

SETTORE FINANZE

Servizio Personale –

Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 70784

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO
PERSONALE AREA DIRIGENZIALE ANNO 2015**

A seguito dell'apposizione del visto in ordine all'effettuato controllo di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di questo Comune pervenuto in data 14/12/2015 e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale, con deliberazione n. 391 in data 16/12/2015, alla sottoscrizione del testo della preintesa del contratto decentrato integrativo di lavoro per il personale dell'area dirigenziale siglata dalla delegazione trattante in data 9/12/2015, il giorno 22/12/2015, le parti:

COMUNE DI PINEROLO:

nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa Annamaria Lorenzino - firmato in originale

e la delegazione trattante di parte sindacale:

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE:

CISL: Diego Truffa – firmato in originale

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI:

hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo di lavoro anno 2015 per il personale dell'area dirigenziale del comune di Pinerolo.

ANNO 2015

In data 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto

“Regioni ed Autonomie Locali” per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.

Art. 1

Verifica del mantenimento e della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL sottoscritto il 23 dicembre 1999 e verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 5 del CCNL sottoscritto il 23 dicembre 1999:

LE PARTI

presa visione:

- della deliberazione n. 316 del 28/10/2015 con la quale la Giunta Comunale:

- a) ha individuato il dirigente settore finanze quale posizione competente a costituire con propria determinazione il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;
- b) ha stabilito in € 165.000,00 l'importo massimo da destinare al finanziamento dell'art. 26 c.3 del CCNL 23.12.1999 per la parte relativa “all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza”;
- c) ha autorizzato l'implementazione del fondo ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 di cui al precedente punto b) secondo i seguenti criteri di cui alla scheda allegato A):
 - 1 aumento, a parità di organico dirigenziale, dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale pari almeno al 40% per l'attivazione di nuovi servizi o per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
 - 2 autorizzazione all'implementazione dell'importo massimo di € 165.000,00 a seguito di aumento, a parità di organico dirigenziale, dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale pari almeno al 75% per l'attivazione di nuovi servizi o per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
 - 3 riduzione proporzionale dell'importo di cui al punto 2. di € 165.000,00 a seguito di aumento, a parità di organico dirigenziale, dall'anno 1999 all'anno di riferimento per la costituzione del fondo in argomento, del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale inferiore al 75% per l'attivazione di nuovi servizi o per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.

- d) ha confermato gli importi storicamente previsti per incrementi stabili della dotazione organica (€ 21.319,21),
- e) ha autorizzato l'integrazione del fondo di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione (1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 relativo alla dirigenza), fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui al medesimo comma;
- f) ha autorizzato l'integrazione del fondo di cui all'art. 26, comma 5, del CCNL 23.12.1999 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione (6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli aumenti contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale), fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui al medesimo comma;

- delle relazioni allegare e sottoscritte da tutti i dirigenti attestanti la permanenza nell'anno 2014 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2013) e la presenza di nuove attività anno 2014 comportanti un aumento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigenziale superiore al 75%;

CONCORDANO

1) che, per l'anno 2015 e a decorrere dall' 1/01/2015, permangono e sussistono le condizioni di cui all'art. 26, comma 3 CCNL sottoscritto il 23/12/1999, come si evince dalle relazioni allegare e sottoscritte da tutti i dirigenti per la permanenza nell'anno 2015 di parte delle attività relative alle annualità precedenti (1999/2014) e per la presenza di nuove attività anno 2015.

In conto art. 26 c.3 CCNL 23.12.1999 del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2015 deve quindi essere previsto un importo massimo di € 165.000,00 così come autorizzato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 316/2015;

2) che, per l'anno 2015 e a decorrere dall' 1/01/2015, sussistono le condizioni di cui all'art. 26, comma 5 CCNL sottoscritto il 23/12/1999, per la riduzione stabile di un posto di organico della qualifica dirigenziale. In conto art. 26 c.5 CCNL 23.12.1999 del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2014 deve quindi essere previsto un importo non superiore al limite massimo consentito pari al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli aumenti contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale, così come autorizzato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 316/2015.

Art. 2

Presca d'atto della costituzione

Le parti prendono atto dell'allegata proposta di costituzione del Fondo per il finanziamento

della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2015, ammontante complessivamente ad € 273.109,61 al netto dell'importo in conto art. 26 c. 1 lettera e) CCNL 23.12.1999.

Il fondo, al netto dell'importo di cui all'art. 26 c. 1 lettera e) CCNL 23.12.1999 e degli importi stabiliti dai CCNL 22.02.2006, 14.05.2007, 22.02.2010 e 3.08.2010, viene così suddiviso:

- retribuzione di posizione = 84%
- retribuzione di risultato = 16%

Il fondo, con esclusione dell'importo di cui all'art. 26 c. 1 lettera e) CCNL 23.12.1999, ma comprensivo degli importi stabiliti dai CCNL 22.02.2006, 14.05.2007, 22.02.2010 e 3.08.2010 viene così suddiviso:

- retribuzione di posizione = 81,56%
- retribuzione di risultato = 18,44%

Art. 3

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato spettante a ciascuna posizione dirigenziale sarà determinata in applicazione dell'art. 19 c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 141/2011 e del sistema di misurazione e valutazione del personale dirigenziale approvato dalla giunta comunale con deliberazioni n. 237 del 29.08.2012 e n. 349 del 12.12.2012.

La retribuzione individuale di risultato non può in ogni caso superare il 50% della retribuzione di posizione.

PER LA PARTE PUBBLICA
dott.ssa Annamaria Lorenzino

PER LA PARTE SINDACALE
CISL: Diego Truffa

FIRMATO IN ORIGINALE