

ACCORDO STRALCIO CDIL ANNO 2014

RISORSE STABILI	comprensivo del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004 (€ 11.738,92), n. 4 del CCNL 9.05.2006 (€ 7.100,00), del differenziale progressioni CCNL 11.4.2008 (€ 8.162,79), della dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31.07.2009 (€ 4.190,84), nonché dell'art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008 (€ 32.833,28)	determinazione n. 1175 del 31/12/2014	537.915,09
progressione orizzontale Importo comprensivo di LED	comprensivo del valore delle progressioni orizzontali 2004 e 2008 e del valore delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del CCNL 9.05.2006, del differenziale progressioni CCNL 11.04.2008 e della dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31.07.2009 - vedi mail del 20/11/2014	importo presunto	287.000,00
Ex £.1.500.000 VIII q.f.	vedi mail del 20.11/2014	importo presunto	4.700,00
posizioni organizzative	fondo storico		74.850,00
indennità asili nido (art. 31,c.7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	vedi mail del 20.11/2014	importo presunto	20.000,00
indennità di comparto	vedi mail del 20.11/2014	importo presunto	108.000,00
TOTALE			494.550,00
Avanzo risorse stabili:			43.365,09
Turno, rischio, festivo e maggiorazione	vedi mail del 20.11/2014	importo presunto	43.365,09

RISORSE VARIABILI		determinazione n. 1175 del 31/12/2014	244.796,49
Turno, rischio, festivo e maggiorazione	vedi mail del 20.11/2014	importo presunto	22.699,91
progettazione interna +ICI	vedi costituzione	determinazione n. 1175 del 31/12/2014	15.000,00
Reperibilità	vedi mail del 20.11/2014	importo presunto	20.000,00
art. 54 CCNL 14.09.2000 rimborso spese atti di notificazione	vedi costituzione	determinazione n. 1175 del 31/12/2014	0,00
Maneggio valori- art. 36 CCNL 14/9/2000		importo presunto	9.000,00
Indennità di cat. B-C-D art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999		importo presunto	
Indennità responsabilità cat. D art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999		importo presunto	34.757,25
Indennità art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1/04/1999		importo presunto	13.000,00
Indennità di disagio		importo presunto	19.250,00
TOTALE:			133.707,16

A)

MANEGGIO VALORI

da liquidarsi sulla base della presenza in servizio e a decorrere dalla data di nomina

Ai dipendenti nominati subagenti:

€ 0,52 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 2065,83 a € 10.329,14

€ 1,03 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 10.329,15 a € 30.987,41

€ 1,55 al giorno per un incasso medio mensile del servizio oltre € 30.987,41

B) **INDENNITA' CAT. B - C - D**
A) Ai dipendenti nominati "agenti contabili" = euro 1000,00 annui da corrispondere sulla base della presenza in servizio in qualità di agente contabile e a decorrere dalla data di nomina.
B) Ai dipendenti di cat. C che svolgono attività di coordinamento = massimo euro 1.000,00 annui da liquidarsi sulla base della presenza in servizio.

C) **INDENNITA' CAT. D**
Gli importi saranno differenziati sulla base delle risultanze derivanti dall'elaborazione della scheda allegata (una per ciascun dipendente) e secondo le seguenti percentuali:
da 0% a 60% nessun importo
da 60,01% a 85% = € 1.000,00
da 85,01% a 100% = € 1.500,00

D) **INDENNITA' ART. 17 c.2 lett. i) CCNL 1.04.1999**
Il compenso viene erogato agli ufficiali di stato civile e di anagrafe, agli addetti al servizio di protezione civile sulla base della presenza in servizio.

E) **INDENNITA' DI DISAGIO**
Il compenso viene erogato:
a) nella misura di € 28,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale ausiliario del traffico per le particolari modalità di svolgimento del servizio effettuato all'esterno.
b) nella misura di € 4,00 per ogni ora prestata nella giornata del sabato, al personale che svolge orario disagiato presso il servizio di prestito bibliotecario, in quanto trattasi di prestazione lavorativa diversa dalla generalità degli altri dipendenti che svolgono la propria attività dal lunedì al venerdì;
c) nella misura di € 30,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale educativo degli asili nido, in quanto lo stesso svolge un'attività lavorativa con distribuzione molto articolata dell'orario di lavoro.

H) **INDENNITA' DI RISCHIO**
Il compenso viene erogato nella misura di € 30,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale che svolga effettivamente le mansioni soggette a rischio, come disciplinate dai vigenti CCNL, con le seguenti fattispecie e specificazioni:
a) al personale di Cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "cuoco", che svolge attività lavorative a rischio movimentazione dei carichi previsto dal documento sulla valutazione dei rischi, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente.
b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale,
c) prestazioni di lavoro che comportano esecuzione di operazioni tecnico-manuali di ordinaria e generica manutenzione quali: installazione, montaggio controllo, riparazione e utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, manutenzione di immobili e strade, messa a dimora

di aree verdi e manutenzione ordinaria delle stesse, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone;

I nominativi dei dipendenti che svolgono le attività rientranti nelle fattispecie di cui alle lettere b) e c) saranno comunicati dal dirigente del settore Lavori Pubblici che valuta l'effettiva esposizione a rischio del personale

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

FIRMATO IN ORIGINALE

nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa Annamaria Lorenzino

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

FIRMATO IN ORIGINALE

CGIL FP. POLI CECILIA

CGIL FP. MANDARANO FEDELE

CISL FPS TRUFFA DIEGO

DICCAP RUOCCO NICOLA

RSU BOSELLI MARCO, ODASSO CRISTINA, VERONESE DANIELA, COSSOTTO DIEGO,
COSTANZA M.LUCIA, SANTOPAULO ROBERTO

