

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## ANNO 2014

### Modulo 1 – Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza del C.D.I.L.:	Dall' 1/01/2014 al 31/12/2014
Data di sottoscrizione della preintesa:	28 MAGGIO 2015
Autorizzazione da parte della Giunta comunale alla sottoscrizione del C.D.I.L. anno 2014:	
Data di sottoscrizione definitiva del C.D.I.L. anno 2014:	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Comunale (Presidente)</li> <li>• Dirigente del Settore Finanze (componente);</li> <li>• Dirigente del Settore Istruzione/informativo (componente)</li> </ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C.G.I.L.</li> <li>• C.I.S.L.</li> <li>• U.I.L.</li> <li>• C.S.A.</li> <li>• Di.C.C.C.A.P.</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C.G.I.L.</li> <li>• C.I.S.L.</li> <li>• U.I.L.</li> </ul> <p>R.S.U. firmataria</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti con rapporto a tempo indeterminato full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Pinerolo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Criteri per l'applicazione del Premio di Efficienza</p> <p>b) Criteri, fattispecie, valori e procedimento per il riconoscimento delle seguenti indennità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indennità di rischio, turno, festivo e maggiorazioni</li> <li>• Indennità di particolari responsabilità di cat. B, C e D</li> <li>• Indennità di disagio</li> <li>• Indennità di maneggio valori</li> <li>• Reperibilità</li> <li>• Indennità cat. D</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indennità art. 17 c.2 lett. i) CCNL 1.04.1999</li> </ul> <p>c) Determinazione dell'incremento del fondo di alimentazione del salario accessorio ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 (max 1,2% MS 1997)</p> <p>d) Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per le finalità di cui all'art. 17 dello stesso CCNL</p>
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano della performance 2014 di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta n. 222 del 6/08/2014
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012 -2014 di cui all'art. 11, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta n. 72 del 14.03.2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art. 11, comma 8, del Dlgs. n. 150/2009.
		È stata adottata la relazione sulla performance 2013 di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta n. 177 del 19/06/2014.
		È stata validata la relazione sulla performance 2013 dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009.

**Modulo 1 – Scheda 1.2**  
**Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo**

<p>“Progressione orizzontale e LED”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 5 CCNL 31.03.1999</li> <li>- art. 17 CCNL 1.04.1999</li> <li>- art. 19, 34 e 35 CCNL 22.01.2004</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b> “Le risorse destinate alla progressione orizzontale di categoria, comprensiva di LED, ammontano ad € 287.000,00 presunte. Le progressioni</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 9 CCNL 11.04.2008</li> <li>- artt. 11 e 12 C.D.I.L. 7.09.2000</li> </ul>	<p>orizzontali sono state attribuite ai dipendenti nel periodo 2000-2008. Il presente contratto decentrato non prevede l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali.</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità di direzione e di staff”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 45 D.P.R. n. 333/1990</li> <li>- art. 37 CCNL 6.07.1995</li> <li>- artt. 15 e 17 CCNL 1.04.1999</li> <li>- art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b> “Le risorse destinate all’indennità di direzione e di staff ammontano ad € 4.700,00 presunte. Tale indennità è percepita unicamente dal restante personale inquadrato nella cat. D3 che già ne beneficiava alla data dell’ 1.04.1999. <b>nota 1)</b></p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Posizioni organizzative”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- artt. 8, 9,10 e 12 CCNL 31.03.1999</li> <li>- artt. 17 e 20 CCNL 1.04.1999</li> <li>- artt. 11 e 13 C.D.I.L. 7.09.2000</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b> “Le risorse destinate alla posizioni organizzative ammontano ad € 74.850,00. Le aree e relative unità organizzative delle posizioni organizzative sono state individuate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 375 del 17/12/2013 in sei unità organizzative.</p> <p>Il conferimento degli incarichi è stato effettuato dai dirigenti, nell’ambito del personale di Cat. D, collocato all’interno delle unità organizzative individuate dalla Giunta comunale.</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità asili nido”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 31 CCNL 14.09.2000</li> <li>- art. 6 CCNL 5.10.2001</li> <li>- att. 17 CCNL 1.04.1999</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b> “Le risorse destinate alla retribuzione dell’indennità asili nido ammontano ad € 20.000,00 presunte. Tale indennità viene corrisposta in osservanza delle disposizioni contrattuali nazionali al solo personale educativo.</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità di comparto”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 33 CCNL 22.01.2004</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b> “Le risorse destinate alla retribuzione dell’indennità di comparto ammontano ad € 108.000,00 presunte. Tale indennità viene corrisposta in osservanza delle disposizioni contrattuali nazionali a tutto il personale dipendente.</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di</b></p>

	<b>coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b>
<p>“Produttività”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- artt. 15, 17 e 18 CCNL 1.04.1999</li> <li>- artt. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b> “Le risorse destinate alla produttività generale dell’Ente ed al miglioramento dei servizi, realizzazione piani di attività e progetti strumentali e di risultato sulla base dei risultati raggiunti e valutazione della prestazione ammontano ad € 111.089,33. La somma viene ripartita sulla base delle valutazioni effettuate dai dirigenti e dei criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione del personale non dirigenziale approvato con deliberazioni della giunta comunale n. 150 del 22.05.2013 e n. 333 del 3.12.2014. Nell’ambito dei criteri, ai fini della valutazione, si tiene anche conto del raggiungimento degli obiettivi e piani di attività. Per l’anno 2014 gli stessi sono stati individuati con l’approvazione del PEG e piano della performance (G.C. n. 222 del 6/08/2014 e s.m.i. La quota di produttività sarà integrata con gli eventuali residui derivanti dai compensi relativi agli altri istituti contrattuali previsti dal medesimo contratto decentrato.</p> <p><b>nota 2)</b></p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Maneggio valori”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 36 CCNL 14.09.2000</li> <li>- art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b> “da liquidarsi sulla base della presenza in servizio e a decorrere dalla data di nomina ai dipendenti nominati subagenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 0,52 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 2.065,83 a € 10.329,14,</li> <li>- € 1,03 al giorno per un incasso medio mensile del servizio da € 10.329,15 a € 30.987,41,</li> <li>- € 1,55 al giorno per un incasso medio mensile del servizio oltre € 30.987,41.</li> </ul> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità cat. B, C e D”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 17 CCNL 1.04.1999</li> <li>- art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b></p> <p>A) Ai dipendenti nominati “agenti contabili” = € 1.000,00 annui da corrispondere sulla base della presenza in servizio in qualità di agente contabile e a decorrere dalla data di nomina.</p> <p>B) Ai dipendenti di cat. C che svolgono attività di coordinamento = max € 1.000,00 annui da</p>

	<p>liquidarsi sulla base della presenza in servizio. <b>nota 3)</b></p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità cat. D”</p> <p>- art. 17 CCNL 1.04.1999</p> <p>- art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000</p>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b></p> <p>Gli importi saranno differenziati sulla base delle risultanze derivanti dall’elaborazione della scheda allegata e secondo le seguenti percentuali:</p> <p>da 0% a 60% nessun importo  da 60,01% a 85% = € 1.000,00  da 85,01% a 100% = € 1.500,00</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1.04.1999”</p> <p>- art. 17 CCNL 1.04.1999</p>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b></p> <p>Il compenso viene erogato agli ufficiali di stato civile e di anagrafe, agli addetti al servizio di protezione civile sulla base della presenza in servizio.</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità di disagio”</p> <p>- art. 17 CCNL 1.04.1999</p>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b></p> <p>Il compenso viene così erogato:</p> <p>a) € 28,00 mensili al personale ausiliario del traffico sulla base dell’effettiva presenza in servizio all’esterno.</p> <p>b) € 4,00 per ogni ora prestata nella giornata del sabato al personale che svolge orario disagiato presso il servizio di prestito bibliotecario in quanto trattasi di prestazione lavorativa diversa dalla generalità degli altri dipendenti che svolgono la propria attività dal lunedì al venerdì; <b>nota 4)</b></p> <p>c) € 30,00 mensili, sulla base della presenza in servizio, al personale educativo degli asili nido in quanto lo stesso svolge un’attività lavorativa con distribuzione molto articolata dell’orario di lavoro.</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Reperibilità”</p> <p>- Art. 9 C.D.I.L. 7.09.2000 e s.m.i.</p> <p>- art. 17 CCNL 1.04.1999</p>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b></p> <p>Il compenso viene erogato nel rispetto delle norme contrattuali nazionali e del regolamento disciplinante il servizio di reperibilità.</p> <p>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento</p>

	della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
<p>“Indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000 e s.m.i.</li> <li>- art. 17 CCNL 1.04.1999</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b></p> <p>In applicazione dell’art. 24 c. 5 del CCNL 14.09.2000 tale indennità è rispettivamente corrisposta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%,</li> <li>b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.</li> </ul> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b></p>
<p>“Indennità di rischio”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 11 C.D.I.L. 7.09.2000 e s.m.i.</li> <li>- art. 17 CCNL 1.04.1999</li> </ul>	<p><b>Illustrazione dei contenuti della norma:</b></p> <p>Il compenso viene erogato nella misura di € 30,00 mensili, sulla base dell’effettiva presenza in servizio, al personale che svolga effettivamente le mansioni soggette a rischio, come disciplinate dai vigenti CCNL con le seguenti fattispecie e specificazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) al personale di cat. B, inquadrato nel profilo professionale di "cuoco", che svolge attività lavorative soggette a rischio movimentazione dei carichi previsto dal documento sulla valutazione dei rischi, sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente competente;</li> <li>b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale;</li> <li>c) prestazioni di lavoro che comportano esecuzione di operazioni tecnico-manuali di ordinaria e generica manutenzione quali: installazione, montaggio, controllo, riparazione e utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, manutenzione di immobili e strade, messa a dimora di aree verdi e manutenzione ordinaria delle stesse, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone.</li> </ul> <p>I nominativi dei dipendenti che svolgono le attività rientranti nelle fattispecie di cui alle lettere b) e c) saranno comunicati dal dirigente del settore Lavori Pubblici che valuta l’effettiva esposizione a rischio del personale.</p> <p><b>La disposizione contrattuale rispetta i</b></p>

		<b>vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.</b>
Risultati attesi dalla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo	PEG	Obiettivi cui è correlata la premialità: Vedi PEG 2014 deliberazione G.C. n. 222 del 6/08/2014
Risultati attesi dalla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo	PDP	Obiettivi cui è correlata la premialità: Vedi PDP
Illustrazione ed attestazione della coerenza dei contenuti del contratto decentrato integrativo con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità		Il sistema di premialità individuato dal sistema di misurazione e valutazione del personale non dirigenziale approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n 150 del 22.05.2013 e n. 333 del 3.12.2014 è basato sulla valutazione del personale dipendente in merito al loro grado di raggiungimento degli obiettivi ed ai comportamenti organizzativi messi in atto dallo stesso personale (suddivisi a loro volta in più fattori). I pesi attribuiti ai sopra indicati fattori variano a seconda della categoria di appartenenza (A, B, C e D). Il sistema prevede altresì un valore minimo (totale punti) da raggiungere al fine di poter partecipare all'attribuzione del premio di produttività.
Specificazione e riproduzione delle norme dei precedenti contratti decentrati integrativi la cui efficacia permane anche a seguito della sottoscrizione dello specifico contratto collettivo decentrato integrativo (riportare il testo delle clausole contrattuali che si ritengono ancora efficaci)		C.D.I.L. 7.09.2000 Artt. 9, 11, 12, 13.
Riportare il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione decentrata integrativa, del fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente.		Vedi allegato A) = preintesa utilizzo fondo 2014

**nota 1)** nella costituzione del fondo per tale istituto è prevista la somma storicizzata di € 11.900,00 derivante dal numero di personale di cat. D3 presente nell'anno 1999. A seguito di cessazioni dal servizio di tale personale la somma si è ridotta ad € 4.700,00.

**nota 2)** la determinazione n. 1175 del 31/12/2014 di costituzione del fondo 2014 richiama espressamente la sottoscrizione da parte dei dirigenti della quantificazione delle attività rientranti nella fattispecie di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 1/04/1999. Tale documento, che si allega,

contiene indicazioni circa i progetti ed obiettivi che giustificano lo stanziamento e gli indicatori di risultato attesi.

**nota 3)** l'indennità di "agente contabile" viene riconosciuta ai lavoratori espressamente nominati "agente contabile" con specifica deliberazione della Giunta Comunale. L'indennità di "coordinamento" viene riconosciuta a specifici lavoratori di cat. C espressamente individuati dai dirigenti che nell'ambito della loro attività svolgono funzioni di coordinamento di altro personale.

**nota 4)** il valore dell'indennità corrisposta non supera il valore determinato dal CCNL a titolo di indennità di rischio pari ad € 30,00 mensili.

29/05/2015

FIRMATO IN ORIGINALE  
IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE  
Dott. Roberto Salvaia