

SETTORE FINANZE

Servizio Personale – 01.05

Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 7784

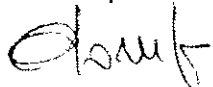
personale@comune.pinerolo.to.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO ANNO 2012

Il giorno *12/02/2013* alle ore *9,30* , presso la sala *piunta* del palazzo comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa AnnaMaria Lorenzino



E DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

rappresentata da:

CGIL FP *Coordinatore*

CISL FPS

UIL FPL

C.S.A.

DICCAP

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CDIL anno 2012.

UTILIZZO FONDO 2012

RISORSE STABILI	comprensivo del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004 (€ 11.738,92), n. 4 del CCNL 9.05.2006 (€ 7.100,00), del differenziale progressioni CCNL 11.4.2008 (€ 8.162,79), della dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31.07.2009 (€ 4.190,84), nonché dell'art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008 (€ 32.833,28)	determinazione n. 1032 del 7.12.2012	545.045,69
------------------------	--	--------------------------------------	-------------------

progressione orizzontale comprensivo di LED presunta	importo presunta	comprensivo del valore delle progressioni orizzontali 2004 e 2008 e del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del CCNL 9.05.2006, del differenziale progressioni CCNL 11.04.2008 e della dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31.07.2009 -vedi mail del 29.05.2012						
Ex £. 1.500.000 VIII q.f.	presunta	vedi mail del 5.12.2012						4.650,00
posizioni organizzative		fondo storico						74.850,00
indennità asili nido (art. 31, c.7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	presunta	vedi mail del 5.12.2012						22.000,00
indennità di comparto	presunta	vedi mail del 5.12.2012						109.000,00
TOTALE								515.500,00

Avanzo risorse stabili:								29.545,69
Turno, rischio, festivo e maggiorazione		vedi mail del 5.12.2012						29.545,69

RISORSE VARIABILI			determinazione n. 1032 del 7.12.2012	274.395,67
Turno, rischio, festivo e maggiorazione	presunta	vedi mail del 5.12.2012		32.454,31
progettazione interna +ICI		vedi costituzione	determinazione n. 1032 del 7.12.2012	47.000,00
Reperibilità	presunta	vedi mail del 5.12.2012		17.000,00
art. 54 CCNL 14.09.2000 rimborso spese atti di notificazione		vedi costituzione	determinazione n. 1032 del 7.12.2012	1.500,00

Maneggio valori (presunta)- art. 36 CCNL 14/9/2000	importo presunto	8.500,00
Indennità di cat. B-C-D (presunta) art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999		
Indennità responsabilità cat. D (presunta) art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999	importo presunto	34.757,25
Indennità art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1/04/1999 (presunta)	importo presunto	13.000,00
Indennità di disagio (presunta)		22.250,00
Produttività:	TOTALE:	176.461,56
		97.934,11

Produttività:

Le risorse destinate alla produttività generale dell'ente ed al miglioramento dei servizi, realizzazione piani di attività e progetti strumentali e di risultato sulla base dei risultati raggiunti e valutazione della prestazione ammontano ad € 97.934,11
 La somma viene ripartita sulla base delle valutazioni (schede produttività allegate) effettuate dai dirigenti e dei criteri (parametri di categoria, percentuale di raggiungimento dei piani di attività come da allegati).
 La quota di produttività sarà integrata con gli eventuali residui dei compensi relativi agli istituti previsti dal presente CDIL e dall'eventuale risparmio del lavoro straordinario anno 2012

MANEGGIO VALORI

da liquidarsi sulla base della presenza in servizio e a decorrere dalla data di nomina
 Ai dipendenti nominati subagenti:
 € 0,52 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 2065,83 a € 10.329,14
 € 1,03 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 10.329,15 a € 30.987,41
 € 1,55 al giorno per un incasso medio mensile del servizio oltre € 30.987,41

INDENNITA' CAT. B - C - D

A) Ai dipendenti nominati "agenti contabili" = euro 1000,00 annui da corrispondere sulla base della presenza in servizio in qualità di agente contabile e a decorrere dalla data di nomina.
 B) Ai dipendenti di cat. C che svolgono attività di coordinamento = massimo euro 1.000,00 annui da liquidarsi sulla base della presenza in servizio.

3) **INDENNITA' CAT. D**

Gli importi saranno differenziati sulla base delle risultanze derivanti dall'elaborazione della scheda allegata (una per ciascun dipendente) e secondo le seguenti percentuali:

da 0% a 60% nessun importo
da 60,01% a 85% = € 1.000,00
da 85,01% a 100% = € 1.500,00

2) **INDENNITA' ART. 17 c.2 lett. 1) CCNL 1.04.1999**

Il compenso viene erogato agli ufficiali di stato civile e di anagrafe, agli addetti al servizio di protezione civile sulla base della presenza in servizio.

1) **INDENNITA' DI DISAGIO**

Il compenso viene erogato:

- a) nella misura di € 28,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale ausiliario del traffico per le particolari modalità di svolgimento del servizio effettuato all'esterno.
- b) nella misura di € 4,00 per ogni ora prestata nella giornata del sabato, al personale che svolge orario disagiato presso il servizio di prestito bibliotecario, in quanto trattasi di prestazione lavorativa diversa dalla generalità degli altri dipendenti che svolgono la propria attività dal lunedì al venerdì;
- c) nella misura di € 45,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale educativo degli asili nido, in quanto lo stesso svolge un'attività lavorativa con distribuzione molto articolata dell'orario di lavoro.

1) **REPERIBILITA'**

Il compenso viene erogato nel rispetto nelle norme contrattuali nazionali e del vigente regolamento disciplinante il servizio di reperibilità.

3) **INDENNITA' PER ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO**

In applicazione dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000 tale indennità è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%

4) **INDENNITA' DI RISCHIO**

Il compenso viene erogato nella misura di € 30,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio:

- a) al personale di Cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "operaio specializzato", che svolge attività lavorative soggette a rischio, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente che valuta l'effettiva esposizione al rischio del personale stesso.
- b) al personale di Cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "cuoco", che svolge attività lavorative a rischio movimentazione dei carichi previsto dal documento sulla valutazione dei rischi, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

PRODUTTIVITA' ANNO 2012

Il fondo generale di produttività viene suddiviso in budget di settore sulla base di:

- numero dipendenti presenti in ogni settore
- categoria di appartenenza di ogni dipendente

Il parametro da utilizzare per ogni categoria è individuato come di seguito indicato:

PARAMETRI PER OGNI CATEGORIA

categoria	Trattamento tabellare al 31/12/2005	parametro
A	14.860,17	100,00
B1	15.689,51	105,58
B3	16.585,92	111,61
C	17.603,75	118,46
D1	19.270,71	129,68
D3	22.246,54	149,71

Le schede di valutazione di ogni singolo dipendente sono individuate come allegato I al presente contratto decentrato di lavoro.

La produttività sarà erogata a seguito della certificazione da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi correlati all'erogazione della produttività stessa sulla base dei seguenti criteri:

raggiungimento risultati previsti dal piano di attività

- oltre 80% = erogazione del 100% della quota spettante
- da 70,01% a 80% = erogazione dell'80% della quota spettante
- da 60,01% a 70% = erogazione del 70% della quota spettante
- da 50% a 60% = erogazione del 60% della quota spettante
- inferiore al 50% = nessuna erogazione

La quota di produttività spettante ad ogni dipendente viene calcolata sulla base del punteggio conseguito nella scheda di valutazione e dei sopra indicati parametri di categoria.

La liquidazione sarà effettuata a seguito della certificazione da parte del settore finanze della effettiva cifra a disposizione per la liquidazione del compenso di cui trattasi.

PRODUTTIVITA' 2012

SETTORE
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

posizione economica: categoria A

	Valutazione del risultato ottenuto				
	1	2	3	4	5
	prestazione insufficiente	prestazione quasi sufficiente	prestazione conforme	prestazione discretamente superiore	prestazione superiore
Piano di attività raggiunto					
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo					
Totale obiettivi					
Comportamenti organizzativi					
Integrazione con i colleghi					
Cortesìa organizzativa con il pubblico					
Disponibilità a ricoprire le mansioni della categoria					
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro					
Totale comportamenti organizz.					
Totale					

ESITO:

0

1. Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti.

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

PRODUTTIVITA' 2012

SETTORE
SERVIZIO
DIPENDENTE:

posizione economica: categoria B

	Valutazione del risultato ottenuto				
	1 prestazione insufficiente	2 prestazione quasi sufficiente	3 prestazione conforme	4 prestazione discretamente superiore	5 prestazione superiore
Piano di attività raggiunto					
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo					
Totale obiettivi					
Comportamenti organizzativi					
Impegno dimostrato nel ricoprire le mansioni attribuite					
Iniziativa e capacità nel proporre soluzioni organizzative migliorative					
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo					
Consenza organizzativa con il pubblico					
Totale comportamenti organizz.					
Totale					
	ESITO				
	0	0	0	0	0

1 Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti.

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

SETTORE
SERVIZIO
DIPENDENTE:

posizione economica: categoria C

	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEL PIANO DI ATTIVITA'	Peso attribuito al compito/obiettivo o al comportamento	Valutazione del risultato ottenuto					
			1 prestazione insufficiente	2 prestazione quasi sufficiente	3 prestazione conforme	4 prestazione discretamente superiore	5 prestazione superiore	
Piano di attività raggiunto								
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo		50						
Totale obiettivi		50	0	0	0	0	0	0
Compartimenti organizzativi								
Impegno dimostrato nel ricoprire le mansioni attribuite		10						
Iniziativa e capacità nel proporre soluzioni organizzative migliorative		10						
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo		10						
Cortesia organizzativa con il pubblico		10						
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		10						
Totale compartimenti organizzativi		50	0	0	0	0	0	0
Totale		100	0	0	0	0	0	0

ESITO

1. Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti.

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

SETTORE
SERVIZIO
DIPENDENTE

posizione economica: cat. D

	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEL PIANO DI ATTIVITA'	Peso attribuito al compito/obiettivo o al comportamento	Valutazione del risultato ottenuto					
			1 prestazione insufficiente	2 prestazione quasi sufficiente	3 prestazione conforme	4 prestazione discretamente superiore	5 prestazione superiore	
Piano di attività raggiunto								
Apporto individuale dato al raggiungimento dell'obiettivo		60						
Totale obiettivi		60	0	0	0	0	0	0
Comportamenti organizzativi								
Flexibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi		10						
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite (clima)		10						
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza		10						
Iniziativa e capacità nell'adottare soluzioni organizzative migliorative		10						
Totale comportamenti organizz.		40	0	0	0	0	0	0
Totale		100	0	0	0	0	0	0
ESITO								

1. Il punteggio minimo che dà diritto alla corresponsione della quota individuale di produttività è pari a 300 punti.

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

DATI ANAGRAFICI

Nome

Cognome

Posizione

Data compilazione

Scopo posizione

1. DATI DIMENSIONALI

1.A N. dipendenti

1.B Livelli

VIII° n.

VII° n.

VI° n.

V° n.

IV° n.

III° n.

II° n.

1.C Uffici dipendenti

1.D Prof. Est. Coordinati

2. RESPONSABILITA' e RELAZIONI

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

2.A Resp. Civile

2.B Resp. Penale

2.C Resp. Amm. - Cont.

2.D Capitoli PEG assegnati

Entrata

Uscita

Numero

Ammontare

N. prog. RPP

DATI ANAGRAFICI

Nome

Cognome

Posizione

2.E Resp. Organizz.

2.F Relaz. Esterne

3. PROFESSIONALITA'

3.A Tit. studio spec.

3.B Iscr. Albi Prof.

3.C Val. Prof. Richiesta

4. GESTIONE

4.A Gestione Procedimenti
(L.241/90)

4.B Progetti innovativi

4.C Attività di Controllo:

4.D Esig. Reperibilità e disp.

4.E Comple. scenario norm.

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

(S=SI; N=NO)

(S=SI; N=NO)

Sapere

(1 --> 5)

Saper fare

(1 --> 5)

Saper Essere

(1 --> 5)

(S=SI; N=NO)

Se SI ind. n. diretti

e n. indiretti

(S=SI; N=NO)

Se SI ind. n.

(Complessità: Alta=A; Media=M; Bassa=B)

Sugli atti

Sulle Ris. Umane

Sulle Ris. Finanziarie

Sulle Ris. Materiali

(S=SI; N=NO)

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



Pinerolo 19/12/2012

C.D.I. ANNO 2012
DICHIARAZIONE A VERBALE

La scrivente sigla sindacale ritiene che al personale educatore degli asili nido vada riconosciuta l'indennità di turno.

Alla luce del contenzione attuale sul tema specifica che la sottoscrizione del contratto decentrato anno 2012 non preclude le future possibili azioni di rivendicazione per il riconoscimento dell'indennità di turno.

La FP CGIL si impegna in ogni caso, nella eventuale rivendicazione delle somme per il riconoscimento dell'indennità di turno, a tener conto di quanto già erogato a titolo di disagio orario.

p. la FP CGIL ZONA MONCALIERI – PINEROLO
Cecilia Poli
(in originale firmato)