b>245</b>	<b>238</b>	<b>240</b>	<b>Totale</b>	<b>6.385.768</b>	<b>6.732.817</b>	<b>6.264.087</b>	<b>Totale</b>	<b>83.117</b>	<b>90.914</b>	<b>12.556</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>2.658.431</b>	<b>3.280.679</b>	<b>3.051.793</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>9.044.199</b>	<b>10.013.496</b>	<b>9.315.880</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/10/2013 01:34:49

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	108.633	108.022	93.026	40.806	47.842	42.874	67.827	60.180	50.152	0	20.078	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6,67	6,08	6	79.167	100.242	88.124	46.545	46.321	46.086	32.622	53.921	42.038	7.347	0	41	878	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	38,02	39,42	41,97	33.386	32.478	31.594	27.180	26.964	26.807	6.205	5.514	4.786	335	293	0	11	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	115,37	119,67	118,15	25.214	26.314	24.801	22.196	22.353	22.193	3.018	3.961	2.608	68	280	66	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	62,39	60,17	58,05	22.888	23.812	22.633	20.785	20.746	20.621	2.103	3.066	2.012	116	410	51	0	0	27
<b>CATEGORIA A</b>	3,01	3	3	19.974	20.777	19.990	19.258	19.310	19.268	716	1.467	721	0	346	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>226,45</b>	<b>229,33</b>	<b>228,16</b>	<b>27.832</b>	<b>28.962</b>	<b>27.400</b>	<b>23.404</b>	<b>23.431</b>	<b>23.322</b>	<b>4.429</b>	<b>5.531</b>	<b>4.078</b>	<b>339</b>	<b>396</b>	<b>48</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/10/2013 01:34:49

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	31	0	24	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	7	6	6	29	30,5	26,17	1,29	0	2,67	1,14	0,67	1,33
<b>CATEGORIA D</b>	41	41	42	26,44	27,07	28,31	3,22	2,95	4,62	17,61	16,44	7,48
<b>CATEGORIA C</b>	128	126	124	28,59	28,9	28,99	5,91	6,96	8,42	10,2	7,7	10,35
<b>CATEGORIA B</b>	66	62	62	28,44	26,23	29,58	9,35	11,97	13,27	2,73	11,71	8,5
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	23	31,33	28,67	9,33	5	13,33	0,67	2	1,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>246</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>28,15</b>	<b>27,96</b>	<b>28,93</b>	<b>6,27</b>	<b>7,37</b>	<b>8,89</b>	<b>9,01</b>	<b>10</b>	<b>8,97</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/10/2013 01:34:49

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,75	0,34	0	Retribuzioni, codice P015	21.676	8.674	0	valore medio	28.901	25.512	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,5	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	17.492	0	valore medio	-	34.984	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	1.516	471	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	1.516	236

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	35	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	50.460	88.585	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	1.442	11.073
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	41	32	31	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	71.415	301.762	560.033	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.742	9.430	18.066

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 266 DEL 26/09/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	0	2	0	0	1	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	11	23	0	1	0	7	11	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	10	0	1	1	4	3	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	14	0	0	0	3	4	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	8	23	0	1	0	3	8	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	6	0	0	0	2	3	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	1	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	6	0	1	1	1	3	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	8	0	1	1	2	2	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	61	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>276</b>	<b>68</b>	<b>139</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>73</b>	<b>167</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	4
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	11	14	16
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>20</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	3	0	1	10

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	3	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	-	-	1	3	1	6	0	4	1	4	3	14	2	0	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	3	0	4	1	2	1	0	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	0	5	1	6	-	-	1	3	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	13	3	8	0	3	1	0	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	0	5	0	1	0	1	-	-	11
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	5	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	3	0	2	0	2	-	-	2	1	0	3	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	1	1	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>240</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	1	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	2	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	5	2	14	4	11	1	1	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	2	3	1	3	0	4	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	9	1	1	1	5	0	1	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	1	8	2	5	1	5	0	5	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	5	0	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	0	3	2	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	1	7	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	2	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>41</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>240</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	3	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	4	8	26	-	-	0	1	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	3	11	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	4	11	-	-	0	2	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	5	18	-	-	3	7	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	6	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	4	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	10	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	19	44	39	91	-	-	15	32	-	-	-	-	240

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	99	58	4	12	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	20	14	215
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	21	0	3	-	-	-	-	0	37	-	-	-	-	-	-	0	2	63
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	119	122	19	5	-	-	-	-	0	4	1	8	0	2	-	-	12	16	308
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	28	119	0	42	-	-	-	-	0	15	0	6	0	4	-	-	0	14	228
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	56	61	14	5	-	-	-	-	16	0	8	5	0	1	-	-	5	11	182
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	30	50	5	6	-	-	0	7	51	0	7	3	3	0	-	-	2	14	178
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	113	0	12	-	-	-	-	0	1	4	55	-	-	-	-	8	30	291

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	35	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	3	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	156	131	38	8	-	-	-	-	0	48	3	7	2	3	-	-	25	29	450
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	55	28	7	-	-	-	-	-	-	9	2	-	-	-	-	1	20	147
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	226	0	29	-	-	-	-	-	-	4	0	2	1	-	-	1	7	330
POSIZIONE ECONOMICA C4	262	975	65	165	0	56	0	55	-	-	9	41	2	40	0	98	57	0	1.825
POSIZIONE ECONOMICA C3	116	384	33	178	0	117	0	59	-	-	107	26	3	11	5	0	54	69	1.162
POSIZIONE ECONOMICA C2	108	491	129	149	-	-	0	22	0	10	5	27	4	11	0	7	20	84	1.067
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	216	757	31	265	-	-	-	-	8	430	28	48	1	33	0	13	90	157	2.077
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	40	0	2	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	81

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	80	248	4	104	0	252	0	21	-	-	6	11	-	-	-	-	1	2	729
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	118	0	56	0	-	-	-	-	-	-	6	0	2	0	-	-	-	-	182
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	101	249	6	64	-	-	-	-	-	-	1	20	4	7	-	-	1	8	461
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	61	292	56	162	-	-	0	38	-	-	2	13	2	11	-	-	2	21	660
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	113	118	30	234	-	-	22	0	15	0	2	7	7	1	-	-	0	5	554
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	35
POSIZIONE ECONOMICA B3	73	56	25	4	22	0	19	0	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	203
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	43	22	27	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	168
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	68	0	27	-	-	-	-	-	-	4	5	0	2	0	14	0	1	155

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	32	12	28	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	0	1	101
<b>Totale</b>	2.087	4.798	577	1.540	22	425	41	202	90	545	219	290	33	132	5	132	301	509	11.948

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	4.551	-	-	1.656	42.874
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	240.098	-	1.135	36.828	-	245	1.548	276.758
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	11	26.308	-	-	2.164	-	-	34	28.438
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	108	238.598	-	2.619	23.728	-	-	190	264.755
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60	132.554	-	3.193	11.395	-	-	744	146.398
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	51	107.855	-	-	9.058	-	-	1.338	115.575
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	81	6.399	-	-	351	82.262
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	71,97	145.974	-	-	13.781	-	-	2.857	156.898
POSIZIONE ECONOMICA D3	12,58	25.274	-	-	2.127	-	-	253	27.148

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	119,08	218.200	-	3.325	18.574	-	-	978	239.121
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	33,96	59.972	-	-	5.035	-	-	610	64.397
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	108	197.112	-	4.232	16.902	-	2.864	384	220.726
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	455,79	803.867	-	19.939	68.993	-	-	3.608	889.191
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	191,74	326.210	-	4.657	27.748	-	4.061	2.180	360.496
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	245,88	407.941	-	3.369	34.535	-	850	4.547	442.148
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	416,36	672.777	-	2.990	56.558	-	-	15.096	717.229
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.757	-	1.417	3.456	-	-	72	44.558
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	92,54	153.116	-	3.086	13.116	-	2.949	140	172.127
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	44,04	70.192	-	743	5.955	-	-	202	76.688
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	148,92	239.168	-	4.674	20.464	-	-	943	263.363



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	144,9	227.018	-	3.948	19.388	-	-	1.313	249.041
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	92,04	141.807	-	1.330	12.017	-	-	712	154.442
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	460	19.301
POSIZIONE ECONOMICA B3	47	71.401	-	1.108	6.085	-	-	128	78.466
POSIZIONE ECONOMICA B2	48	70.239	-	910	5.972	-	-	573	76.548
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43,11	61.683	-	-	5.184	-	-	1.468	65.399
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	363	1.503	-	-	-	19.406
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	34.368	-	1.173	2.983	-	-	125	38.399
<b>Totale</b>	2.737,91	4.863.371	-	64.292	436.030	-	10.969	42.510	5.332.152

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	36.220	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.745	0	0	200.085	41.164	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	197	0	0	0	0	573	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.790	0	0	41.727	0	5.574	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	994	0	0	0	0	3.039	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	790	0	0	0	0	2.612	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	571	0	0	0	0	1.851	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	1.095	0	0	18.015	6.702	3.689	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	190	0	0	0	0	643	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.637	2.200	0	0	0	6.114	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	450	1.111	0	0	0	1.711	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.495	0	0	0	0	4.904	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.029	5.384	14.696	0	0	20.559	3.747

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.470	6.277	2.884	0	0	8.528	4.933
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.065	4.153	4.082	0	0	11.059	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	5.047	14.785	10.573	0	0	18.614	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	298	0	0	0	0	941	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1.164	0	0	0	0	3.588	18.468
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	526	0	0	0	0	1.704	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.793	0	0	0	0	5.749	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.703	0	0	0	0	5.532	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.064	0	0	0	0	3.547	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	535	0	0	0	0	1.824	1.575
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	527	0	0	0	0	1.840	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	463	0	0	0	0	1.655	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	258	0	0	0	0	734	0
<b>TOTALE</b>	<b>36.407</b>	<b>33.910</b>	<b>32.235</b>	<b>296.047</b>	<b>47.866</b>	<b>117.445</b>	<b>28.723</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	13.690	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	8.432	804	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.000	292	0	0	0	0	0	180	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	831	0	4.629	8.764	8.456	0	0	0	0	5.578	3.622
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	94	0	2.000	1.616	0	0	0	0	0	0	3.011



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.080	0	2.500	797	0	0	0	0	0	1.398	2.613
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.000	999	0	0	0	0	0	0	955
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	161	0	2.667	3.184	1.647	0	0	0	0	193	3.055
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	0	2.055	0	0	0	0	0	0	94

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	5.899	0	4.125	2.671	2.067	0	0	0	0	1.299	10.050
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	2.463	0	1.167	327	624	0	0	0	0	1.113	1.310
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	889	0	0	8.409	624	0	0	0	0	0	3.149
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	12.037	0	0	15.080	1.867	0	0	0	0	0	15.073

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	12.362	0	0	4.973	1.162	0	0	0	0	0	4.117
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	3.131	0	0	11.213	938	0	0	0	0	0	7.904
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	27.633	0	0	7.209	2.051	0	0	0	0	458	14.618
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.421	0	0	658	0	0	0	0	0	184	2.108

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	2.639	0	0	2.563	328	0	0	0	0	491	6.244
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	639	0	0	707	0	0	0	0	0	1.035	1.018
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.123	0	0	5.527	161	0	0	0	0	787	4.434
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.175	0	0	3.099	0	0	0	0	0	1.050	1.599

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.640	0	0	2.155	0	0	0	0	1.587	1.817	1.125
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	106
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.508	0	0	1.169	0	0	0	0	0	250	3.334
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	337	0	0	768	0	0	0	0	0	252	843

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.177	0	0	23	0	0	0	0	0	226	1.935
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	0	0	0	247	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	0	0	0	280	0	0	0	0	0	59	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>82.239</b>	<b>0</b>	<b>19.088</b>	<b>84.785</b>	<b>28.357</b>	<b>14.494</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.587</b>	<b>16.435</b>	<b>92.317</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>50.152</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>252.230</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.242</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>80.971</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>10.754</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>11.790</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>5.376</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>40.408</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>2.982</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>36.062</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>10.276</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>19.470</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>94.472</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>47.706</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>45.545</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>100.988</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>5.610</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>35.485</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.629</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>21.574</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.158</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.935</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>715</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>10.195</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>4.567</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>5.479</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>833</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>1.331</b>
<b>TOTALE</b>	<b>931.935</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	37.355
EROGAZIONE BUONI PASTO	169.296
FORMAZIONE DEL PERSONALE	37.304
BENESSERE DEL PERSONALE	1.834
COPERTURE ASSICURATIVE	41.957
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	471
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	88.585
ALTRE SPESE	112.893
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	560.033
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.770.756
IRAP	435.496
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	21.855
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	226.042
<b>Totale</b>	<b>3.051.793</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSI PER COMANDO COMUNE DI BARDONECCHIA E 21855,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI RICEVUTI: INAIL E 9978,00, PROVINCIA DI TORINO E 206983,00, ISTAT E 9081,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	362.042	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	51.596	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	25.523	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	32.833	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	31.193	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	2.664	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	49.753	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-10.557	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	545.047	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	25.845	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	15.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	179.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	56.073	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.500	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.483	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.694	0
totale Risorse variabili Fondo unico	268.241	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	109.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	305.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	74.850
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	28.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	62.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	57.845
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	636.845
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	47.757
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	22.250
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	97.936
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	8.500
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	176.443
<b>Totale</b>	<b>813.288</b>	<b>813.288</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	80.160	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.825	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.604	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.762	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.645	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	8.157	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.418	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	21.319	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-18.559	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	112.189	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.712	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	167.500	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	13.397	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.099	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.193	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	174.317	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	86.145
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	32.861
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	119.006
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	136.630
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	30.870
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	167.500
<b>Totale</b>	<b>286.506</b>	<b>286.506</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5332152	6347276	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - int. 01 vari capitoli pagato comp. 6.088.425-residui 227.996 totale pagato 6.316.889 di cui: -E 28.503 indicati nel campo ALTRE SPESE -E 16.131 indicati nel campo RIMBORSI PER PERSONALE IN COMANDO - E 30.387 pagati sui seguenti int.(quota parte): Tit. I - int. 08 Tit. 2 - int 07 Tit. 2 - int. 01 Tit. I - int. 03 Tit. 4 - 00 00 5 Differenza di E 1200=recupero ind. pos. dirigenti riscosso sull'accert. 107/2012
Totale T13	931935		
Assegno T14	37355		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	169296	169296	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 03 sul capitolo di spesa 5990
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	37304	37304	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 03 sul capitolo di spesa 4916 E 22.456 Tit. I - intervento 03 cap. 3634 E 8.508 Tit. I - intervento 03 cap. 1017 E 6.340
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1834	1834	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 05 sul capitolo di spesa 6034
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	41957	41957	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 03 quota parte capitolo di spesa 2025
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	471	471	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 03 sul capitolo di spesa 4916 quota parte
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	88585	88585	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 03 capitoli di spesa 3641/1590/1098/3667/3702/1013/6054/5243/2124 quota parte Tit. 2 - intervento 01 capitoli 5588/1070 quota parte Tit. 2 - intervento 05 cap. 1102 quota parte Tit. 2 - intervento 06 cap. 1497 quota parte
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	560033	560033	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 03 capitoli di spesa

			1017/3630/3641/3625/1028/3667/3702/5289/6087/1013/2252/4946/4943/5899/6008/6033/5311/4946/4943/5899/6008/6033/5311/6004 quota parte Tit. 2 - int. 01 capitoli 1016/9970-001/1201/6223/6049-001/5386/1102 quota parte Tit. 2 - int. 06 capitoli 1497/6090/2003 quota parte
L110 - ALTRE SPESE	112893	73763	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 03 sul capitolo di spesa 6004 Impegno 976/2011 E 53.672 per CANTIERI LAVORO ex L.R. 34/08 -Tit. I - intervento 03 cap. 4916 E 760 - cap 7919 E 4.277 quota parte -Tit. I - intervento 05 cap. 5340 E 14.828 quota parte -Tit. 2 - intervento 01 cap 2002 E 225 quota parte
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1770756	1783052	Conto Consuntivo 2012: Tit. I - intervento 01 su vari capitoli pag. comp. 1.450.821+ rp 312.442=tot. Pag. 1.763.264 di cui: E 7.943 indicati in ALTRE SPESE E 4.354 indicati in RIMBORSI PER PERS. COM. meno E 243.485 ONERI pag. nel 2012 di competenza 2011 piu E 251.600 ONERI di competenza 2012 pagata nel 2013 E 11.673 pag. in quota parte sui capitoli: Tit. I - int. 03 cap 7919/6069/4916 Tit. I - int. 08 cap 2002/2222 Tit. 2 - int. 07 cap 4205 Tit. 4 00 00 5 cap 4406
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	435496	439552	Conto Consuntivo 2012 Tit. I - intervento 07 su vari capitoli comp. 372.338 - rp 80.944 tot. Pag. E 453.281 di cui: E 18.504 relativi a irap per organi istit. E altre imposte E 2.685 indicati in ALTRE SPESE E 1.370 indicati in RIMBORSO PER PERS. COMANDATO da decurtare E 61.677 IRAP pag. nel 2012 di comp 2011 da aggiungere E 64.816 IRAP di comp 2012 pag nel 2013 E 1.636 pag in quota parte nei cap: Tit. I - int 03 cap 7919/4916 Tit. I - int 08 cap 2222 Tit. 2 - int 07 cap 4201
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	21855	0	Importi corrispondenti ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012: Tit. I - E 20.485 gia compresi nel totale dei pagamenti dell'interv. 01 Tit. I - E 1.370 gia compresi nel totale dei pagamenti dell'interv. 07
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9541922</b>	<b>9543123</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	226042	226042	Le quote ricevute dalle amministrazioni, come dettagliate nell'apposito campo note in tabella 14, sono state incassate nei seguenti capitoli di entrata: 2.05.0297 cap. 2970 E 206.983 2.05.0116 cap 1160 E 9.081 3.05.0380 cap 4533 E 9.978

<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9315880</b>	<b>9317081</b>	
----------------------------------------------	----------------	----------------	--

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01750860015**

**Codice Fiscale : 01750860015**

**Telefono : 00121 361111**

**Fax : 00121 374285**

**Email : [pinerolo.istituzionale@ruparpiemonte.it](mailto:pinerolo.istituzionale@ruparpiemonte.it)**

**Via : V. VENETO**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 10064**

**Città : PINEROLO**

**Provincia : TO**

**Codice Catastale : G674**

**Popolazione residente : 34832**

**Superficie(Kmq) : 50.34**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pinerolo.to.it](http://www.comune.pinerolo.to.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SALVAIA	ROBERTO	00121361318	0012170784	salvaia@comune.pinerolo.to.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CEGLIE	NUNZIELLA	00121361237	0012170784	ceglien@comune.pinerolo.to.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	31
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3652
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**



# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>2</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DELFINO	MAURIZIO	mauriziodelfino@iol.it
BELTRAMINO	CARLA	c.beltramino@ragionieri.com
VALOCCHI	UMBERTO	uvalocc@tin.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.99
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>30</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	07/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/01/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	892719
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	813288
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.9
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+25845
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	901602
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 813288 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 901602)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	0	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	0	
NON COMPILARE	0	
NON COMPILARE	0	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO	
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	NO	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	12327
	2	10355
	2	9862
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	97934
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0



NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Alla data di compilazione della tabella non sono stati liquidati gli importi per produttività e retribuzione di risultato.</p> <p>Nell'anno 2012 non sono state effettuate progressioni orizzontali. Le 2 progressioni indicate in tab. 4 sono relative a progressioni effettuate in passato in altro ente da personale assunto con mobilità ed erroneamente non indicate. Con determ. n. 142 del 4/3/2013 l'importo di cui all'art. 92 Dlgs163/2006 pari a E 32.000 è stato modificato in E 25.845.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	31/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	27/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	306599
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	286506
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	7.69
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+10737
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+13396
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	286506
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 286506 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 286506)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	38500
	2	32500
	3	30000
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>il fondo e stato modificato con determinazione 143 del 4/3/13 ai fini di aggiornare l'importo di cui all'art. 26 c.1 lett. E inizialmente di E 10.000 modificato in E 13,396</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....