

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ANNO 2014

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza del C.D.I.L.:	Dall'1/01/2014 al 31/12/2014
Data di sottoscrizione della preintesa:	28 MAGGIO 2015
Autorizzazione da parte della Giunta comunale alla sottoscrizione dell'accordo stralcio del C.D.I.L. anno 2014:	deliberazione n. 225 del 22/07/2015
Data di sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio del C.D.I.L. anno 2014:	3 agosto 2015
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Comunale (Presidente) • Dirigente del Settore Finanze (componente); • Dirigente del Settore Istruzione/informativo (componente) <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • C.S.A. • Di.C.C.C.A.P. <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. <p>R.S.U. firmataria</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti con rapporto a tempo indeterminato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Pinerolo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Criteri, fattispecie, valori e procedimento per il riconoscimento delle seguenti indennità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indennità di rischio, turno, festivo e maggiorazioni • Indennità di particolari responsabilità di cat. B, C e D • Indennità di disagio • Indennità di maneggio valori • Reperibilità • Indennità cat. D

		<ul style="list-style-type: none"> • Indennità art. 17 c.2 lett. i) CCNL 1.04.1999 <p>b) Determinazione dell'incremento del fondo di alimentazione del salario accessorio ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 (max 1,2% MS 1997)</p> <p>c) Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per le finalità di cui all'art. 17 dello stesso CCNL ad eccezione della fattispecie di cui alla lett. a) (produttività).</p>
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In data 24/06/2015 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti).
		L'Organo di controllo interno, nel rilasciare la predetta certificazione, e visto l'elenco dei progetti ex art. 15, comma 5, ritiene che per parte di essi non sarebbe certo possibile un'integrazione stante per alcuni il carattere ordinario e comunque riferiti all'assolvimento di un obbligo di legge e per altri stante il collegamento a manifestazioni o attività di formazione. Il valore degli obiettivi sopra definiti ammonta ad € 54.905,88. Il Collegio dei Revisori ha quindi espresso parere favorevole con riserva alla compatibilità degli oneri della preintesa definita dalla delegazione trattante circa l'utilizzo del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014, fermo restando quanto rilevato relativamente alle integrazioni ex art. 15, comma 5 CCNL 1/04/1999 ed invitando l'Ente a rivedere le modalità e i criteri per la determinazione delle risorse di cui all'art. 15, comma 5.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano della performance 2014 di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta n. 222 del 6/08/2014.
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013 -2015 di cui all'art. 11, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta n. 19 del 28.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art. 11, comma 8, del Dlgs. n. 150/2009.
		È stata adottata la relazione finale sulla performance 2014 di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta n. 179 del 17/06/2015.
		È stata validata la relazione sulla performance 2014 dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009.

Modulo 1 – Scheda 1.2
Illustrazione dell’articolato del
contratto collettivo decentrato integrativo

<p>“Progressione orizzontale e LED”</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 5 CCNL 31.03.1999 - art. 17 CCNL 1.04.1999 - art. 19, 34 e 35 CCNL 22.01.2004 - art. 9 CCNL 11.04.2008 - artt. 11 e 12 C.D.I.L. 7.09.2000 <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 287.000,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “Le risorse destinate alla progressione orizzontale di categoria, comprensiva di LED, ammontano ad € 287.000,00 presunte. Le progressioni orizzontali sono state attribuite ai dipendenti nel periodo 2000-2008. Il presente contratto decentrato non prevede l’attribuzione di nuove progressioni orizzontali.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Indennità di direzione e di staff”</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 45 D.P.R. n. 333/1990 - art. 37 CCNL 6.07.1995 - artt. 15 e 17 CCNL 1.04.1999 - art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000 <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 4.700,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “Le risorse destinate all’indennità di direzione e di staff ammontano ad € 4.700,00 presunte. Tale indennità è percepita dal solo personale inquadrato nella cat. D3 che già ne beneficiava alla data dell’1.04.1999.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Posizioni organizzative”</p> <ul style="list-style-type: none"> - artt. 8, 9,10 e 12 CCNL 31.03.1999 - artt. 17 e 20 CCNL 1.04.1999 - artt. 11 e 13 C.D.I.L. 7.09.2000 <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 74.850,00 fondo storico</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “Le risorse destinate alla posizioni organizzative ammontano ad € 74.850,00. Le aree e relative unità organizzative delle posizioni organizzative sono state individuate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 375 del 17/12/2013 in sei unità organizzative.</p> <p>Il conferimento degli incarichi è stato effettuato dai dirigenti, nell’ambito del personale di Cat. D, collocato all’interno delle unità organizzative individuate dalla Giunta comunale.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Indennità asili nido”</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 31 CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 5.10.2001 - artt. 17 CCNL 1.04.1999 <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 20.000,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “Le risorse destinate alla retribuzione dell’indennità asili nido ammontano ad € 20.000,00 presunte. Tale indennità viene corrisposta in osservanza delle disposizioni contrattuali nazionali al solo personale educativo.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>

<p>“Indennità di comparto” - art. 33 CCNL 22.01.2004</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 108.000,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “Le risorse destinate alla retribuzione dell’indennità di comparto ammontano ad € 108.000,00 presunte. Tale indennità viene corrisposta in osservanza delle disposizioni contrattuali nazionali a tutto il personale dipendente.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Produttività” - artt. 15, 17 e 18 CCNL 1.04.1999 - Metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale e delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 150/2013 e 333/2014.</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: Vista la certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito all’integrazione del fondo di cui all’art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999, considerato che la riduzione del fondo di € 54.905,88 (valore obiettivi non certificati dall’Organo di controllo) comporta la conseguente pari riduzione della somma da destinare alla “Produttività”, le parti nell’incontro del 16/07/2015 hanno deciso di sottoscrivere un accordo stralcio del CDIL anno 2014 che non ricomprende l’istituto della produttività.</p>
<p>“Maneggio valori” - Art. 36 CCNL 14.09.2000 - art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione comprensive delle risorse per la corresponsione dell’indennità di cat. B, C, D di cui all’art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 : € 9.000,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: “da liquidarsi sulla base della presenza in servizio e a decorrere dalla data di nomina ai dipendenti nominati subagenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 0,52 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 2.065,83 a € 10.329,14, - € 1,03 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 10.329,15 a € 30.987,41, - € 1,55 al giorno per un incasso medio mensile del servizio oltre € 30.987,41. <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Indennità cat. B, C e D” - art. 17 CCNL 1.04.1999 - art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione comprensive delle risorse per la corresponsione dell’indennità di maneggio valori : € 9.000,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma:</p> <p>A) Ai dipendenti nominati “agenti contabili” = € 1.000,00 annui da corrispondere sulla base della presenza in servizio in qualità di agente contabile e a decorrere dalla data di nomina.</p> <p>B) Ai dipendenti di cat. C che svolgono attività di coordinamento = max € 1.000,00 annui da liquidarsi sulla base della presenza in servizio.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>

<p>“Indennità responsabilità cat. D” - art. 17 CCNL 1.04.1999 - art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 34.757,25 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: Gli importi saranno differenziati sulla base delle risultanze derivanti dall’elaborazione della scheda allegata e secondo le seguenti percentuali: da 0% a 60% nessun importo da 60,01% a 85% = € 1.000,00 da 85,01% a 100% = € 1.500,00</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Indennità art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1.04.1999” - art. 17 CCNL 1.04.1999</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 13.000,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: Il compenso viene erogato agli ufficiali di stato civile e di anagrafe, agli addetti al servizio di protezione civile sulla base della presenza in servizio.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Indennità di disagio” - art. 17 CCNL 1.04.1999</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 19.250,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: Il compenso viene così erogato: a) € 28,00 mensili al personale ausiliario del traffico sulla base dell’effettiva presenza in servizio all’esterno. b) € 4,00 per ogni ora prestata nella giornata del sabato al personale che svolge orario disagiato presso il servizio di prestito bibliotecario in quanto trattasi di prestazione lavorativa diversa dalla generalità degli altri dipendenti che svolgono la propria attività dal lunedì al venerdì; € 30,00 mensili, sulla base della presenza in servizio, al personale educativo degli asili nido in quanto lo stesso svolge un’attività lavorativa con distribuzione molto articolata dell’orario di lavoro.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Reperibilità” - Art. 9 C.D.I.L. 7.09.2000 e s.m.i. - art. 17 CCNL 1.04.1999</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 20.000,00 presunte</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: Il compenso viene erogato nel rispetto delle norme contrattuali nazionali e del regolamento disciplinante il servizio di reperibilità. La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Indennità per orario articolato su turni” “Indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno” - art. 22 CCNL 14/09/2000</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: L’indennità per orario di lavoro articolato su turni viene corrisposta in osservanza delle disposizioni di cui all’art. 22 del CCNL</p>

<p>- art. 17 CCNL 1.04.1999 - art. 24 CCNL 14/09/2000</p> <p>Risorse destinate dalla contrattazione: € 66.065,00 presunte</p>	<p>14/09/2000. In applicazione dell'art. 24 c. 5 del CCNL 14.09.2000 l'indennità per orario notturno, festivo e notturno/festivo è rispettivamente corrisposta:</p> <p>a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%, b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</p>
<p>“Indennità di rischio” - Art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000 e s.m.i. - art. 17 CCNL 1.04.1999</p>	<p>Illustrazione dei contenuti della norma: Il compenso viene erogato nella misura di € 30,00 mensili, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, al personale che svolga effettivamente le mansioni soggette a rischio, come disciplinate dai vigenti CCNL con le seguenti fattispecie e specificazioni:</p> <p>a) al personale di cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "cuoco", che svolge attività lavorative soggette a rischio movimentazione dei carichi previsto dal documento sulla valutazione dei rischi, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente; b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale; c) prestazioni di lavoro che comportano esecuzione di operazioni tecnico-manuali di ordinaria e generica manutenzione quali: installazione, montaggio, controllo, riparazione e utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, manutenzione di immobili e strade, messa a dimora di aree verdi e manutenzione ordinaria delle stesse, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone.</p> <p>I nominativi dei dipendenti che svolgono le attività rientranti nelle fattispecie di cui alle lettere b) e c) saranno comunicati dal dirigente del settore Lavori Pubblici che valuta l'effettiva esposizione a rischio del personale.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei</p>

		contratti collettivi nazionali di lavoro.
Risultati attesi dalla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo	PEG	L'accordo stralcio del CDIL anno 2014 sottoscritto il 3 agosto 2015 non prevede l'erogazione della "produttività", quindi si rimanda ad un successivo CDIL la compilazione del quadro in oggetto.
Risultati attesi dalla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo	PDP	L'accordo stralcio del CDIL anno 2014 sottoscritto il 3 agosto 2015 non prevede l'erogazione della "produttività", quindi si rimanda ad un successivo CDIL la compilazione del quadro in oggetto.
Illustrazione ed attestazione della coerenza dei contenuti del contratto decentrato integrativo con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità		L'accordo stralcio del CDIL anno 2014 sottoscritto il 3 agosto 2015 non prevede l'erogazione della "produttività".
Specificazione e riproduzione delle norme dei precedenti contratti decentrati integrativi la cui efficacia permane anche a seguito della sottoscrizione dello specifico contratto collettivo decentrato integrativo (riportare il testo delle clausole contrattuali che si ritengono ancora efficaci)		C.D.I.L. 7.09.2000 Artt. 9, 13.
Riportare il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione decentrata integrativa, del fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente.		Vedi preintesa utilizzo fondo 2014 sottoscritta il 28 maggio 2015 (ad eccezione della fattispecie relativa alla produttività) e accordo stralcio del C.D.I.L. anno 2014 sottoscritto il 3/08/2015

10/08/2015

FIRMATO IN ORIGINALE
IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
Dott. Roberto Salvaia