



CITTÀ DI PINEROLO

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 213 del 08/06/2016

OGGETTO:	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2015.
-----------------	---

Prov. In.	Cat. cls.	F.A.	Int.	I.	L.
213 GC 16	05/02.01	7/16			

L'anno **2016**, addì **otto**, del mese di **Giugno**, alle ore **09:35**, presso questa sede comunale, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale:

Assume la presidenza IL SINDACO **Eugenio BUTTIERO**.

Assiste alla seduta IL VICE SEGRETARIO GENERALE **dr.ssa Danila GILLI**.

Intervengono i signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
BUTTIERO EUGENIO	SINDACO	X	
CLEMENT GIAN PIERO	VICE SINDACO-ASSESSORE ISTRUZIONE	X	
BONI AGNESE	ASSESSORE POLITICHE SOCIALI	X	
AGLIODO FRANCO	ASSESSORE AL LAVORO	X	
PIVARO PAOLO	ASSESSORE ALLE RISORSE	X	
PISANIELLO ANGELO	ASSESSORE LAVORI PUBBLICI	X	
FALZONI ROBERTA	ASSESSORE ALLA CULTURA	X	

Totale Presenti: 7 Totale Assenti: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO:	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2015.
-----------------	---

Relaziona il Sindaco

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni ente adotti annualmente una "Relazione sulla *Performance*" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;
- a norma dell'art. 9 del Regolamento che ha disciplinato il sistema di *performance management*, approvato ad integrazione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, con propria deliberazione n. 480 del 09/12/2010, la Relazione viene proposta dal Segretario Generale, validata dal nucleo ed approvata dall'organo esecutivo dell'Ente;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 22/07/2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2015;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 246 del 24/08/2015 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2015 e il Piano della *Performance* 2015-2017, poi modificati con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 390 del 10/12/2015;

Vista la Relazione sulla *Performance* anno 2015 predisposta dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 9 comma 2 del vigente Regolamento del sistema di *performance management*;

Considerato che il nucleo di valutazione si è espresso favorevolmente sulla bozza di Relazione sulla *Performance* nel corso della seduta del 28/04/2016, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D.Lgs. 150/2009;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal Segretario Generale, dr.ssa Annamaria Lorenzino, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dall'art. 11 del Regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale,

DELIBERA

- 1) di approvare la “Relazione finale al Piano della *Performance* 2015” allegata al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, sulla quale il nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole nella seduta del 28/04/2016;

- 2) di dare atto che la “Relazione finale al Piano della *Performance* anno 2015”, come sopra approvata, è costituita da:
 - Relazione
 - Allegato “A”: *Report* generale degli obiettivi 2015
 - Allegato “B”: *Report performance* dei Dirigenti
 - Allegato “C”: *Report* sui progetti rilevanti ai fini dell’integrazione del fondo ex art. 15, commi 2 e 5 CCNL 1/04/1999;

- 3) di disporre la pubblicazione della Relazione sulla *Performance* anno 2015 sul sito del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

- 4) di disporre che, in conformità con l’art. 125, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, la presente deliberazione, contestualmente all’affissione all’albo pretorio, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari;

- 5) di dichiarare a voti unanimi, espresse nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, stante l’urgenza di procedere alla quantificazione dei compensi dovuti in relazione alla produttività 2015.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Eugenio BUTTIERO
(Sottoscritto digitalmente)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
dr.ssa Danila GILLI
(Sottoscritto digitalmente)