

UTILIZZO FONDO 2013

RISORSE STABILI	comprensivo del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004 (€ 11.738,92), n. 4 del CCNL 9.05.2006 (€ 7.100,00), del differenziale progressioni CCNL 11.4.2008 (€ 8.162,79), della dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31.07.2009 (€ 4.190,84), nonché dell'art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008 (€ 32.833,28)	determinazione n. 899 del 12.11.2013	546.363,72
progressione orizzontale Importo comprensivo di LED <i>presunta</i>	comprensivo del valore delle progressioni orizzontali 2004 e 2008 e del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del CCNL 9.05.2006, del differenziale progressioni CCNL 11.04.2008 e della dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31.07.2009 -vedi mail del 15.11.2013		301.000,00
Ex £.1.500.000 VIII q.f. <i>presunta</i>	vedi mail del 15.11.2013		4.800,00
posizioni organizzative	fondo storico		74.850,00
indennità asili nido (art. 31,c.7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001) <i>presunta</i>	vedi mail del 15.11.2013		21.500,00
indennità di comparto <i>presunta</i>	vedi mail del 15.11.2013		108.500,00
TOTALE			510.650,00
Avanzo risorse stabili:			35.713,72
Turno, rischio, festivo e maggiorazione	vedi mail del 15.11.2013 + <i>consulta del 27.11.2013</i>		35.713,72

RISORSE VARIABILI		determinazione n. 899 del 12.11.2013	271.391,99
Turno, rischio, festivo e maggiorazione presunta	vedi mail del 15.11.2013 + consulta del 27.11.2013		26.286,28
progettazione interna +ICI	vedi costituzione	determinazione n. 899 del 12.11.2013	47.000,00
Reperibilità presunta	vedi mail del 15.11.2013		17.000,00
art. 54 CCNL 14.09.2000 rimborso spese atti di notificazione	vedi costituzione	determinazione n. 899 del 12.11.2013	1.500,00
Maneggio valori (presunta)- art. 36 CCNL 14/9/2000 Indennità di cat. B-C-D (presunta) art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999		importo presunto	9.000,00
Indennità responsabilità cat. D (presunta) art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999		importo presunto	34.757,25
Indennità art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1/04/1999 (presunta)		importo presunto	13.000,00
Indennità di disagio (presunta)			22.250,00
TOTALE:			170.793,53
Produttività:			100.598,46

PRODUTTIVITA'

Le risorse destinate alla produttività generale dell'ente ed al miglioramento dei servizi, realizzazione piani di attività e progetti strumentali e di risultato sulla base dei risultati raggiunti e valutazione della prestazione ammontano ad € 100.598,46

La somma viene ripartita sulla base delle valutazioni effettuate dai dirigenti e dei criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione del personale non dirigenziale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 150 del 22.05.2013

La quota di produttività sarà integrata con gli eventuali residui del fondo 2012 e dei compensi relativi agli istituti previsti dal presente CDIL nonché dall'eventuale risparmio del lavoro straordinario anno 2013

A) MANEGGIO VALORI

da liquidarsi sulla base della presenza in servizio e a decorrere dalla data di nomina

Ai dipendenti nominati subagenti:

€ 0,52 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 2065,83 a € 10.329,14

€ 1,03 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 10.329,15 a € 30.987,41

€ 1,55 al giorno per un incasso medio mensile del servizio oltre € 30.987,41

- B) **INDENNITA' CAT. B - C - D**
A) Ai dipendenti nominati "agenti contabili" = euro 1000,00 annui da corrispondere sulla base della presenza in servizio in qualità di agente contabile e a decorrere dalla data di nomina.
B) Ai dipendenti di cat. C che svolgono attività di coordinamento = massimo euro 1.000,00 annui da liquidarsi sulla base della presenza in servizio.
- C) **INDENNITA' CAT. D**
Gli importi saranno differenziati sulla base delle risultanze derivanti dall'elaborazione della scheda allegata (una per ciascun dipendente) e secondo le seguenti percentuali:
da 0% a 60% nessun importo
da 60,01% a 85% = € 1.000,00
da 85,01% a 100% = € 1.500,00
- D) **INDENNITA' ART. 17 c.2 lett. i) CCNL 1.04.1999**
Il compenso viene erogato agli ufficiali di stato civile e di anagrafe, agli addetti al servizio di protezione civile sulla base della presenza in servizio.
- E) **INDENNITA' DI DISAGIO**
Il compenso viene erogato:
a) nella misura di € 28,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale ausiliario del traffico per le particolari modalità di svolgimento del servizio effettuato all'esterno.
b) nella misura di € 4,00 per ogni ora prestata nella giornata del sabato, al personale che svolge orario disagiato presso il servizio di prestito bibliotecario, in quanto trattasi di prestazione lavorativa diversa dalla generalità degli altri dipendenti che svolgono la propria attività dal lunedì al venerdì;
c) nella misura di € 45,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale educativo degli asili nido, in quanto lo stesso svolge un'attività lavorativa con distribuzione molto articolata dell'orario di lavoro.
- F) **REPERIBILITA'**
Il compenso viene erogato nel rispetto nelle norme contrattuali nazionali e del vigente regolamento disciplinante il servizio di reperibilità.
- G) **INDENNITA' PER ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO**
In applicazione dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000 tale indennità è rispettivamente corrisposta:
a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%
b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%

H) **INDENNITA' DI RISCHIO**

Il compenso viene erogato nella misura di € 30,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale che svolga effettivamente le mansioni soggette a rischio, come disciplinate dai vigenti CCNL, con le seguenti fattispecie e specificazioni:

a) al personale di Cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "cuoco", che svolge attività lavorative a rischio movimentazione dei carichi previsto dal documento sulla valutazione dei rischi, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente.

b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale,

c) prestazioni di lavoro che comportano esecuzione di operazioni tecnico-manuali di ordinaria e generica manutenzione quali: installazione, montaggio controllo, riparazione e utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, manutenzione di immobili e strade, messa a dimora di aree verdi e manutenzione ordinaria delle stesse, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone;

I nominativi dei dipendenti che svolgono le attività rientranti nelle fattispecie di cui alle lettere b) e c) saranno comunicati dal dirigente del settore Lavori Pubblici che valuta l'effettiva esposizione a rischio del personale

FIRMATO IN ORIGINALE

PARTE PUBBLICA: dott.ssa Annamaria LORENZINO

PARTE SINDACALE: R.S.U.

Cristina ODASSO

Gianni POLI

Luisella FALCO

Diego COSSOTTO

Fabrizio CITRO

Claudio DEPETRIS

Rosella PIGA

Michele Lucia COSTANZA

Marco BOSELLI

DI.C.C.A.P.: Piero PRIMUCCI

