



**Obiettivi rilevanti ai sensi dell'art. 15, c. 2 e 5
CCNL 1.04.1999**

La Giunta Comunale con atto deliberativo n. 27 del 12/02/2014, a fronte della necessità di fornire alcune linee di indirizzo circa i criteri e modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse variabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 31 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004, formulò nei confronti del dirigente settore finanze, tra le altre, le seguenti linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali per l'integrazione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio anno 2014 ex art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1.04.1999:

a) **l'autorizzazione a procedere all'integrazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 sino al raggiungimento del limite massimo consentito dalla predetta disposizione** (1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza), fermo restando, comunque, il rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 15;

b) **la possibilità di implementare il fondo, ai sensi dell'art. 15, comma 5 in presenza di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio** cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, utilizzando il seguente criterio, nel rispetto dei principi enunciati dall'ARAN con il parere n. 499-15L1:

valorizzare "l'impegno aggiuntivo" del personale nella misura del 10% del valore tabellare medio del personale (CCNL 31.07.2009) stabilendo che tale importo verrà incrementato o diminuito in base alla graduazione dell'impegno richiesto ed alla rilevanza dell'attività secondo quanto indicato nella scheda allegato "A";

c) **stabili in € 179.000,00 l'importo massimo da destinare al finanziamento dell'art. 15, c.5, del CCNL 1/4/1999** (risorse variabili), importo pari a quella stanziata allo stesso titolo per gli anni 2010, 2011 e 2012;

d) **le attività rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 15 c. 2 e 5 del CCNL 1.04.1999 dovranno essere desunte dal piano esecutivo di gestione per l'anno 2013 ed attestate e quantificate dai dirigenti.**

In sede di stesura del PEG 2013 si è dunque ritenuto opportuno già definire, a differenza degli anni precedenti, le attività rilevanti ai fini dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.04.1999 ed individuare, **in linea di massima**, gli obiettivi rilevanti ai fini dell'integrazione del fondo ai fini dell'art. 15, comma 5 dai quali sviluppare i progetti da approvare con successivo autonomo atto deliberativo.

Per gli obiettivi rilevanti ai sensi dell'art. 15, comma 2, l'apporto integrativo di ciascun obiettivo è condizionato al raggiungimento dello stesso nella misura \geq al 90%.

ELENCO OBIETTIVI RILEVANTI AI FINI DELL'ART. 15 COMMA 2 CCNL 1/04/1999

n.	RPP	Denominazione obiettivo	Settore	N. Indicatori
1	4.12	LA POLIZIA MUNICIPALE E I CONTROLLI PER LA SICUREZZA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE E SICUREZZA PEDONI	Polizia municipale	1
2	4.16	IGIENE AMBIENTALE E TUTELA DEGLI ANIMALI	Polizia municipale	6
3	4.23	ISTITUZIONE SPESE D'ISTRUTTORIA	Polizia municipale	2
4	4.24	ADOZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DELLE AREE DESTINATE ALL'INSTALLAZIONE DEGLI SPETTACOLI VIAGGIANTI	Polizia municipale	2
5	1.A.4	INIZIATIVE A SOSTEGNO DEI LAVORATORI A RISCHIO EMARGINAZIONE	Istruzione-informativo	4
6	2.8	WELFARE MUNICIPALE	Istruzione-informativo	6
7	2.9	CASA	Istruzione-informativo	6
8	5.13	IL CONSIGLIO DEI RAGAZZI	Istruzione-informativo	1
9	1.A.13	ATTIVITA' ECONOMICHE (MANIFESTAZIONI FIERISTICHE)	Urbanistico-Suap	2
10	1.B.16	RILASCIO AUTORIZZAZIONI PAESAGGISTICHE	Urbanistico-Suap	2
11	1.B.23	PERMESSI DI COSTRUIRE IN DEROGA AI SENSI DELLA LEGGE 106/2011	Urbanistico-Suap	3
12	1.A.32	I DIRITTI E L'INFORMAZIONE	Segreteria generale	6
13	5.10	IL RUOLO DEL CONSIGLIO COMUNALE	Segreteria generale	5
14	3.5.11	REALIZZAZIONE PIAZZA AIMONETTO	Lavori Pubblici	1
15	3.9.1.f	MESSA A NORMA SALONE CIRCOLO SOCIALE	Lavori Pubblici	1
16	3.9.10.2	RESTAURO CONSERVATIVO DELLE SUPERFICI DECORATE ED OPERE LIGNEE DELLA CAPPELLA SANTA LUCIA	Lavori Pubblici	1
17	3.10.2	RIMOZIONE ETERNIT SCUOLA MEDIA "POET" SUCCURSALE	Lavori Pubblici	1
18	5.15	GESTIONE DEI CAMBIAMENTI IN TERMINI DI ENTRATE TRIBUTARIE	Finanze	4
19	3.1.a	RICOGNIZIONE DOCUMENTAZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE	Finanze	4
20	5.1	LA REVISIONE DELLA MACCHINA COMUNALE (Indicatore: regolamento organizzazione)	Programmazione, organizzazione e controllo	1

ELENCO OBIETTIVI RILEVANTI AI FINI DELL'ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/04/1999 (per il successivo sviluppo progettuale)

n.	RPP	Denominazione obiettivo
1	5	TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE
2	5	LA QUALITA' DEI SERVIZI
3	5	DEMATERIALIZZAZIONE E <i>SERVIZI ON LINE</i>
4	1.A.3	VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
5	1.A.5	INIZIATIVE DI CONTRASTO ALLA CRISI
5	1.A.5.2	SERVIZIO DI FUND RAISING E SVILUPPO DELLA PROGETTUALITA'
7	1.A.25	II TURISMO
8	2.4	LE RISORSE E I SERVIZI CULTURALI
9	1.A.34	PINEROLO STAZIONE APPALTANTE PER LA GARA DI DISTRIBUZIONE GAS
10	2.7	ATTIVITA' IN FAVORE DEGLI ANZIANI
11	2.2	I SERVIZI PER L'INFANZIA E L'ADOLESCENZA
12	2.6	PROMOZIONE DELLE INIZIATIVE SPORTIVE
13	5.19	GESTIONE SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALI E STATISTICI
14	1.A.14.1	PROGRAMMA TERRITORIALE INTEGRATO
15	5.15	GESTIONE DEI CAMBIAMENTI IN TERMINI DI ENTRATE TRIBUTARIE